

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN PENGEMBANGAN KARIR
TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIDENGAN KEPUASAN KERJA
SEBAGAI VARIABEL *INTERVENING*
PADA APARATUR SIPIL NEGARADI KEMENTERIAN PERTAHANAN RI**

**NOVPRETTY MAHARANI
8236159376**



**TesisiniDisusunsebagai Salah Satu Persyaratanuntuk
MemperolehGelar Magister Manajemen**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2019**

ABSTRAK

Kementerian Pertahanan Republik Indonesia disingkat Kemhan RI adalah kementerian yang berada dalam wilayah Pemerintahan Indonesia yang secara khusus membidangi urusan pertahanan. Kemhan adalah sebuah lembaga kementerian yang istimewa dilihat dari personilnya. Kemhan memiliki Aparatur Sipil Negara (ASN) dan militer (baik matra darat, laut dan udara). Penelitian ini dilakukan pada ASN Kementerian Pertahanan di empat Biro (Biro Kepegawaian, Biro Tata Usaha, Biro Hukum dan Biro Perencanaan), Inspektorat Jenderal (Itjen) dan Badan Sarana Pertahanan (Baranahan) dengan populasi berjumlah 496 orang dengan menggunakan rumus *slovin* didapat sampel sebesar 221 orang. Adapun teknik pengambilan sampel yaitu menggunakan teknik *simple random sampling*(acak sederhana).Pengumpulan data dilakukan dengan penyebaran kuesioner menggunakan skala likert 5 poin untuk mengukur 51 indikator. Teknik analisis yang digunakan adalah *Structural Equation Modelling* (SEM) dengan program AMOS 24.0 untuk menghitung pengaruh dari masing-masing variabel. Hasil penelitian mengungkapkan bahwa budaya organisasi dan pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi, budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, pengembangan karir tidak berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi, budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi dimediasi oleh kepuasan kerja, dan pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi dimediasi oleh kepuasan kerja.

Kata kunci: budaya organisasi, pengembangan karir, kepuasan kerja, komitmen organisasi

ABSTRACT

The Ministry of Defense of the Republic of Indonesia commonly abbreviated as Kemhan RI is a ministry within the territory of the Indonesian Government specifically in charge of defense affairs. Kemhan is a special ministry institution which could be seen from its personnel, which consists of the State Civil Apparatus (ASN) and the military personnel (both land, sea and air). This research was conducted within four bureaus at the Ministry of Defense ASN as of (Civil Service Bureau, Administrative Bureau, Legal Bureau and Planning Bureau), Inspectorate General (IG) and Defense Facility Agency (Baranahan) with a population of 496 people and using Slovin formula to gain a sample from 221 people. The sampling technique that were used is a simple random sampling technique. Data collection is done by distributing questionnaires using a 5-point Likert scale to measure 51 indicators. The analysis technique that were used is Structural Equation Modeling (SEM) with the AMOS 24.0 program to calculate the effect of each variable. The results revealed that organizational culture and career development have a positive and significant effect on organizational commitment, organizational culture has a positive and significant effect on job satisfaction, career development has no significant effect on job satisfaction, job satisfaction has a positive and significant effect on organizational commitment, organizational culture has a positive effect and significant to organizational commitment mediated by job satisfaction, and career development has a positive and significant effect on organizational commitment mediated by job satisfaction.

