

**PENGARUH PENEMPATAN, PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP
KINERJA PEGAWAI DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING PADA
BADAN PENDIDIKAN, PENELITIAN DAN PENYULUHAN SOSIAL
KEMENTERIAN SOSIAL RI**

NUR AISYAH

8236168312



**Tesis ini Disusun sebagai Salah Satu Persyaratan untuk
Memperoleh Gelar Magister Manajemen**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANEJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2019**

**THE INFLUENCE OF PLACEMENT, CAREER DEVELOPMENT ON
EMPLOYEE PERFORMANCE WITH JOB SATISFACTION AS AN
INTERVENING VARIABLE IN THE BOARD OF EDUCATION
RESEARCH AND SOCIAL EXTENSION (BP3S) RI MINISTRY OF
SOCIAL AFFAIRS**

NUR AISYAH

8236168312



**This Thesis is submitted as part of requirements to be awarded
the degree in Master of Management**

**MASTER OF MANAGEMENT STUDY PROGRAM
FACULTY OF ECONOMICS
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2019**

**PENGARUH PENEMPATAN, PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP
KINERJA PEGAWAI DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI
VARIABEL INTERVENING PADA
BADAN PENDIDIKAN, PENELITIAN DAN PENYULUHAN SOSIAL (BP3S)
KEMENTERIAN SOSIAL RI**

Nur Aisyah

Dr. I Ketut R Sudiarditha, M.Si (Pembimbing I)

Dr. Karuniana Dianta A.S, S.IP, ME (Pembimbing II)

Abstrak

Tujuan dari penelitian ini adalah: 1). Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh langsung penempatan dan pengembangan karir terhadap kinerja di Badan Pendidikan, Penelitian dan Penyuluhan Sosial Kementerian Sosial RI. 2). Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh penempatan dan pengembangan karir terhadap kepuasan kerja di Badan Pendidikan, Penelitian dan Penyuluhan Sosial Kementerian Sosial RI. 3). Untuk mengetahui dan menganalisis kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai di Badan Pendidikan, Penelitian dan Penyuluhan Sosial Kementerian Sosial RI. 4). Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh penempatan dan pengembangan karir terhadap kinerja pegawai yang dimediasi oleh kepuasan kerja di Badan Pendidikan, Penelitian dan Penyuluhan Sosial Kementerian Sosial RI. Populasi adalah pegawai Badan Pendidikan, Penelitian dan Penyuluhan Sosial (BP3S), Kementerian Sosial RI, sekitar 230 pegawai dari masing-masing strata diambil secara proporsional dengan ukuran sampel dengan jumlah sampel 146 pegawai dengan kelonggaran 5% dengan menggunakan pendapat Slovin. Pengumpulan sampel dalam penelitian ini dilakukan dengan menggunakan stratified random sampling. Teknik pengumpulan data menggunakan kuisioner. Untuk menguji instrumen yang digunakan dalam penggalan data dalam penelitian ini, perlu dilakukan uji validitas dan reliabilitas instrumen dengan metode analisis data uji normalitas, dan analisis jalur. Analisis data menggunakan SEM dengan program AMOS 24. Hasil analisisnya adalah : (1) penempatan berpengaruh langsung positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, (2) pengembangan karir berpengaruh langsung positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, (3) penempatan berpengaruh langsung positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, (4) pengembangan karir berpengaruh langsung positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, (5) kepuasan kerja berpengaruh langsung positif dan signifikan terhadap kinerja, (6) penempatan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai melalui kepuasan kerja, (7) pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja melalui kepuasan kerja.

