

**PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN MOTIVASI
KERJA KARYAWAN TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI
KARYAWAN PADA PT MILLENNIUM PHARMACON
INTERNATIONAL JAKARTA**

**TEGUH SANTOSO
8215132329**



**Skripsi Ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2019**

***THE INFLUENCE OF CAREER DEVELOPMENT AND
MOTIVATION TOWARD ORGANIZATIONAL COMMITMENT
OF PT MILLENNIUM PHARMACON INTERNATIONAL***

***TEGUH SANTOSO
8215132729***



***This Paper is Written as a Part of Bachelor Degree in Economics
Accomplishment Faculty of Economics State University of Jakarta***

***STUDY PROGRAM S1 MANAGEMENT
FACULTY OF ECONOMIC
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2019***

ABSTRAK

Teguh Santoso, 2019: Pengaruh Pengembangan Karir dan Motivasi Kerja terhadap Komitmen Organisasi pada PT Millennium Pharmacon International, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui: (1) Deskripsi pengembangan karir, motivasi kerja, dan komitmen organisasi pada PT Millennium Pharmacon International, (2) Pengaruh pengembangan karir terhadap komitmen organisasi pada PT Millennium Pharmacon International, (3) Pengaruh motivasi kerja terhadap komitmen organisasi pada PT Millennium Pharmacon International, (4) Apakah pengembangan karir dan motivasi kerja memiliki prediktabilitas yang signifikan terhadap komitmen organisasi PT Millennium Pharmacon International. Penelitian ini mengambil sampel sebanyak 83 karyawan PT Millennium Pharmacon International. Penelitian ini menggunakan analisis deskriptif dan *explanatory*. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) Pengembangan karir memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi pada PT Millennium Pharmacon International, (2) Motivasi kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi pada PT Millennium Pharmacon International, (3) Penelitian ini telah memenuhi uji F/kelayakan model penelitian secara keseluruhan dengan Fhitung sebesar 195,549.

Kata Kunci: Pengembangan Karir, Motivasi Kerja, Komitmen Organisasi.

ABSTRACT

Teguh Santoso, 2019: The Influence of Career Development and Motivation on Organizational Commitment of PT Millennium Pharmacon International, Faculty of Economics, State University of Jakarta.

The purpose of this research is to know: (1) Description of career development, motivation, and organizational commitment of PT Millennium Pharmacon International, (2) The influence of career development on organizational commitment of PT Millennium Pharmacon International, (3) The influence of motivation on organizational commitment of PT Millennium Pharmacon International, (4) Career Development and motivation has significant predictability to organizational commitment PT Millennium Pharmacon International. This study took 83 employees as sample of PT Gemilang Maju Texindotama. This Research uses descriptive analysis and explanatory. The results of this study indicate that: (1) career development has a positive and significant influence on organizational commitment of PT Millennium Pharmacon International, (2) motivation has a positive and significant influence on organizational commitment of PT Millennium Pharmacon International, (3) This research has fulfilled the prediction F test/Model Feasibility test with Fcount is 195,549.



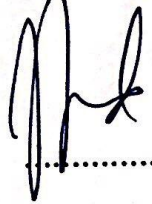


Keywords: Career Development, Motivation, Organizational Commitment

LEMBAR PENGESAHAN

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi



Prof. Dr. Dedi Purwana E. S., M.Bus.
NIP. 19671207 199203 1 001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Andrian Haro, S.Si, M.M</u> NIP. 19850924201404 1 002	Ketua		19/02/2019
2. <u>Hania Aminah, S.Pd, M.M</u> NIP. 19850726 201404 2 001	Sekretaris		23/02/2019
3. <u>Dr. Agung Wahyu Handaru, M.M</u> NIP. 19781127 200604 1 001	Penguji Ahli		23/02/2019
4. <u>Dr. Dewi Susita, S.E, M.Si</u> NIP. 19610506 198603 2 001	Pembimbing I		20/02/2019
5. <u>Dra. Solikhah, M.M</u> NIP. 19620623 199003 2 001	Pembimbing II		15/02/2019

Tanggal Lulus 25 Februari 2019

LEMBAR ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Februari 2019
Yang Membuat Pernyataan



Teguh Santoso

No. Reg: 8215132329

MOTTO

“Bersabarlah kamu dan kuatkanlah kesabaranmu dan tetaplah bersiap siaga dan bertaqwalah kepada Allah supaya kamu menang” QS. Al Imraan : 200

“Menjadi pribadi yang positif, baik dalam perbuatan dan pemikiran. Karena kesuksesan sendiri ialah hasil dari proses panjang untuk merubah hinaan menjadi pujian” Peneliti

PERSEMBAHAN

Alhamdulillah, atas rahmat dan hidayah-Nya, saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Karya sederhana ini saya persembahkan untuk orang yang selalu menjadi motivasi dalam hidup saya, tidak lain dan tidak bukan yaitu kedua orang tua saya.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur peneliti ucapkan kepada Tuhan YME yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan penulisan skripsi dengan judul “Pengaruh Pengembangan Karir dan Motivasi Kerja terhadap Komitmen Organisasi Karyawan pada PT. Millennium Pharmacon International Jakarta”. Skripsi ini disusun oleh peneliti dalam rangka memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta (FE UNJ).

Skripsi ini mungkin tidak akan terselesaikan tanpa bantuan dan dorongan dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini peneliti mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu peneliti dalam penyusunan skripsi ini, khususnya kepada:

1. Bapak dan Ibu, Sularto dan Hartini, serta seluruh keluarga besar peneliti yang telah memberikan motivasi, bantuan dan doa yang tiada henti dan perhatiannya begitu besar, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan
2. Ibu Dr. Dewi Susita, SE.,M.Si selaku Dosen Pembimbing 1 Skripsi yang telah memberikan bimbingan terbaiknya
3. Ibu Dra. Solikhah, MM selaku Dosen Pembimbing 2 Skripsi yang telah membantu mendukung peneliti
4. Bapak Prof. Dr. Dedi Purwana E. S., M.Bus, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta
5. Bapak Andrian Haro, S.Si, MM sebagai Koordinator Program Studi S1 Manajemen
6. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi UNJ yang tidak dapat disebutkan satu persatu, yang telah memberikan banyak ilmu selama perkuliahan
7. Bapak Wuri dan Ibu Dina selaku pembimbing peneliti di perusahaan, terimakasih atas bantuannya serta seluruh karyawan PT. Millennium Pharmacon International yang telah mengisi kuisisioner, wawancara dan membantu peneliti selama proses penelitian

8. Teman-teman seperjuangan peneliti, Firda, Simon, Restu, Putsar dan Tatag yang saling memotivasi dan berbagi informasi serta membantu peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini
9. Teman-teman lainnya yang akhirnya benar-benar memberikan bantuan kongkrit dalam penyelesaian dan penyempurnaan skripsi peneliti yang tidak dapat saya sebutkan satu persatu.

Dalam penulisan skripsi ini peneliti menyadari bahwa skripsi ini jauh dari kesempurnaan. Untuk itu peneliti menerima saran dan kritik yang membangun dari semua pihak. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi para peneliti maupun pembaca.

Jakarta, Juli 2018

Teguh Santoso