

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah kompensasi dan pengembangan karir berpengaruh terhadap intensi turnover perwira penerbang TNI AL di Pusat Penerbangan TNI AL (Puspenerbal), baik secara langsung maupun melalui kepuasan kerja sebagai faktor perantara. Pendekatan yang digunakan pada penelitian ini yaitu pendekatan kuantitatif dengan menggunakan metode penelitian adalah The Structural Equation Modeling (SEM). Populasi penelitian ini adalah para perwira penerbang TNI AL yang berdinast di jajaran Puspenerbal yang berjumlah 137 orang dengan jumlah sampel sebanyak 102 orang. Berdasarkan hasil pengujian statistik menggunakan teknik analisis SEM, diketahui bahwa (1) kompensasi dan pengembangan karir memberikan pengaruh positif terhadap kepuasan kerja; (2) Pengembangan karir dan kepuasan kerja memberikan pengaruh negatif terhadap intensi turnover; (3) Kompensasi tidak memberikan pengaruh secara langsung terhadap intensi turnover; dan (4) Kompensasi dan pengembangan karir memberikan pengaruh negatif terhadap intensi turnover secara tidak langsung melalui kepuasan kerja.

Kata Kunci: Kompensasi, Pengembangan Karir, Kepuasan Kerja dan Intensi Turnover.