

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Setelah menguji dan menganalisis data hasil penelitian mengenai “pengaruh budaya organisasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT Z”, maka diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

1. Deskripsi budaya organisasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan bagian PT Z, dapat ditarik kesimpulan berdasarkan hasil analisis deskriptif adalah:
 - 1.1 Budaya organisasi yang dimiliki karyawan pada PT Z tergolong dalam kategori lemah.
 - 1.2 Lingkungan kerja yang dimiliki karyawan pada PT Z tergolong dalam kategori kurang baik.
 - 1.3 Kinerja karyawan yang dimiliki karyawan pada PT Z tergolong dalam kategori kurang optimal.
2. Budaya organisasi memiliki pengaruh dan signifikan terhadap kinerja PT Z, yang artinya jika budaya organisasi lemah maka kinerja karyawan kurang optimal, begitu sebaliknya. Jika budaya organisasi kuat maka kinerja karyawan pun akan meningkat

3. Lingkungan kerja memiliki pengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Z, yang artinya jika lingkungan kerja karyawan kurang baik maka tingkat kinerja karyawan kurang optimal, begitu sebaliknya. Jika lingkungan kerja baik, maka kinerja karyawan akan meningkat

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah dikemukakan diatas, peneliti dapat mengungkapkan beberapa saran yaitu sebagai berikut:

1. Saran untuk penelitian selanjutnya:

- 1.1 Penelitian ini dapat dilakukan kembali dengan menggunakan variabel eksogen (bebas) lain yang lebih mendukung variabel kinerja karyawan antara lain stres kerja, gaya kepemimpinan, pengembangan karir, dan keterlibatan kerja.
- 1.2 Penelitian ini dapat dilakukan kembali dengan objek penelitian yang berbeda dengan variabel yang sama, atau dengan menggunakan variabel yang berbeda dengan objek/tempat penelitian yang sama.

2. Saran Untuk PT Z:

- 1.1 Pada variabel kinerja karyawan, saran yang dapat diberikan yaitu pertama perusahaan sebaiknya melakukan peatihan mengenai administatif sesuai dengan divisi masing-masing agar lebih baik dalam mengerjakan tugas. Kedua, para *manager* sebaiknya memberikan bonus ketika karyawan yang ada di divisinya mampu mencapai target yang ditentukan oleh

manager. Ketiga, perusahaan sebaiknya melakukan proyek rutin untuk mengasah kemampuan serta membangun kerja sama tim antar karyawan, baik dengan rekan sejawat maupun atasan.

1.2 Pada variabel budaya organisasi terhadap kinerja karyawan, saran yang dapat diberikan yaitu pertama, sebaiknya manager melakukan *reward and punishment* pada karyawan, agar karyawan merasa lebih tanggung jawab terhadap pekerjaan yang di emban. Kedua, sebaiknya *manager* memberikan edukasi mengenai pekerjaan agar meminimalisir kesalahan yang terjadi, dan meminta karyawan untuk mengecek kembali pekerjaannya berulang kali. Ketiga, *manager* memberikan mentoring kepada para staff bahwa ada pekerjaan yang sifatnya mendesak sehingga diperlunya kecepatan dan lebih mengutamakan hasil dari pekerjaan

1.3 Pada variabel lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan, saran yang dapat diberikan yaitu pertama, perusahaan melakukan perbaikan pendingin ruangan atau melakukan servis rutin, agar karyawan tidak mengeluhkan suhu ruangan kembali. Kedua, perusahaan meningkatkan fasilitas yang dibutuhkan oleh karyawan seperti mengganti mesin *fotocopy* yang sering bermasalah (paper jam). Ketiga, perusahaan sebaiknya melakukan penempatan posisi meja kerja sesuai dengan kebutuhan karyawan agar karyawan tidak merasa terganggu konsentrasinya dan merasa lebih nyaman.