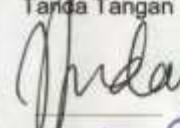




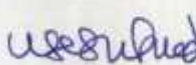
Keywords: organizational culture, career development, job satisfaction, organizational commitment

LEMBAR PENGESAHAN TESIS

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi



Prof. Dr. Dedi Purwana ES,M.Bus
NIP : 196712071992031001

NO	Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1.	Dr. Agung Wahyu Handaru ST,MM. NIP.197811272006041001	Ketua		13-02-2019
2.	Unggul Purwohedi, SE., M. Si., Ph.D. NIP.196712071992031001	Sekretaris		13-02-2019
3.	Prof. Dr. Dedi Purwana SE,M.Bus. NIP.196712071992031001	Pembimbing 1		11-02-2019
4.	Dr. Siti Nurjanah, SE., M. Si. NIP.197201141998022001	Pembimbing 2		11-02-2019
5.	Dr. Dewi Susita, M. Si. NIP.196105061986032001	Penguji 1		13-02-2019
6.	Usep Suhud, M.Si., Ph.D. NIP.197002122008121001	Penguji 2		13-02-2019

Nama : Novpretty Maharani

No.Registrasi : 8236159376

Tanggal Lulus : 29 Januari 2019

KATA PENGANTAR

Puji syukur peneliti panjatkan kehadiran Allah SWT, atas limpahan taufik dan hidayah-Nya, sehingga tesis yang berjudul “Pengaruh Budaya Organisasi dan Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Organisasidengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel *Intervening* pada Aparatur Sipil Negara di Kementerian Pertahanan RI” dapat diselesaikan. Penulisan tesis ini dimaksudkan untuk memenuhi salah satu syarat dalam memperoleh gelar Magister Manajemen (MM) pada Universitas Negeri Jakarta. Peneliti sadari bahwa penyusunan tesis ini tidak akan terwujud tanpa bantuan dan dukungan dari berbagai pihak dan pada kesempatan ini pula, peneliti mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Dr. Agung Wahyu Handaru, S.T., M.M. (Ketua Program Studi MM FE UNJ) beserta seluruh stafa kademik yang telah memberikan perhatian dan motivasi yang cukup tinggi.
2. Bapak Prof. Dr.DediPurwana E S., M. Bus (Dosen Pembimbing I) beserta ibu Dr. Siti Nurjanah, SE., M.Si. (Dosen Pembimbing II) yang telah meluangkan waktu, pikiran dan arahnya dalam proses penyusunan tesis ini.
3. Bapak Mayjen Inf. Dr. Hipdizah, S.Adm., M.Si. Selaku atasan, Om, bapak yang telah memberikan dukungan, arahan, nasihat setiap hari sehingga tesis ini dapat terselesaikan sesuai dengan yang diharapkan.
4. Bapak Brigjen TNI Murlim Mariadi, S.I.P., M.M., M. Tr (Han).Selaku Sekretaris Inspektorat Jenderal Kementerian Pertahanan RI yang telah memberikan ijin dan dukungan kepada peneliti untuk melakukan penelitian.

5. Kolonel Laut (K) Trika Indaryono, S.MPh., S. K. M.Selaku Kepala Bagian Program dan Laporan dimana peneliti bertugas, beserta para Kasubbag, senior dan rekan-rekan peneliti di Proglap. Peneliti menghaturkan banyak terima kasih atas pengertian, perhatian dan dukungan yang telah diberikan kepada peneliti untuk menyelesaikan tesis ini.
6. Seluruh keluarga, rekan kerja dan teman-teman peneliti yang secara langsung maupun tidak langsung telah banyak membantu dan memberikan semangat kepada peneliti dalam menyelesaikan tesis ini.
7. Ucapan terima kasih khusus kepada ayah tercinta yang telah memberikan doa dan menjadi inspirasi serta motivasi bagi peneliti dalam menyelesaikan penelitian ini. Tak lupa tesis ini juga peneliti persembahkan untuk almarhumah ibunda tercinta, peneliti tahu ibunda akan menjadi salah satu sosok yang tidak akan lelah menemani peneliti dalam setiap langkah yang peneliti lakukan.

Akhir kata peneliti sangat menyadari bahwa kesempurnaan hanya milik Allah SWT, oleh karena itu peneliti mengharapkan kritik dan saran sebagai bahan untuk perbaikan dipenelitian selanjutnya.

Jakarta, Februari 2019

Peneliti