

DAFTAR PUSTAKA

- As'ad, Moh,. (2004). Psikologi Industri (Edisi keempat), Yogyakarta : Libarty.
- Davish, Keith,. Newstrom, W.J,. (2009). *Human Behavior at Work : Organization Behavior* (Perilaku Organisasi) Jakarta:Erlangga, Alih Bahasa:Agus Dharma.
- Eko, W.S,. (2015). Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia. Yogyakarta:Pustaka Pelajar.
- Dessler, Gary,. (2003). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jilid II. Edisi 10. Penerbit PT. Indeks:Jakarta.
- Ghozali, Imam,. (2014). *Structural Equation Modeling* (SEM), Metode Alternatif dengan *Partial Least Squares* (PLS). Edisi 4. Semarang. Badan Penerbit Universitas Diponegoro Semarang.
- Hani, T. Handoko,. (2008). Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia. Edisi Kedua. BPFE-Yogyakarta. Yogyakarta.
- Hasibuan, M.S.P,. (2012). Manajemen Sumber Daya Manusia dan Kunci Keberhasilan. Jakarta: Haji Mas Agung.
- Hasibuan, M.S.P,. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi, Jakarta. Penerbit PT. Bumi Aksara.
- Herman, Sofyandi,. (2008). Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta:Graha Ilmu.
- Kreitner, Kinici,. (2010). *Organizational Behavior*. New York:McGrow-Hill.
- Luthan, Fred,. (2006). Perilaku Organisasi 10th. Edisi Indonesia. Penerbit Andi, Yogyakarta.
- Mangkunegara, A.A.P,. (2012) & (2013). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.
- Maslow, A.H,. Hezberg, Frederick,. McClelland, David,. (2005). *Job Satisfaction Theory*.
- Mas'ud, Fuad. (2004). Survei Diagnosis Organisasional. Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.

- Munandar, A.S., (2011). Psikologi Industri dan Organisasi. Jakarta:Universitas Indonesia.
- Priansa, D.J., (2014). Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia. Bandung:Alfabeta.
- Rivai,V., Sagala, E.J., (2011). Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktek. PT. Raja Grafindo, Jakarta.
- Robbins, S.P., Coulter, Mary., (2010). Manajemen. Jilid I. Edisi 10. Penerbit Erlangga. Jakarta. Alih Bahasa:Bob Sabran dan Devri Barnadi Putera.
- Robbins, S.P., Judge, A.T., (2013). *Organizational Behavior (15th ed.)*, New Jersey:*Pearson Education, Inc.*
- Simamora, Henry. (2001), Manajemen Sumber Daya Manusia. Penerbit STIE YKPN, Yogyakarta.
- Wirawan. (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia Indonesia : Teori, Psikologi, Hukum Ketenagakerjaan, Aplikasi dan Penelitian : Aplikasi dalam Organisasi Bisnis, Pemerintahan dan Pendidikan. Ed.1, Cet.1, Jakarta: Rajawali Pers, 2015.
- Wexley, Kenneth., Yulk, Gary., (2003). Perilaku Organisasi dan Psikologi Personalia. Jakarta:Rineke Cipta.

SUMBER JURNAL

- Adiyono, Satrio., (2015). Pengaruh Kepuasan Kerja, Pengembangan Karir dan Komitmen Organisasi terhadap Intensi Keluar di Kantor Pusat PT. Bank Negara Indonesia (Persero) TBK Jakarta.
- Alif, Abda. (2015). Pengaruh Motivasi Kerja, Pengembangan Karir dan Lingkungan Kerja terhadap *Organizational Citizenship Behavior* (OCB) dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel *Intervening* pada Perusahaan Terminal Lpg. Jurnal MIX, Volume VI, No. 2, Juni 2015.
- Andini, Rita. (2006). Analisis Pengaruh Kepuasan Gaji, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional Terhadap *Turnover Intention*. Tesis, Universitas Diponegoro, 2006.
- Anggraito, S.C., Amboningtyas, D.,(2017). Pengaruh Insentif Finansial, Insentif Non Finansial dan *Human Resources Tools* terhadap Kepuasan Kerja

Pegawai dengan Implikasinya terhadap *Turnover Intention* Kerja Pada PT. Inhutan Kabupaten Demak. *Journal of Management*, Universitas Pandanaran.

