

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, W., & Hartono, J. (2016). *Partial Least Square (PLS): Alternatif Structural Equation Modeling (SEM) dalam Penelitian Bisnis*, Yogyakarta : Andi.
- Adekola, Bola. (2011). Career Planning and Career Management As Correlates For Career Development and Job Satisfaction A Case Study Of Nigerian Bank Employees. *Australian Journal of Business and Management Research* 1(2).
- Ahmad, N., Iqbal, N., Kanwal, R., Javed, H., & Javed, K. (2014). *The mediating role of employee engagement in relationship of internal branding and brand experience : Case of service organization of Dera Ghazi Khan*. International Journal of Information, Business and Management.
- Akhmal, A., Laia, F., & Sari, R. A. (2018). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Bisnis Administrasi*, 7(1), 20-24.
- Al-Ahmadi, Hanan. (2009). Factors Affecting Performance of Hospital Nurses in Riyadh Region, Saudi Arabia. *International Journal of Health Care Quality Assurance*, 22(1), 40-45.
- Al Homayan, A. M., Shamsudin, F. M., Subramaniam, C., & Islam, R. (2013). Impact of Job Performance Level on Nurses in Public Sector Hospital, *American Journal of Applied Sciences*, 10(9).
- Anita, J., Aziz, N., & Yunus, M. (2013). Pengaruh Penempatan dan Beban Kerja Terhadap Motivasi Kerja dan Dampaknya Pada Prestasi Kerja Pegawai Dinas Tenaga Kerja dan Mobilitas Penduduk Aceh, *Jurnal Manajemen Pascasarjana Universitas Syiah Kuala*, 2(1), 67-77.
- Arbuckle, J. L. (1997). *Amos 7.0 User's Guide*, Chicago, IL : SPSS Inc.
- Ardana, K. I., Mujiati N., & Utama, M. W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan Pertama*, Yogyakarta : PT. Graha Ilmu.
- Arikunto, Suharsimi. (2006). *Prosedur Penelitian : Suatu Pendekatan Praktik*, Jakarta : PT. Rineka Cipta.
- Armstrong, Michael. (2006). *Performance Management Key Strategies and Practical Guidelines*, London : Kogan Page.

- As'ad, Moh. (2004). *Psikologi Industri. Seri Sumber Daya Manusia*, Edisi Keempat, Yogyakarta : Liberty.
- Bacal, Robert. (2012). *Performance Management* terjemahan Surya Dharma dan Yanuar Irawan, Jakarta : Gramedia Pustaka.
- Bacon. (1997). *Using AMOS for Structural Equation Modelling in Market Research*, Lynd, Bacon & Associates, SPSS Inc.
- Barrick, M. R., Stewart, G. L., & Piotrowski, M. (2002). Personality and Job Performance: Test of The Mediating Effects of Motivation Among Sales Representatives. *Journal of Applied Psychology*, (87), 43-51.
- Bernardin, Russel. (2002). *Pengertian Pendidikan, Masa Kerja dan Tunjangan atau Kompensasi. Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Bianca, A., Katili, P. B., & Anggraeni, S. K. (2013). Pengaruh Motivasi, Pengembangan Karir, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan dengan Metode Structural Equation Modelling. *Jurnal Teknik Industri*, 1(4), 334-340.
- Browne, M. W., & Cudeck, R. (1993). *Alternative Ways of Assessing Model Fit. Testing Structural Equation Models*. New Bury Park, London : SAGE Publications. New Delhi.
- Cahyani, A. S., Pasinringi, S. A., & Zulkifli, A. (2014). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Dokter di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Umum Daerah Jayapura. *Bagian Manajemen Pelayanan Kesehatan*, FKM Unhas, Makasar.
- Camilleri, E., & Van Der Heijden, B. I. (2007). Organizational Commitment, Public Service Motivation, and Performance Within the Public Sector. *Public Performance Management Review*, 31(2), 241-256.
- Cannon-Bowers, J. A., & Salas, E. (1997). *Teamwork Competencies : The Interaction of Team Member Knowledge, Skills and Attitude*. Mahwah, NJ : Erlbaum.
- Colquitt, J.A., Lepine, J. A., & Wesson, M. J. (2015). *Organizational Behavior*, 4th ed, McGraw-Hill Education, United States of America.
- Crossman, Alf., & Abou Zaki, B. (2003). Job Satisfaction and Employee Performance of Lebanese Banking Staff. *Journal of Managerial Psychology*, 18 (4).

