

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
ABSTRAK	ii
PERSETUJUAN PANITIA YUDISIUM	iv
PERSETUJUAN PERBAIKAN TESIS	v
DAFTAR HADIR PENETAPAN NILAI	vi
PERNYATAAN ORISINALITAS	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Rumusan Masalah	12
1.3. Tujuan Masalah	13
1.4. Manfaat Penelitian	14
BAB II TELAHAH PUSTAKA DAN PERUMUSAN HIPOTESIS	
2.1. Telaah Pustaka	16
2.1.1. Pengertian Kinerja Pegawai	16
2.1.1.1. Dimensi Kinerja Pegawai	20
2.1.2. Pengertian Kepuasan Kerja	22
2.1.2.1 Dimensi Kepuasan Kerja	24
2.1.3 Pengertian Penempatan Pegawai	26
2.1.3.1. Dimensi Penempatan Pegawai	27
2.1.4 Pengertian Pengembangan Karir	30
2.1.4.1 Dimensi Pengembangan Karir	31
2.2. Kerangka Teoritik	32
2.2.1. Penempatan dan Kinerja Pegawai	32
2.2.2. Pengembangan Karir dan Kinerja Pegawai	33
2.2.3. Penempatan dan Kepuasan Kerja	34
2.2.4. Pengembangan Karir dan Kepuasan Kerja	36

2.2.5. Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai	37
2.2.6. Penempatan dan Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja	39
2.2.7. Pengembangan Karir dan Kinerja Pegawai melalui Kepuasan Kerja	40
2.3. Review Penelitian Terdahulu	42
2.4. Perumusan Hipotesis	73
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1. Unit Analisa dan Ruang Lingkup Penelitian	74
3.2. Teknik Penentuan Populasi dan Sampel	74
3.2.1. Populasi	74
3.2.2. Sampel	75
3.3. Metode Penelitian	77
3.3.1. Data Primer	77
3.3.2. Metode Survey	78
3.4. Operasionalisasi Variabel Penelitian	79
3.4.1. Kinerja Pegawai (<i>Job Performance</i>)	79
3.4.2. Kepuasan Kerja (<i>Job Satisfaction</i>)	80
3.4.3. Penempatan Pegawai	81
3.4.4. Pengembangan Karir	82
3.5. Metode Analisis	84
3.5.1. Uji Measurement Model	85
3.5.2. Uji Validitas	86
3.5.3. Uji Reliabilitas Data	86
3.5.4. Uji Hipotesis	87
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1. Deskripsi Unit Analisis	95
4.1.1. Deskripsi Lokasi dan Objek Penelitian	95
4.1.2. Deskripsi Data	99
4.1.2.1 Profil Responden	99
4.1.3. Statistik Deskripsi	110
4.1.3.1. Statistik Deskripsi Penelitian	111
4.1.3.2. Pengembangan Karir	114
4.1.3.3. Kepuasan Kerja	117

4.1.3.4. Kinerja Pegawai	121
4.2. Hasil Penelitian dan Pembahasan	125
4.2.1. Uji Intrumen Penelitian	125
4.2.1.1. Hasil Uji Validitas	125
4.2.1.2. Hasil Uji Reliabilitas	129
4.2.2. Hasil Analisis SEM	130
4.2.2.1 Penempatan	130
4.2.2.2 Pengembangan Karir	132
4.2.2.3 Kepuasan Kerja	135
4.2.2.4 Kinerja Pegawai	139
4.2.3. Mengidentifikasi Model Analisis	142
4.2.4. Mengevaluasi Estimasi Model	142
4.2.5. Menguji Kelayakan Model	145
4.2.6. Uji Hipotesis	150
4.3. Pembahasan Hasil Penelitian	161
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1. Kesimpulan	171
5.2. Saran	173
5.2.1. Badan Pendidikan, Penelitian dan Penyuluhan Sosial (BP3S) Kemensos RI	173
5.2.2. Akademik	174
DAFTAR PUSTAKA	176
LAMPIRAN	186

