

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN KOMPENSASI TERHADAP
ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR DENGAN
KEPUASAN KERJA SEBAGAI MEDIASI PADA TENAGA
PENGAJAR FULLTIME DI BIMBINGAN KONSULTASI BELAJAR
NURUL FIKRI**

IKHSAN UBAI DILLAH

8236167062



**Tesis Ini Di Susun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk
Memperoleh Gelar Magister Manajemen**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA**

2019

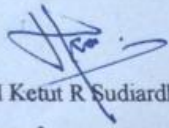
ABSTRAK

Secara garis besar tujuan penelitian ini adalah 1) Menganalisa kepemimpinan, kompensasi, kepuasan kerja serta implikasinya bagi Organizational Citizenship Behavior. 2) Menguji hipotesis terhadap hubungan kepemimpinan dan kompensasi dalam menciptakan kepuasan kerja serta pengaruhnya terhadap Organizational Citizenship Behavior. 3) Menganalisa kondisi perilaku Organizational Citizenship Behavior yang ada saat ini di perusahaan yang akan di teliti. Unit analisis adalah Pengajar Fulltime pada 176 cabang dari 14 wilayah regional se-Indonesia BKB Nurul Fikri. Unit observasi adalah 212 responden dipilih dengan stratified yang terdiri dari 109 jenis kelamin laki-laki dan 103 jenis kelamin perempuan. Rancangan penelitian adalah deskriptif analitis, serta metode penelitiannya Confirmatory survey. Hasil ini menunjukkan bahwa 1). kepemimpinan memiliki pengaruh positif terhadap OCB secara langsung, 2). Kompensasi memiliki pengaruh positif terhadap OCB secara langsung. 3). Kepemimpinan memiliki pengaruh positif terhadap Kepuasan kerja. 4). Kompensasi memiliki pengaruh positif terhadap kepuasan kerja. 5). Kepuasan Kerja memiliki pengaruh positif terhadap OCB. 6). Kepemimpinan memiliki pengaruh positif secara tidak langsung terhadap OCB melalui kepuasan kerja. 7). Kompensasi memiliki pengaruh positif secara tidak langsung terhadap OCB melalui kepuasan kerja.

Kata kunci : Kepemimpinan, kompensasi, kepuasan kerja, organizational citizenship behavior

PERSETUJUAN PANITIA UJIAN DIPERSYARATKAN UNTUK
YUDISIUM MAGISTER

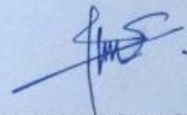
Pembimbing I



Dr. I Ketut R Sudiardhita, M.Si

Tanggal :

Pembimbing II



Dr. Corry Yohana, MM

Tanggal :

NAMA

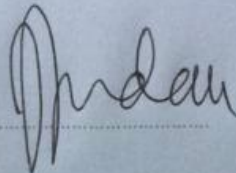
TANDA TANGAN

TANGGAL

Prof. Dr. Dedi Purwana ES, M. Bus
(Dekan FE)¹



Dr. Agung Wahyu Handaru ST., MM
(Ketua Prodi)²



Nama : Ikhsan Ubai Dillah

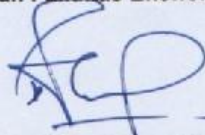
No. Registrasi : 8236167062

Tanggal Lulus : 13 Februari 2019


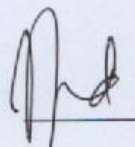

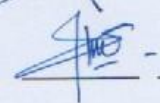

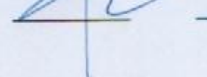
1. Dekan Program Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
2. Ketua Program Studi Magister Manajemen Program Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.

LEMBAR PENGESAHAN TESIS

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi



Prof. Dr. Dedi Purwana ES,M.Bus
NIP : 196712071992031001

NO	Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1.	Prof. Dr. Dedi Purwana SE,M.Bus NIP 196712071992031001	Ketua		_____
2.	Dr. Agung Wahyu Handaru ST,MM NIP 197811272006041001	Sekretaris		_____
3.	Dr. I ketut R Sudiarditha M.Si NIP 1956207198602100	Pembimbing 1		_____
4.	Dr. Corry Yohana, MM NIP 195909181985032011	Pembimbing 2		_____
5.	Dr. Ari Saptono SE,M.Pd NIP 197207152001121001	Penguji 1		_____
6.	Dr. Saparuddin M ,M.Si NIP 197701152005011001	Penguji 2		_____

Nama : Ikhsan Ubai Dillah

No.Registrasi : 8236167062

Tanggal Lulus : 15 Februari 2019

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji syukur kehadirat Allah SWT, sehingga peneliti dapat menyelesaikan Proposal Tesis dengan Judul “Pengaruh Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior dengan Kepuasan Kerja Sebagai Mediasi Pada Tenaga Pengajar Fulltime di Bimbingan dan Konsultasi Belajar Nurul Fikri’, sebagai materi mengikuti Seminar Proposal yang merupakan salah satu syarat untuk menempuh kelulusan pada program Magister Manajemen di Universitas Negeri Jakarta.

Peneliti menyadari bahwa dalam tahapan penyusunan Tesis ini terdapat berbagai ruang untuk perbaikan sehingga membutuhkan pandangan maupun masukan dalam penyusunan Tesis kedepannya. Untuk itu peneliti mengharapkan masukan bagi Tesis ini agar dapat berkontribusi bagi orang banyak.

Kemudian terimakasih kepada Pihak – pihak yang telah membantu terlaksananya Tesis ini :

1. Prof.Dr. Dedi Purwana ES,M.Bus, Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
 2. Dr. Agung Wahyu Handaru ST,MM, Selaku Ketua Program Study Magister Manajemen.
 3. Dr. I Ketut Sudiarditha M.Si dan Ibu Dr. Corry Yohana. MM Dosen selaku Dosen Pembimbing dalam proses penyusunan tesis ini.
- Akhirnya peneliti juga berharap,

4. Para Dosen Program Study Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
5. Rekan – rekan mahasiswa Magister Manajemen Kelas Eksekutif Angkatan 12B
6. Serta semua pihak yang sudah membantu terselesaikannya Tesis ini, yang namanya tidak bisa disebutkan satu – persatu.

Semoga Tesis ini dapat berguna untuk penentuan kebijakan di Bimbingan Konsultasi Belajar Nurul Fikri dalam membantu pengambilan keputusan dan penyusunan aturan kepegawaian yang sesuai dengan perkembangan zaman dan kondisi pegawai dalam rangka mempertahankan sekaligus memperkuat Sumber Daya Manusia yang handal dan tangguh sebagai organisasi swasta yang berkontribusi dalam perbaikan pendidikan Indonesia.

Jakarta, Februari 2019

Peneliti