- Davis, K., & Newstrom, J. W. (1985). *Perilaku Dalam Organisasi*, Jakarta : Erlangga.
- Davis, K., & Newstrom, J. W. (1996). *Perilaku Dalam Organisasi*, Jilid 1 dan 2, Penerjemah Agus Dharma, Jakarta : Erlangga.
- Dessler, Gary. (2009). *Manajemen SDM*. Buku 1, Jakarta : PT. Indeks.
- Dharma, Agus. (1991). *Manajemen Prestasi*, Jakarta : Rajawali Press.
- Dharma, Arianta. (2007). *Paradigma Baru Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yogyakarta : Dharma Books.
- Dharma, Surya. (2010). *Manajemen Kinerja, Falsafah Teori dan Penerapannya*, Yogyakarta : Pustaka Pelajar.
- Cooper, D. R., & Emory, C. W. (1999). *Metode Penelitian Bisnis*, Jakarta : Erlangga.
- Ekayadi, Septyaningsih. (2009). Pengaruh Motivasi dan Pengembangan Karier Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Rimbajati raya Citrkarya, *Skripsi*, Jakarta : Universitas Gunadarma.
- Evanda, R. B. (2017). Pengaruh Motivasi, Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Perawat di Rumah Sakit dr. Soebandi Jember. *Bisma Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 11 (1), 41-49.
- Fadilah, A. N., Hakim, A., & Siswidiyanto. (2010). Pengaruh Penempatan Pegawai Terhadap Kinerja, Malang: *Jurnal Administrasi Publik (JAP)*, 1(5), 847-852.
- Ferdinand, A.T. (2000). *Structural Equation Modeling Dalam Penelitian Manajemen*, Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- George, J. M., & Jones., G. R. (2005). *Understanding and Managing Organizational Behavior*. New Jersey : Pearson Education.
- Ghozali, Imam. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23*, Semarang : BPF Universitas Diponegoro.
- Gibson, J. L., Ivancevich, J. M., & Donnelly, J. H. (1996). *Organization Behavior-Structure-Process*. Seventh Edition, Boston : Erwin Homewood.
- Goldhammer, R., Anderson, R., & Krajewski, R. J. (2001). *Clinical supervision – Special Methods for The Supervision of Teachers*. USA: Holt, Rinelhart and Winston.

- Gomez, S., Lush, D., & Clement, M. (2014). Work Placements Enhance the Academic Performance of Bioscience Lushe Undergraduates. *Journal of Vocational Education and Training*, 56(3).
- Guilford, J. P., & Frucher, B. (1978). *Fundamental Statistics in Psychology and Education*, Tokyo : Mc Graw-Hill Kogakusha, Ltd.
- Hair, J.F., Black, W. C., Babin, B. J., & Anderson, R. E., (1995). *Multivariate Data Analysis With Reading, 4rd Edition*, New Jersey : Prentice-Hall International Inc.
- Handoko, T. H. (2009). *Manajemen*, Cetakan Duapuluh. BPFE Yogyakarta.
- Hanggraeni, Dewi. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta : Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi UI.
- Hariandja, M. T. E. (2005). *Pemenuhan Kebutuhan Tenaga Kerja Indonesia*, Jakarta : Penerbit Erlangga.
- Hariandja, M. T. E. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Grasindo.
- Hasan, Ali. (2010). *Marketing dari Mulut ke Mulut*. Yogyakarta : Media Pressindo.
- Hasibuan, Malayu. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (edisi revisi), Jakarta : Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu. (2008). *Manajemen Dasar, Pengertian Dan Masalah*, Jakarta : PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, cetakan kedelapan belas, Jakarta : PT. Bumi Aksara.
- Hayduk, L.A., (1987). *Structural Equation Modeling With LISREL. Essential and Adv ances*, London : John Hopkins University Press.
- Herlinawati., Yunus, M., & Musnadi, S. (2012). Pengaruh Deskripsi Jabatan dan Penempatan Terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Aceh. *Jurnal Ilmu Manajemen Pasca Sarjana Universitas Syiah Kuala*. 1(1), 251-267.
- Herzberg, F., Maslow, A. H., & McClelland, D. (2005). *Job Satisfaction Theory*.

