

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS.....	v
ABSTRAK	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah.....	1
1.2. Rumusan Masalah	13
1.3. Tujuan Penelitian	14
1.4. Manfaat Penelitian	14
BAB II TELAAH PUSTAKA DAN PERUMUSAN HIPOTESIS	
2.1. Telaah Pustaka	16
2.1.1. Komitmen Organisasi	16
2.1.1.1. Dimensi Komitmen Organisasi	18
2.1.2. Kepuasan Kerja	19
2.1.2.1 Dimensi Kepuasan Kerja	21

2.1.3. Budaya Organisasi	24
2.1.3.1 Dimensi Budaya Organisasi.....	26
2.1.4. Pengembangan Karir.....	29
2.1.4.1 Dimensi Pengembangan Karir	30
2.2. Penelitian Terdahulu.....	31
2.3. Kerangka Teoritik	41
2.3.1. Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi	41
2.3.2. Pengembangan Karir dan Kepuasan Kerja.....	44
2.3.3. Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja	45
2.3.4. Pengembangan Karir dan Kepuasan Kerja.....	47
2.3.5. Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi.....	48
2.3.6. Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi	51
2.3.7. Pengembangan Karir, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi	52
2.4. Perumusan Hipotesis.....	53

BAB III METODE PENELITIAN

3.1. Unit Analisis dan Ruang Lingkup Penelitian.....	54
3.2. Teknik Penentuan Populasi dan Sampel	54
3.3. Metode Penelitian.....	57
3.4. Operasional Variabel Penelitian	59
3.4.1. Budaya Organisasi	59

3.4.2. Pengembangan Karir	60
3.4.3. Kepuasan Kerja	61
3.4.4. Komitmen Organisasi.....	61
3.5. Metode Analisis Data	67
3.5.1. Uji Validitas Instrumen	67
3.5.2. Uji Reliabilitas Instrumen	68
3.5.3. Uji Normalitas.....	68
3.5.4. Analisis <i>Structural Equation Modeling</i> (SEM).....	69

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1.Deskripsi Unit Analisis.....	72
4.1.1. Karakteristik Responden	72
4.1.2 Tanggapan Responden terhadap Kuesioner Penelitian	78
4.1.2.1 Tanggapan Responden terhadap Variabel Budaya Organisasi	79
4.1.2.2 Tanggapan Responden terhadap Variabel Pengembangan karir.....	83
4.1.2.3 Tanggapan Responden terhadap Variabel Kepuasan Kerja.....	85
4.1.2.4 Tanggapan Responden terhadap Variabel Komitmen Organisasi	88
4.1.3. Deskripsi Statistik	91
4.2. Hasil Pengujian Hipotesis.....	93

4.2.1. Uji Validitas	93
4.2.2. Uji Reliabilitas	95
4.2.3. Uji Normalitas.....	96
4.2.4. Uji Ketepatan Model SEM.....	98
4.2.4.1 <i>Exploratory Factor Analysis</i> (EFA)	
Per Variabel.....	99
4.2.5. Penguji Hipotesis Model SEM.....	104
4.2.5.1 <i>Confirmatory Factor Analysis</i> (CFA)	104
4.2.5.2 <i>Structur Equation Model</i> (SEM).....	108
4.2.6 Uji Hipotesis	109
4.2.7. Efek Mediasi.....	111
4.3. Pembahasan.....	114
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1. Kesimpulan	121
5.2. Saran	122
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	
RIWAYAT HIDUP	

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Hasil Prasurvey Komitmen Organisasi	8
Tabel 1.2 Hasil Prasurvey Kepuasan Kerja	10
Tabel 1.3 Hasil Prasurvey Budaya Organisasi	11
Tabel 1.4 Hasil Prasurvey Pengembangan Karir	12
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	31
Tabel 3.1 Distribusi Sampel Berdasarkan Proposi Populasi	55
Tabel 3.2 Pemberian Skor pada Model Likert	58
Tabel 3.3 Identifikasi dan Definisi Operasional Variabel.....	62
Tabel 3.4 Perbandingan Ukuran-Ukuran <i>Goodness of Fit</i> (GOF)	72
Tabel 4.1 Interval Rata-Rata	79
Tabel 4.2 Penilaian Responden Terhadap Variabel Budaya Organisasi	80
Tabel 4.3 Penilaian Responden Terhadap Variabel Pengembangan Karir.....	83
Tabel 4.4 Penilaian Responden Terhadap Variabel Kepuasan Kerja	86
Tabel 4.5 Penilaian Responden Terhadap Variabel Komitmen Organisasi	89
Tabel 4.6 Analisis Deskripsi Statistik	92
Tabel 4.7 Hasil Uji Validitas Instrumen	93

Tabel 4.8 Hasil Pengujian Reliabilitas untuk Setiap Variabel	95
Tabel 4.9 Hasil Uji Normalitas	96
Tabel 4.10 Ukuran Kesesuaian Model	106
Tabel 4.11 Kriteria <i>Goodness of Fit</i> Model Akhir Hasil CFA	108
Tabel 4.12 <i>Regression Weight Structural Equation Modeling</i>	110
Tabel 4.13 Pengaruh Langsung, Tidak Langsung dan Pengaruh Total Analisis Deskripsi Statistik	111
Tabel 4.14 Hasil Uji <i>Sobel</i> pada Efek Mediasi Antar Variabel Budaya Organisasi-Kepuasan Kerja-Komitmen Organisasi.....	112
Tabel 4.15 Hasil Uji <i>Sobel</i> pada Efek Mediasi Antar Variabel Pengembangan Karir-Kepuasan Kerja-Komitmen Organisasi.....	112
Tabel 4.16 Kesimpulan Hasil Pengujian Hipotesis Penelitian.....	113

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Penelitian Penelitian	53
Gambar 4.1 Jenis Kelamin Responden	75
Gambar 4.2 Pendidikan Terakhir	76
Gambar 4.3 Usia	77
Gambar 4.4 Masa Kerja	78
Gambar 4.5 Diagram Dimensi Budaya Organisasi	82
Gambar 4.6 Diagram Dimensi Pengembangan Karir	85
Gambar 4.7 Diagram Dimensi Kepuasan Kerja.....	88
Gambar 4.8 Diagram Dimensi Komitmen Organisasi	91
Gambar 4.9 Analisis Faktor Eksploratori Variabel Budaya Organisasi	99
Gambar 4.10 Analisis Faktor Eksploratori Variabel Pengembangan Karir	100
Gambar 4.11 Analisis Faktor Eksploratori Variabel Kepuasan Kerja	102
Gambar 4.12 Analisis Faktor Eksploratori Variabel Komitmen Organisasi	103
Gambar 4.13 Model Awal Hasil Gabungan Variabel atau CFA <i>Before Dropping</i>	105
Gambar 4.14 Model Gabungan Variabel atau CFA	

<i>After Dropping</i>	107
Gambar 4.15 Struktur Penelitian SEM setelah Modifikasi	109