Kata kunci : Penempatan, Pengembangan karir, Kepuasan kerja dan Kinerja Pegawai

THE INFLUENCE OF PLACEMENT, CAREER DEVELOPMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE WITH JOB SATISFACTION AS AN INTERVENING VARIABLE IN THE BOARD OF EDUCATION RESEARCH AND SOCIAL EXTENSION (BP3S) RI MINISTRY OF SOCIAL AFFAIRS

Nur Aisyah

Dr. I Ketut R Sudiarditha, M.Si (Pembimbing I)

Dr. Karuniana Dianta A.S, S.IP, ME (Pembimbing II)

Abstract

The purpose of this study were: 1). To find out and analyze the direct influence of placement and career development on the performance of the Ministry of Social Affairs's Education, Research and Social Counseling Agency. 2). To find out and analyze the influence of placement and career development on job satisfaction at the Ministry of Social Affairs's Education, Research and Social Counseling Agency. 3). To find out and analyze job satisfaction has an effect on the performance of employees 4). To find out and analyze the influence of placement and career development on employee performance which is mediated by job satisfaction. The population is employees of the Center for Social Education, Research and Extension (BP3S), Ministry of Social RI, about 230 employees from each stratum were taken proportionally with sample size with a sample of 146 employees with a 5% allowance using Slovin's opinion. Sample collection in this study was conducted using stratified random sampling. The technique of collecting data uses questionnaires. To test the instruments used in extracting data in this study, it is necessary to test the validity and reliability of the instrument using the normality test data analysis method and path analysis. Data analysis using SEM with AMOS 24 program. The results of the analysis are: (1) placement has a positive and significant direct effect on employee performance, (2) career development has a direct positive and significant effect on employee performance, (3) placement has a positive and significant direct effect on job satisfaction, (4) influential career development positive and significant direct effect on job satisfaction, (5) job satisfaction has a positive and significant direct effect on performance, (6) placement has a positive and significant effect on employee performance through job satisfaction, (7) career development has a positive and significant effect on performance through job satisfaction

Keywords: Placement, Career Development, Job Satisfaction and Employee Performance

**PERSETUJUAN PANITIA UJIAN DIPERSYARATKAN UNTUK
YUDISIUM MAGISTER**

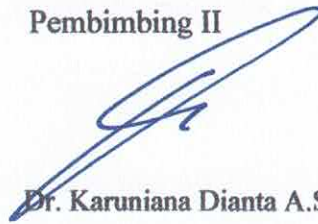
Pembimbing I



Dr. I. Ketut R. Sudiarditha, M.Si

Tanggal : 11 - Feb - 2015

Pembimbing II



Dr. Karuniana Dianta A.S, S.IP, ME

Tanggal : 14 - Feb 2015

NAMA

TANDA TANGAN

TANGGAL

Prof. Dr. Dedi Purwana ES, M.Bus
(Dekan FE)¹



14 feb 2015

Dr. Agung Wahyu Handaru ST., MM
(Ketua Prodi)²



13 feb 2015

Nama : Nur Aisyah

No. Registrasi : 8236168312

Tanggal Lulus : 29 Januari 2019






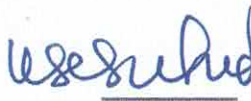
1. Dekan Program Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
2. Ketua Program Studi Magister Manajemen Program Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.

LEMBAR PENGESAHAN TESIS

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi



Prof. Dr. Dedi Purwana ES, M.Bus
NIP : 196712071992031001

NO	Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1.	Prof. Dr. Dedi Purwana ES, M.Bus NIP 196712071992031001	Ketua		14/15 /2
2.	Dr. Agung Wahyu Handaru ST, MM NIP 197811272006041001	Sekretaris		13/15 /2
3.	Dr. I. Ketut R. Sudiarditha, M.Si NIP 195602071986021001	Pembimbing 1		11/15 /2
4.	Dr. Karuniana Dianta A.S, S.IP, ME NIP 198009242008121002	Pembimbing 2		14/15 /2
5.	Dr. Dewi Susita, SE, M.Si NIP 196105061986032001	Penguji 1		11/15 /2
6.	Usep Suhud, SE, M.Si, Ph.D NIP 197002122008121001	Penguji 2		13/15 /2

Nama : Nur Aisyah

No.Registrasi : 8236168312

Tanggal Lulus : 29 Januari 2019

DAFTAR HADIR

Pertemuan Penetapan Nilai Yudisium Kelulusan Ujian Tesis :