- Hulland. (1996). Use of Causal Models in Marketing Research, A review. *International Journal of Research in Marketing*, (13), 181-197.
- Ilyas, Yaslis. (1999). *Kinerja Teori Penilaian dan Penelitian*, Jakarta : Fekom UI.
- Jayanti, Selly. (2014). Pengaruh motivasi kerja, kepuasan kerja, kontrak psikologis, disiplin kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai di RSUD Kota Semarang. *Skripsi*. Universitas Dian Nuswantoro.
- Johari, J., & Yahya, K. K. (2016). Job Characteristics, Work Involvement, and Job Performance of Public Servants. *European Journal of Training and development*. 50(7), 554-575.
- Keputusan Men. PAN Nomor : KEP/61/M.PAN/6/2004 tanggal 21 Juni 2004 Tentang *Pedoman Pelaksanaan Analisis Jabatan*.
- Koesmono, H. T. (2005). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Motivasi dan Kepuasan Kerja Serta Kinerja Karyawan pada Sub Sektor Industri Pengolahan Kayu Skala Menengah di Jawa Timur. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 7(2), 171-188.
- Kurniawan, K.Y. (2015). Pengaruh Pengembangan Karir dan Kompensasi terhadap kepuasan Kerja Karyawan di PT. Parit Padang Global. *Agora*, 3(2), 115-120.
- Kusuma, I. P. S. W., & Ardana, K. (2014). Pengaruh Penempatan dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan, *E Jurnal Manajemen Universitas Udaya*, 3(7).
- Lewa, E. I. I. K., & Subowo. (2005). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Fisik, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Pertamina (PERSERO) Daerah Operasi Hulu Jawa Bagian Barat, Cirebon, *Sinergi Kajian Bisnis dan Manajemen Edisi Khusus on Human Resources*, 129-140
- Levine, D.M., Stephan, D.F., & Szabat, K. A. (2014). Edisi 7. *Statistic for Managers*. United States : Pearson Education Limited.
- Lisdiani, Vendriana. (2017). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Hotel Grasia Semarang). *Diponegoro Journal of Social and Political Science*, 1-8.
- Luthans, F. (2005). *Organizational Behavior. Seventh Edition*, New York : McGraw-Hill, inc.

- Luthans, F. (2006). *Perilaku Organisasi. Edisi Sepuluh*, Yogyakarta : PT. Andi.
- Malik, M. E., & Naeem, B. (2011). Role of Perceived Organizational Justice in Job Satisfaction : Evidence From Higher Education Institutions of Pakistan. *Interdisciplinary Journal of Contemporary Research Business*. Vol 3 No 8. Desember 2011.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung : Remaja Rosdakarya.
- Manullang, M. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama, Yogyakarta : BPFY Yogyakarta.
- Manullang, M. (2012). *Dasar-Dasar Manajemen Bagi Pimpinan Perusahaan*, Jakarta : Gajah Mada Press
- Marwansyah. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bandung : Alfabeta
- Mas'ud, Fuad. (2004). *Survei Diagnosis Organisasional, Konsep dan Aplikasi*. Semarang : *Badan Penerbit Universitas Diponegoro*.
- Matalia. (2012). Pengaruh Kepemimpinan dan Hubungan Kerja Terhadap Pengembangan Karir dan Kepuasan Kerja Pegawai di Kantor Sekretariat Pemerintah Provinsi Bali. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis, dan Kewirausahaan*, 6(2).
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2011). *Human Resource Management (edisi 10)*. Jakarta : Salemba Empat
- McNeese-Smith., & Kathryn, D. (1991). Increasing Employee Productivity, Job Satisfaction, and Organizational Commitment. *Hospital & Health Services Administration*.
- Meigantari, N. L. G. Y., & Netra, I. G. S. K. (2016). Pengaruh penempatan, keadilan organisasional, kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai RSUD Wangaya Kota Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5(1).
- Michon, H., Busschbach, J. T., Stant, A. D., van Vugt, M. D., van Weeghel, J., & Kroon, H. (2014). Effectiveness of Individual Placement and Support for People With Severe Mental Illness in the Netherlands: A 30-month randomized controlled trial. *Psychiatric Rehabilitation Journal*, 37(2), 129-136.
- Mondy, R. W., & Mondy, J. B. (2012). *Human Resource Management Twelfth Edition*, England : Pearson Education Limited.