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1	Grade Remunerasi Di Kementerian Sosial Republik Indonesia .. 6
Tabel 1.2	Rekapitulasi Penempatan Pegawai BP3S Tahun 2016 10
Tabel 1.3	Kekurangan Pegawai Badiklit BP3S Menurut Peta Jabatan 10
Tabel 2.1	Matriks Penelitian Terdahulu 52
Tabel 2.2	Jurnal Penelitian Variabel 68
Tabel 3.1	Populasi dan Sampel Penelitian 77
Tabel 3.2	Kriteria Penilaian Skala Likert 5 Point dengan Bobot Skor 79
Tabel 3.3	Definisi Operasional Variabel 82
Tabel 3.4	Indeks Pengujian Kelayakan Model (Goodness of fit Index 94
Tabel 4.1	Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin 100
Tabel 4.2	Profil Responden Berdasarkan Usia 101
Tabel 4.3	Profil Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan 103
Tabel 4.4	Profil Responden Berdasarkan Status Perkawinan 104
Tabel 4.5	Profil Responden Berdasarkan Golongan 105
Tabel 4.6	Profil Responden Berdasarkan Level Grade 106
Tabel 4.7	Profil Responden Berdasarkan Pengeluaran Bulanan 108
Tabel 4.8	Profil Responden Berdasarkan Masa Kerja 109
Tabel 4.9	Kategori Batas Kelas 111
Tabel 4.10	Deskripsi Penempatan 111
Tabel 4.11	Frekuensi Data Kuesioner Penempatan 113
Tabel 4.12	Deskripsi Pengembangan Karir 115
Tabel 4.13	Frekuensi Data Kuesioner Pengembangan Karir 116
Tabel 4.14	Deskripsi Kepuasan Kerja 118
Tabel 4.15	Frekuensi Data Kuesioner Kepuasan Kerja 120
Tabel 4.16	Deskripsi Kinerja Pegawai 122
Tabel 4.17	Frekuensi Data Kuesioner Kinerja Pegawai 123
Tabel 4.18	Hasil Uji Validitas Uji Instrumen Variabel Penempatan 126
Tabel 4.19	Hasil Uji Validitas Uji Instrumen Variabel Pengembangan Karir ... 126
Tabel 4.20	Hasil Uji Validitas Uji Instrumen Variabel Kepuasan Kerja 127
Tabel 4.21	Hasil Uji Validitas Uji Instrumen Variabel Kinerja Pegawai 128

Tabel 4.22	Hasil Uji Reliabilitas Uji Instrumen	129
Tabel 4.23	Hasil Maximum Likelihood Estimates Penempatan	130
Tabel 4.24	Hasil Pengujian GOF Model Penempatan	131
Tabel 4.25	Hasil Squared Multiple Penempatan	132
Tabel 4.26	Hasil Maximum Likelihood Estimates Pengembangan Karir	133
Tabel 4.27	Hasil Pengujian GOF Model Pengembangan karir	134
Tabel 4.28	Hasil Squared Multiple Pengembangan Karir	135
Tabel 4.29	Hasil Maximum Likelihood Estimates Kepuasan Kerja	136
Tabel 4.30	Hasil Pengujian GOF Model Kepuasan Kerja	137
Tabel 4.31	Hasil Squared Multiple Kepuasan Kerja	138
Tabel 4.32	Hasil Maximum Likelihood Estimates Kinerja Pegawai	139
Tabel 4.33	Hasil Pengujian GOF Model Kinerja Pegawai	140
Tabel 4.34	Hasil Squared Multiple Kinerja Pegawai	141
Tabel 4.35	Assessment Of Normality	143
Tabel 4.36	Hasil Pengujian GOF Model	147
Tabel 4.37	Regression Weights	150
Tabel 4.38	Hasil Uji Hipotesis	151
Tabel 4.39	Pengaruh Tidak Langsung	156
Tabel 4.40	Estimasi Pengaruh Langsung	157
Tabel 4.41	Estimasi Pengaruh Tidak Langsung	158
Tabel 4.42	Pengaruh Tidak Langsung	159
Tabel 4.43	Implikasi Manajerial	168

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Business Ethics and HR Management Consequences (Mathis & Jackson, 2011: 15)	35
Gambar 2.2 Kerangka Berpikir Penelitian	72
Gambar 3.1 Diagram Alur Penelitian	90
Gambar 4.1 Struktur organisasi Kementerian Sosial Sumber : Lampiran Peraturan Menteri Sosial RI Nomor 20 Tahun 2015	97
Gambar 4.2 Profil responden berdasarkan Jenis Kelamin	101
Gambar 4.3 Profil Responden Berdasarkan Usia	102
Gambar 4.4 Profil Responden Berdasarkan Pendidikan	103
Gambar 4.5 Profil Responden Berdasarkan Status Perkawinan	104
Gambar 4.6 Profil Responden Berdasarkan Pangkat Golongan	105
Gambar 4.7 Profil Responden Berdasarkan Level Grade	107
Gambar 4.8 Profil Responden Berdasarkan Pengeluaran Bulanan	108
Gambar 4.9 Profil Responden Berdasarkan Masa Bekerja	109
Gambar 4.10 Uji Struktural Model	146

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Surat Izin Penelitian	186
Lampiran 2 Instrumen Penelitian	187
Lampiran 3 Data Mentah Penelitian	191
Lampiran 4 Uji Validitas dan Reliabilitas	203
Lampiran 5 Assasment of Normality	209
Lampiran 6 Mahalanobis Distance Testing	212
Lampiran 7 Model Fit	214