

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN LINGKUNGAN  
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT “Z”  
JAKARTA**

**KARINA PUSPITADEWI  
8215142760**



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh  
Gelar Sarjana pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
2019**

***THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE AND  
WORK ENVIRONMENT TO EMPLOYEE PERFORMANCE PT  
“Z” JAKARTA***

**KARINA PUSPITADEWI  
8215142760**



*Essay is Written As Part of Bachelor Degree in Economics Accomplishment*

***STUDY PROGRAM OF MANAGEMENT  
FACULTY OF ECONOMICS  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
2019***

## ABSTRAK

**Karina Puspitadewi, 2019: Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Z Jakarta. Skripsi, Jakarta: Program Studi Strata 1 Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta**

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui: (1) Deskripsi budaya organisasi, lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Z Jakarta, (2) Pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Z Jakarta, (3) Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Z Jakarta. Penelitian ini mengambil sampel sebanyak 83 karyawan PT. Z Jakarta. Penelitian ini menggunakan analisis deskriptif dan *explanatory*. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) budaya organisasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Z Jakarta, (2) lingkungan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. A Jakarta.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan

## ABSTRACT

***Karina Puspitadewi, 2019: The Effect of Organizational Culture and Work Environment toward Employee Performance of PT. Z Jakarta. Thesis Jakarta: Study Program of Management, Faculty of Economics, Universitas Negeri Jakarta***

*The purpose of this study was to find out: (1) Description of organizational culture, work environment on employee performance of PT. Z Jakarta, (2) Effect of organizational culture on employee of PT. Z Jakarta, (3) The influence of work environment on the performance of employees of PT. Z Jakarta. This study took a sample of 83 employees of PT. Z Jakarta. This study uses descriptive and explanatory analysis. The results of this study indicate that: (1) organizational culture has a positive and significant effect on employee performance of PT. Z Jakarta, (2) work environment has a positive and significant effect on the performance of employees of PT. Z Jakarta.*

*Keywords: Organizational Culture, Work Environment, Employee Performance*

## LEMBAR PENGESAHAN

Penanggung Jawab  
Dekan Fakultas Ekonomi  
Universitas Negeri Jakarta



Prof. Dr. Dedi Purwana, ES, M.Bus  
NIP. 19671207 199203 1 001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Andrian Haro, S.Si,MM</u> NIP. 19850924 201404 1 002	Ketua	 .....	29/2/19 .....
2. <u>Widya Parimita, S.E, M.PA</u> NIP. 19700605 200112 2 001	Sekretaris	 .....	20/2/19 .....
3. <u>Dr. Agung Wahyu Handaru, S.T, MM</u> NIP. 19781127 200604 1 001	Penguji Ahli	 .....	23/2/19 .....
4. <u>Dra. Sholikhah, M.M</u> NIP. 19620623 199003 2 001	Pembimbing I	 .....	18/2/19 .....
5. <u>Hania Aminah, S. Pd, M.M</u> NIP. 19850726 201404 2 001	Pembimbing II	 .....	23/2/19 .....

Tanggal Lulus .....

## PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

1. Skripsi saya merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademi sarjana. Baik di Universitas Negeri Jakarta, maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum pernah dipublikasikan. Kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran. Maka saya bersedia menerima sanksi akademi berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh. Serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 6 Februari 2019

Yang membuat pernyataan



Karina Puspitadewi

No. Reg. 8215142760

## **KATA PENGANTAR**

Puji syukur peneliti panjatkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan rahmat serta karunia-Nya sehingga peneliti dapat menyelesaikan penelitian yang berjudul, “Pengaruh Budaya Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap kinerja Karyawan di PT Z Jakarta”.

Laporan ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan mendapatkan gelar sarjana ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta. Dalam proses penulisan dan penyusunan Skripsi ini tentunya tidak terlepas dari bantuan, bimbingan serta dukungan baik moril maupun materil dari berbagai pihak. Penulis menyadari bahwa, tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan hingga penyusunan laporan ini, sangatlah sulit bagi penulis untuk menyelesaikan laporan ini tepat pada waktunya. Oleh karena itu, peneliti ingin menyampaikan terimakasih kepada pihak-pihak yang turut membantu penyelesaian penelitian ini, diantaranya:

1. Prof. Dr. Dedi Purwana, ES., M.Bus., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
2. Dra. Sholikhah, M.M, selaku dosen pembimbing I yang selalu membimbing, memberi masukan, dukungan serta meluangkan waktunya selama penelitian dan penulisan skripsi ini.
3. Hania Aminah, S.Pd, M.M, selaku dosen pembimbing II yang selalu memberi masukan, bimbingan dan dukungan yang berarti bagi peneliti.

4. Andrian Haro, S.Si, M.M, selaku Koordinator Program Studi S1 Manajemen yang selalu memberi perhatian, semangat dan motivasi kepada peneliti dan rekan-rekan seperjuangan.
5. Dosen-dosen Fakultas Ekonomi yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat untuk bekal saya di masa depan.
6. Orang tua tercinta papah Rella Karo-karo, nande Meida Tarigan dan alm mamah Theresia Pangestuti yang telah memberikan doa terbaiknya dan juga bantuan baik secara moril maupun materil. Serta adik yang peneliti sayang Nikolas Reynhard Kelsyn dan Ferdinan Anjas serta ka Yosephine yang selalu sabar, yang selalu memberikan dukungan serta doa agar segera menyelesaikan pendidikan ini.
7. David Atmaja yang selalu meberikan dukungan serta semangat selama menyelesaikan penelitian ini, sahabat terbaik selama perkuliahan, Isti, Mila, Milo, Safitri, Retno, Bene, There, Sofian, Mirma yang telah menemani masa perkuliahan peneliti dalam suka maupun duka. Dan juga teman-teman sesama Konsentrasi Sumber Daya Manusia yang berjuang bersama selama penelitian khususnya Mais, Roy, Luis, Dzikra, Naufal.
8. Kelompok Kecil 3MKA, Ka Naomi, Mellong, Mila, Acel serta teman-teman KMK SF UNJ untuk dukungan dan doanya bagi peneliti
9. Mega Wulandari dan Sadina Kasman, sebagai pembimbing di PT Z Jakarta selama proses penelitian.
10. Semua pihak yang turut membantu dan memberikan dukungan selama peneliti melakukan penyusunan skripsi yang tidak dapat disebutkan satu per satu.



Peneliti menyadari bahwa dalam penyusunan dan penulisan skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan, oleh karena itu segala kritik dan saran dari pembaca yang bersifat membangun dan dapat memacu penulis untuk berkarya lebih baik dimasa yang akan datang. Akhir kata, semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi peneliti dan para pembaca sekalian.

Jakarta, Januari 2019

Karina Puspitadewi  
Penulis