- Mondy, R. W. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta : Erlangga
- Mudiarta, U. W. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Denpasar : UPT. Penerbit Universitas Udayana.
- Munadiah., Malik, I., & Burhanudin. (2015). Pengaruh Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil di Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Luwu, *Jurnal Administrasi Publik*, 1(3).
- Muhaimin. (2004). Hubungan Antara Kepuasan Kerja Dengan Disiplin Kerja Karyawan Operator Shaving Computer Bagian Produksi Pada PT. Primarindo Asia Infrastruktur TBK Bandung. *Jurnal Psikologi Universitas Bina Darma*
- Nawawi, Hadari. (1997). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis yang Kompetitif*, Yogyakarta : Gajah Mada University-Press.
- Nitisemito, A. S. (2000). *Manajemen Personalia : Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta : PT. Ghalia Indonesia.
- Nugroho, E. S., Sukanto., & Setyowati. E. (2013). Pelaksanaan Mutasi Jabatan Struktural yang Dilakukan Oleh Pemerintah Kota Malang (Studi pada Badan Kepegawaian Daerah Kota Malang). *Jurnal Administrasi Publik (JAP)*, 1(6).
- Nugroho, A. D., & Kunartinah. (2012). Analisis Pengaruh Kompensasi Dan Pengembangan Karier Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Mediasi Motivasi Kerja, *Jurnal Bisnis dan Ekonomi* ,19(2), 153 –169.
- Nurhayati, N. K. (2015). Motivasi Kerja dan Kinerja Pegawai Politeknik Negeri Bali Setelah Menerima Tunjangan Kinerja. *SOSHUM Jurnal Sosial dan Humaniora*, 5(3).
- Otto, K., & Dalbert, C. (2012). Individual Differences in Job-Related Relocation Readiness, the Impact of Personality Dispositions and Social Orientations. *Career Development International*, 17(2), 168-186.
- Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi No. 34 Tahun 2011 tentang Pedoman Evaluasi Jabatan.
- Peraturan Menteri Sosial RI Nomor 20 Tahun 2015 tentang Struktur Organisasi Kementerian Sosial.
- Peraturan Presiden Nomor 134 Tahun 2017 tentang Tunjangan Kinerja Pegawai di Lingkungan Kementerian Sosial RI.

- Ramdhan, Muhammad. (2016). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Caturbina Guna Persada. *Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang*, 4(1).
- Rengganis, F. D. (2015). Pengaruh Penggunaan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Auditor (Studi Empiris pada Auditor KAP kota Semarang). *Skripsi*. Universitas Diponegoro.
- Resiona, H. L. D. F. (2014). Pengaruh Penempatan, Lingkungan Kerja Fisik Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Di Lingkungan BAPPEDA Kabupaten Flores Timur. *Jurnal Administrasi Publik dan Birokrasi*, 1(2).
- Rivai, H. V., & Sagala, E. J. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan : Dari Teori ke Praktik*, Jakarta : Rajawali.
- Rizan, M., Wiralaga, H.K., Warokka, A., & Purwohedi, U. (2016). *Pedoman Penulisan Tesis Magister Manajemen (S2)*. Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
- Robbins, S. P. (2001). *Perilaku Organisasi: Konsep, Kontroversi, Aplikasi*, Jilid 1, Edisi 8, Jakarta : Prenhallindo.
- Robbins, S. P. (2007). *Organizational Behavior. Tenth Edition*. Edisi Bahasa Indonesia, Jakarta : PT Indeks Kelompok Gramedia.
- Robertson, I. T., Birch, A. J., & Cooper, C. L. (2012). Job and Work Attitude, Engagement and Employee Performance, Where Does Psychological well Neing Fit in ? *Leadership and Organization Development Journal*, 33(3).
- Saleem, Y., Kamran, M. R., Sabir, F., Iqbal, J. (2013). Career Development an Imperative of Job Satisfaction and Career Commitment : Empirical Evidence from Pakistani Employees in Banking Sector. *European Journal of Business and Management*, 5(21).
- Salindeho, C. L. (2016). Analisis Pengaruh Iklim Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Karir dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intevening. *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen*, 4(3), 303-318.
- Sanjaya, I. B., & Suryantini, N. P. (2012). Analisis Beberapa Variabel yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Pegawai di Badan Rumah Sakit Tabanan, *Jurnal Bisnis dan Kewirausahaan*, 8(2).
- Santoso, Budi., & Riyadi, A. (2012). Rotasi, Mutasi dan Promosi Karyawan di Kantor Pelayanan Pajak Pratama Klaten. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sumber Daya*, 13(1).