- Bianca, Audra,. Katili, P.B,. Anggraeni, S.K,. (2013). Pengaruh Motivasi, Pengembangan Karir, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan *Metode Structural Equation Modelling*. *Jurnal Teknik Industri*, Vol.1, No.4, Desember 2013, pp.334-340 ISSN 2302-495X.
- Bibowo, Adi,. Masdupi, Erni. (2015). Pengaruh Kepuasan Kerja, Kompensasi dan Pengembangan Karir terhadap *Turnover Intention* Karyawan Bank Syariah Mandiri Cabang Padang. *Jurnal Riset Manajemen Bisnis dan Publik*, Vol. 3, No. 3, (2015). ISSN : 2337 – 5345.
- Biswakarma, Gangaram,. (2016). *Organizational Career Growth and Employees' Turnover Intentions: An empirical evidence from Nepalese Private Commercial Banks*.
- Devi, M.S,. Sudibia, G.A,. (2015). Analisis Pengaruh *Job Insecurity*, Dan Kompensasi Finansial terhadap Kepuasan Kerja Dan *Turnover Intention*. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 4, No. 4, 2015:1047-1066 ISSN : 2302-8912.
- Faramita, N.I,. Winarni,. Mansur,. (2015). Kajian *Turnover Intention* Perawat di RSX Prasetya Husada Malang (Permasalahan dan Penyebabnya). *Jurnal Aplikasi Manajemen (JAM)*, 13(1).
- Gracia, B.A. (2005). Analisis Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional Terhadap *Turnover Intention*. (Studi Pada Konsultan Design Pt. Grahacipta). *Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen* ISSN 2356-2005.
- Hafiz, J.P.B,. Hanafi (2016). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Keinginan Berpindah (*Turnover Intention*). *Jurnal Riset Manajemen Bisnis dan Publik*. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis dan Terapan Tahun XIII* No. 2, Oktober 2016.
- Hidayati, S.Noor,. Saputra, S.D,. (2018). Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, Komunikasi dan Motivasi Kerja terhadap *Turnover Intention* Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Antara. *Jurnal Maksipreneur* | Vol. 7 No. 2 | Juni 2018 | Hal. 162–173.
- Intan Kusumaningtyas, Alwi Suddin (2012). *Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Bank Mega dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Moderasi*. *Jurnal Manajemen Sumberdaya Manusia* Vol. 6 No. 2 Desember 2012: 95 – 105.

- Irbayuni, Sulastri.(2012). Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja dan Komitmen Kerja terhadap Keinginan untuk Pindah Kerja pada PT Surya Sumber Daya Energi Surabaya. *Jurnal NeO–Bis*, Volume 6, no. 1, Juni, 2012.
- Mbah, S. E. & Ikemefuna, C. O. (2012). *Job Satisfaction and Employees' Turnover Intention in Total Nigeria plc. in Lagos State. International Journal of Humanities and Social Science*, Vol.2, No.14, p.275-287.
- Nawab, Samina., Bhatti, K.K., (2011). *Influence of Employee Compensation on Organizational Commitment and Job Satisfaction: A Case Study of Educational Sector of Pakistan. International Journal of Business and Social Science Vol. 2 No. 8; May 2011.*
- Palupi, Q.B.F., (2018). Pengaruh Pengembangan Karir dan Kompensasi terhadap Turnover Intention dengan Variabel Intervening Kepuasan Kerja pada PT. Bank Mandiri (Persero) Tbk Area Solo. Tesis, Pasca Sarjana Universitas Muhammadiyah Surakarta, 2018.
- Pramudika, C.A.R.,(2017). Pengaruh Kepuasan Kerja, Pengembangan Karir dan Komitmen Organisasi terhadap *Turnover Intention*. *Jurnal.unpand.ac.id/index.php/MS/article*.
- Putri, N.E., Kusumastuti, Retno., (2014). Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Tetap Direktorat *Human Resources Development* di Kantor Pusat PT. Pertamina (Persero).
- Rohmawati, Indah., Yulianeu, Wulan, Sri, Heru., & P, Patricia, Dhiana. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformatif dan Kompensasi terhadap *Intensitas Turnover* yang Dimediasi Kepuasan Kerja. *Journal of UNPAD*.
- Saeed, Iqra., Momina, Waseem., Sikander, Sidra., & Rizwan, Muhammad., (2014). *The relationship of Turnover intention with job satisfaction, job performance, Leader member exchange, Emotional intelligence and organizational commitment. International Journal of Learning & Development ISSN 2164-4063 2014, Vol. 4, No. 2.*
- Saklit, I, Wayan. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Pengembangan Karir terhadap *Intensi Turnover* : Kepuasan Kerja sebagai Mediator. *Jurnal Manajemen/Volume XXI, No. 03, Oktober 2017 : 472 – 490.*
- Shah, N.H dan Jumani, N.B., (2015). *Relationship of Job Satisfaction and Turnover Intention of Private Secondary School Teachers. Mediterranean Journal of Social Sciences MCSER Publishing, Rome-Italy Vol 6 No 4 S2, July 2015.*
- Shobirin, Muhamad., Minarsih, Maria, M., & Fathoni, Azis. (2016). Analisis Pengaruh Kepemimpinan, Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Keinginan Pindah Kerja Karyawan PT Bank BTPN Mitra Usaha

- Rakyat Area Semarang¹. *Journal of Management* Vol.02 No.02, Maret 2016.
- Singh, Parbudyal dan Loncar, Natasha,. (2010). *Pay Satisfaction, Job Satisfaction and Turnover Intent. Relations industrielles / Industrial Relations*, vol. 65, n° 3, 2010, p. 470-490.
- Sutanto, EM,. Gunawan Carin (2013). Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional dan *Turnover Intentions*. *Jurnal Mitra Ekonomi dan Manajemen Bisnis*, Vol. 4, No. 1, April 2013, 76-88.
- Tambengi, K,F,S,. Kojo,. Rumokoy, F.S,. (2016). Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja dan Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Telekomunikasi Indonesia Tbk Witel Sulut, 4(4), 1088-1097.
- Witasari, Lia,. (2009). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional terhadap *Turnover Intentions*. Tesis, Universitas Diponegoro, 2009.
- Wulandari, Ria,. (2016). Pengaruh Pengembangan Karier, Lingkungan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Jaminan Pembiayaan Askindo Syariah, Pasar Baru Jakarta Pusat.
- Zeytinoglu, IU,. (2007). *Deteriorated External Work Environment, Heavy Workload and Nurses' Job Satisfaction and Turnover Intention. Canadian Public Policy – Analyse De Politiques*, Vol. XXXIII, Supplement/Numéro Spécial 2007.