

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DISIPLIN KERJA DAN  
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI  
KANTOR KEMENTERIAN AGAMA KOTA BEKASI**

**PANGESTU ARI PANDOYO**

**8236169079**



**Tesis Ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar  
Magister Manajemen**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN FAKULTAS  
EKONOMI UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA**

**2019**

**THE INFLUENCE OF LEADERSHIP STYLE, WORK  
DISCIPLINE, AND ORGANIZATIONAL CULTURE ON THE  
PERFORMANCE OF EMPLOYEES IN THE MINISTRY OF  
RELIGION OF THE CITY OF BEKASI.**

**PANGESTU ARI PANDOYO**

**8236169079**



**This Thesis Is Compiled As One Of The Requirements To Obtain A  
Management Masters Degree**

**STUDY PROGRAM OF MAGISTER MANAGEMENT FACULTY  
OF ECONOMICS OF STATE UNIVERSITY JAKARTA**

**2019**

## LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH

Saya yang bertanda tangan dibawah ini:

- Nama : Pangestu Ari Pandoyo
- NPM : 8236169079
- Jurusan : Magister Management

Dengan ini menyatakan bahwa dalam penelitian tesis ini bahwa saya :

1. Tidak melakukan plagiatisasi terhadap naskah dan karya orng lain
2. Tidak menggunakan karya orang lain tanpa sumber yang jelas
3. Mengerjakan sendiri karya ini dan mampu bertanggung jawab atas karya ini

Dikalau dikemudian hariada tuntutan dari pihak lainatas karya saya dan telah melakukan pembuktian yang dapat dipertanggung jawabkan,dan ternyata dapat ditemikan bukti saya telah dapat melanggar pernyataan ini,maka saya siapa dikenakan sanksi berdasarkan hokum yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Demikian perntaan ini saya buat dengan sesungguhnya.

Jakarta ,11 Februari,2019

Yang menyatakan

(Pangestu Ari Pandoyo)

## DAFTAR RIWAYAT HIDUP

### DATA PRIBADI

- Nama : Pangestu Ari Pandoyo
- Tempat Tanggal Lahir : Palembang, 28 Desember 1986
- Alamat : Perum Bulevar Hijau, E1 no 26 Harapan indah  
Bekasi Barat, Kelurahan Pejuang Kecamatan  
Medan satria
- Agama : Islam
- No telp : 081285521189
- Email : [pangestupandoyo@gmail.com](mailto:pangestupandoyo@gmail.com)

### PENGALAMAN ORGANISASI

- Anggota Komunitas indie Film Sisie Community periode 2007 dan 2010

### PENGALAMAN KERJA

- Astra internasional Peugeot
- Tenaga siskohat Haji dan Umroh Dikementrian Agama Kota Bekasi

## Abstrak

### Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja ,dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Kementerian Agama Kota Bekasi.

Penelitian ini dilakukan di Kementrian Agama Kota Bekasi dengan jumlah responden 92 orang ,penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisa pengaruh gaya kepemimpinan dan budaya organisasi,pengaruh disiplin kerja dengan budaya organisasi,pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja,pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai,untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja,dan pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja melalui budaya organisasi sebagai *variable intervening*,serta untuk mengetahui dan menganalisa pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja melalui budaya organisasi sebagai variabel *intervening*,Metode penelitian adalah dengan metode *survey* dengan pendekatan kausal,instrument penelitian berbentuk kuissoner dengan skala likert.dengan hasil penelitian yang diapat yaitu Gaya kepemimpinan mempengaruhi budaya organisasi secara *signifikan* dan disiplin kerja mempengaruhi budaya organisasi secara *signifikan*,disiplin kerja tidak mempengaruhi kinerja pegawai secara *signifikan*.,gaya kepemimpinan mempengaruhi kinerja secara *signifikan*, budaya organisasi mempengaruhi kinerja secara *signifikan*,dan Gaya kepemimpinan mempengaruhi kinerja melalui *variabel intervening* budaya organisasi,disiplin kerja mempengaruhi kinerja pegawai, melalui budaya organisasi sebagai *variabel intervening*

**Kata kunci: Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Dan Budaya Organisasi**

## Abstact

### *The Influence Of Leadership Style, Work Discipline, And Organizational Culture On The Performance Of Employees In The Ministry Of Religion Of The City Of Bekasi*

*His research was carried out in the Ministry of Religion of Bekasi City with 92 respondents, this study aimed to find out and analyze the influence of leadership style and organizational culture, the influence of work discipline on organizational culture, the influence of organizational culture on performance, the influence of leadership style on employee performance, to find out the influence of work discipline on performance, and the influence of leadership style on performance through organizational culture as an intervening variable, and to know and analyze the influence of work discipline on performance through organizational culture as intervening variables. The research method is a survey method with a causal approach, quissoner research instrument with a Likert scale. With the results of the research obtained, leadership styles influence organizational culture significantly and work discipline influences organizational culture significantly, work discipline does not affect employee performance. significantly, leadership style influences performance significantly, organizational culture influences performance significantly, and leadership style influences performance through intervening variables of organizational culture, work discipline influences employee performance, through organizational culture as an intervening variable*

***Keywords: Effect of Leadership Style, Work Discipline, and Organizational Culture***

## KATA PENGANTAR

Puji syukur saya limpahkan kepada Kehadirat Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan Rahmat dan karunianya kepada penulis dalam mendukung menyelesaikan tesis yang penulis buat, dengan judul **“Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Kementerian Agama Kota Bekasi”**.

Segala hasil yang telah dibuat dan tertuang bukan semata mata adalah hasil dari usaha sendiri dari penulis semata, Berbagai pihak baik secara langsung dan tidak langsung telah membantu dan, memberi dukungan dalam rangka tercapainya penulisan karya tulis ini. Dalam kesempatan ini dan tanpa mengurangi rasa hormat penulis hendak mengucapkan terima kasih kepada :

1. Prof Letjend TNI (Purn) Dr Syarifuddin Tippe, M, Si, selaku dosen pembimbing pertama yang telah memberikan arahan dan sumbangsih dan pemikirannya dalam penyusunan tesis ini
2. Dr Ari Saptono SE, Mpd selaku dosen pembimbing kedua yang telah memberikan arahnya dalam penyusunan tesis ini
3. Orang tua keluarga dan istri tercinta yang selalu memberikan dukungan dalam proses pembuatan tesis ini
4. Staf Kementerian Agama Kota Bekasi Yang telah mendukung terciptanya tesis ini

5. Teman-teman Magister UNJ angkatan 11 yang selalu saling mensupport dan mendukung
6. Para Dosen MM UNJ yang telah memberikan bekal Ilmu selama menempuh pendidikan di Mgister Manajemen UNJ
7. STAF Administrasi MM UNJ
8. Semua pihak yang tidak dapat ditulis satu persatu

Saya sangat berharap bahwa penelitian ini memberikan manfaat khususnya dalam bidang Sumber Daya Manusia. Semoga kekurangan yang ada tidak mengurangi makna dari penelitian ini tetapi dapat menjadi peluang untuk penelitian berikutnya

Jakarta,11 Februari,2019

Pangestu Ari Pandoyo