

DAFTAR ISI

SAMPUL	
JUDUL	i
LEMBAR PERNYATAAN	ii
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	iii
ABSTRAK	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Perumusan Masalah	20
1.3 Tujuan Penelitian	21
1.4 Manfaat penelitian	22
1.5 Batasan Penelitian	22
BAB II TELAAH PUSTAKA DAN PERUMUSAN HIPOTESIS	
2.1 Telaah Pustaka	24
2.2 Riview Penelitian terdahulu	27
2.3 Kerangka Pemikiran	84
2.4 Hipotesis Penelittian	94
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Tujuan Penelitian	96
3.2 Tempat dan Waktu Penelitian	97
3.3 Metode Penelitian	97
3.4 Populasi dan Sampling	97
3.5 Teknik Pengumpulan Data	99

3.6 Instrumen Penelitian.....	99
3.7 Prosedur Pengambilan Data.....	107
3.8 Teknik Analisis Data.....	108
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHSAN	
4.1 Profil Responden.....	117
4.2 Deskripsi Variabel.....	122
4.3 Analisis Infrensia Uji instrumental.....	129
4.4 Pengujian Hipotesis.....	139
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan.....	148
5.2 Implikasi Manajerial.....	150
5.3 Saran.....	152
5.4 Keterbatasan Penelitian.....	152
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Perjamjian kinerja Kementrian agama 2015	7
Tabel 1.2 Jangkauan audit kinerja Kementrian agama 2012-2013.....	8
Tabel 1.3 Hasil Evaluasi SAKIP Kementerian Agama 2015.....	10
Tabel 2.1 Budaya organisasi yang adaktif dan tak adaktif	43
Tabel 2.2. Matrix penelitian terdahulu.....	81
Tabel 3.1 Instrumen Kinerja.....	103
Tabel 3.2 Instrumen Budaya organisasi.....	104
Tabel 3.3 Instrumen Dsiplin kerja.....	104
Tabel 3.4 Instrumen Gaya Kepemimpinan	105
Tabel 3.6 Skala Penilaian.....	107
Tabel 3.6 Standar Penilaian Kinerja PNS.....	108
Tabel 4.1 Sampel Jumlah Karyawan	117
Tabel 4.2.Tabel Varaiabel Kinerja Pegawai	122
Tabel 4.3 Tabel Variabel Budaya Orgasisasi	124
Tabel 4.4 Tabel Variabel Disiplin Kerja.....	126
Tabel 4.5 Tabel Variabel Gaya kepemimpinan.....	127
Tabel 4.8 Tabel hasil uji tahap 1.....	132
Tabel 4.9.Tabel Hasil uji tahap 2.....	134
Tabel 4.10 Tabel AVE.....	135

Tabel 4.11 Tabel <i>Composite reability</i>	136
Tabel 4.12 Tabel <i>r square</i>	137
Tabel.4.13 Tabel uji hipotesis.....	140
Tabel 4.14 Tabel uji Variabel intervening.....	145

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Hubungan Visi Dan Misi Pada Ukuran Kerja.....	2
Gambar 12.Capaian Pengungkit Reformasi Birokrasi 2015.....	12
Gambar 1.3 Capaian Kompomem Reformai Birokrasi.....	13
Gambar 1.4 Hasil Survey Indeks Persepsi Anti Korupsi.....	14
Gambar 1.6 Data Kuisoner Fluktuatif Kinerja.....	19
Gambar 2.1 Gambar Proses Perbaikan Kinerja Berkelanjutan.....	33
Gambar 2.2 Gambar Perencanaan Strategis.....	35
Gambar 2.3 Gambar 2.3 Hubungan Gaya Kepemimpinan Budaya Organisasi.....	
.....	86
Gambar 2.4 Hubungan Disiplin Kerja Ddengan Budaya Organisasi.....	
.....	88
Gambar 2.5 Hubungan Budaya Organisasi Dengan Kinerja Pegawai.....	89
Gambar 2.6 Hubungan Gaya Kepemimpinan Dengan Kinerja Pegawai.....	86
Gambar 2.7.Hubungan Disiplin Kerja Dengan Kinerja Pegawai.....	92
Gambar 2.8.. Kerangka Penelitian.....	93
Gambar 4.1 Karakteristik Responden Berdasar Tingkat Pendidikan.....	
.....	118
Gambar 4.2 Karakteristik Responden Berdasar Masa Kerja.....	
.....	119

Gambar 4.3 Karakteristik Responden Berdasar Jenis Kelamin	
.....	120
Gambar 4.4 Karakteristik Responden Berdasar Usia	
.....	121
Gambar 4.5 Uji Validitas Tahap 1.....	131
Gambar 4.6 Uji Validitas Tahap II.....	133