- Santoso, Singgih. (2014). *Statistik Parametrik: konsep dan aplikasi dengan SPSS*, Jakarta : PT Elex Media Komputindo.
- Sastrohadiwiryo, B. S. (2002). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia, Pendekatan Administrasi dan Operasional*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Schermerhorn, J. R., Hunt, J. G., & Osborn, R. N. (1991). *Managing Organizational Behavior 4th*, Ed. John Wiley & Sons.
- Sedarmayanti. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung : Refika Aditama.
- Sekaran, Uma. (2014). *Research Methods For Business : Metodologi Penelitian untuk Bisnis*, Jakarta : Salemba Empat.
- Sekaran, Uma., & Bougie, R. (2010). *Research Method For Business : A Skill Building Approach*, New York : John Wiley @ Sons.
- Septyawati, Nise. (2010). Analisis Pengembangan Karir Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada kantor Pusat PT. Pos Persero Bandung. Jurnal. <http://elib.unikom.ac.id/files/disk1/439/jbptunikompp-gdl-nisesseptya-21934-2-jurnaln-9.pdf>.
- Simanjuntak, Payaman. (2015). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja*, Jakarta : Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia.
- Simamora, Henry. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi 2*, Yogyakarta : STIE YKPN Yogyakarta.
- Situmorang, Benyamin. (2009). Pengaruh Kepuasan Kerja, Keadilan Prosedural, dan Perilaku Anggota Organisasi Terhadap Kinerja Guru. *Tesis*. Universitas Negeri Medan.
- Sopiah. (2013). The Effect of Compensation Toward The Effect of Compensation Toward Job Satisfaction and Job Performance of *Outsourcing Employees of Syariah Banks in Malang Indonesia*, *International Journal of Learning & Development*, 3(2).
- Sugiyono. (2013). *Metodelogi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D*, Bandung : ALFABETA.
- Sunjoyo, Setiawan, R., Carolina, V., Magdalena, N., & Kurniawan, A. (2013). *Aplikasi SPSS Untuk Smart Riset*, Bandung : Alfabeta.
- Sutrisna, I. W. W., & Rahyuda, A. G. (2013). Pengaruh Keadilan Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi, Serta Peran Kepuasan

Kerja sebagai Mediator Pengaruh Keadilan Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi pada Paramedis di Rumah Sakit Tk II Udayana Denpasar. *Jurnal Bisnis Ekonomi*, 1(2).

Sutrisno, Edy. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta : Kencana Prenada Media Group.

Suwatno. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta : Erlangga.

Tabachnick, B. G., & Fidell, L. S. (1997). *Using Multivariate Statistics*. Ed ke-2, New York: Harper and Row Publisher.

Taurina, Ditta. (2010). Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Direktorat Jenderal Peraturan Perundang-undangan Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia. *Tesis (Magister)* - Universitas Indonesia.

Tohardi, Ahmad. (2002). *Pemahaman Praktis Manajemen Sumber Daya Manusia*, Universitas Tanjung Pura, Bandung : Mandar Maju.

Undang-Undang No. 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara.

Widyastuti, Fany. (2015). Pengaruh Penempatan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan di PDAM Tirta Kahuripan Kabupaten Bogor. Bandung. *Prosiding Penelitian SpeSIA 2015*.

Wirawan. (2009). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*, Jakarta : Salemba Empat.

Yusuf, Burhanuddin. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia di Lembaga Keuangan Syariah*, Jakarta: PT Rajagrafindo Persada.