Nama : Nur Aisyah
No. Registrasi : 8236168312
Program Studi : Magister Manajemen
Angkatan : 12

1. Prof. Dr. Dedi Purwana ES, M.Bus
(Ketua)



2. Dr. Agung Wahyu Handaru ST, MM
(Sekretaris Program MM FE UNJ)



3. Dr. I. Ketut R. Sudiarditha, M.Si
(Pembimbing I)



4. Dr. Karuniana Dianta A.S, S.IP, ME
(Pembimbing II)



5. Dr. Dewi Susita, SE, M.Si
(Penguji I)



6. Usep Suhud, SE, M.Si, Ph.D
(Penguji II)



Jakarta, 29 Januari 2019

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Tesis ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Magister, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Tesis ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Januari 2019

Yang Membuat Pernyataan,

Nur Aisyah

8236168312

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Alhamdulillah, segala puji syukur peneliti panjatkan kehadirat Allah SWT, atas segala karunia dan Ridho-Nya, sehingga saya dapat menyelesaikan penelitian tesis ini dengan judul “Pengaruh Penempatan, Pengembangan karir terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening Pada Badan Pendidikan, Penelitian dan Penyuluhan Sosial (BP3S) Kementerian Sosial RI” ini dapat diselesaikan. Penulisan tesis ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan memperoleh gelar Magister Manajemen pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta. Kami menyadari tanpa adanya bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari sebelum perkuliahan di mulai sampai dengan penyusunan tesis ini, merupakan suatu yang sulit untuk dapat diselesaikan. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis menyampaikan rasa hormat dan terima kasih yang sebesar-besarnya, kepada :

1. Bapak Dr. Dedi Purwana E. S., M.Bus. (Dekan Fakultas Ekonomi) dan Bapak Dr. Agung Wahyu Handaru, S.T., M.M (Ketua Program MM FE UNJ) yang telah memberikan motivasi untuk menyelesaikan tesis ini.
2. Bapak Dr. I Ketut R. Sudiarditha, Msi (Dosen Pembimbing I) dan Bapak Dr. Karuniana Dianta A.S, S.IP, MP (Dosen Pembimbing II) yang telah meluangkan waktu, pikiran dan arahnya dalam proses penyusunan proposal tesis ini.
3. Segenap jajaran Pimpinan dan staf Badiklit Pensos Kementerian Sosial RI yang telah memberikan kesempatan dan ijin tugas belajar bagi saya serta banyak membantu saya dalam memperoleh data penelitian;.
4. Seluruh Dosen yang telah memberikan wawasan dan ilmu selama mengikuti perkuliahan di Program Studi Magister Manajemen Universitas Negeri Jakarta.

5. Ibu Ivo dan segenap pegawai Pusdiklat yang selalu support dan perhatian terhadap kuliah kami.
6. Bapak, Alm. mama dan keluarga tercinta yang selalu memberikan motivasi dan dukungan doa .
7. Suami tercinta yang telah memberikan ijin kepada saya untuk menempuh jenjang pendidikan yang lebih tinggi, mendoakan, memberikan dukungan dan motivasi saya dalam menempuh pendidikan di MM FE UNJ.
8. Anak-anakku tersayang (Abang Abim dan Uni Nada) terima kasih atas doa, dukungan, pengertian, kasih sayang, dan semangat buat umi untuk terus berjuang.
9. Teman – teman angkatan XII yang selalu memberikan motivasi, dukungan, semangat, canda dan tawa
10. Teman – teman seperjuangan Mahasiswa TB Kementerian Sosial, atas motivasi dan dukungan serta semangatnya.
11. Semua pihak yang tidak bisa peneliti sebutkan satu – persatu yang telah membantu peneliti baik langsung maupun tidak langsung dalam menyelesaikan proposal tesis ini.

Semoga Allah membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Peneliti menyadari masih belum sempurna. Oleh karena itu, peneliti mengharapkan saran dan kritik demi kesempurnaan proposal tesis ini.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Jakarta, Januari 2019

Nur Aisyah