DAFTAR ISI

halaman

ABSTRAK iii
ABSTRACT iv
LEMBAR PENGESAHAN v
LEMBAR ORISINALITAS vi
KATA PENGANTAR vii
DAFTAR ISI viii
DAFTAR LAMPIRAN ix
DAFTAR TABEL x
DAFTAR GAMBAR xi

BAB I PENDAHULUAN
A. Latar Belakang Masalah 1
B. Perumusan Masalah 7
C. Tujuan Penelitian 8
D. Manfaat Penelitian 8

BAB II KAJIAN TEORETIK
A. Deskripsi Konseptual 10
1. Komitmen Organisasi 10
a. Dimensi Komitmen Organisasi 13
b. Faktor yang Memengaruhi Komitmen Organisasi 15
2. Pengembangan Karir 16
a. Dimensi Pengembangan Karir 17
3. Motivasi Kerja 21
a. Teori Motivasi 25
B. Hasil Penelitian yang Relevan 30
C. Kerangka Pemikiran 40
D. Hipotesis 43

BAB III METODOLOGI PENELITIAN
A. Objek dan Ruang Lingkup Penelitian 45
B. Metode Penelitian 46
C. Operasionalisasi Variabel Penelitian 47
1. Variabel Penelitian 47
2. Skala Pengukuran 49
D. Teknik Pengumpulan Data 51
E. Teknik Penentuan Populasi dan Sampel 53
F. Metode Analisis 54
1. Uji Instrumen 54
a. Uji Validitas 54
b. Uji Reliabilitas 55
2. Uji Asumsi Klasik 56
a. Uji Normalitas 56

b. Uji Heteroskedastisitas 57
c. Uji Multikolinearitas 57
d. Uji Linearitas 58
3. Analisis Deskriptif 58
4. Pengujian Hipotesis 59
a. **Analisis Regresi Linear Berganda** 59
b. **Uji Signifikansi Individual (Uji t)** 60
c. Uji F 61
d. **Analisis Koefisien Determinasi (*Adjusted* R^2)** ... 62

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN
A. Deskripsi Data 64
B. **Pengujian Hipotesis** 71
1. **Hasil Pengujian Instrumen** 71
2. **Deskripsi Data Variabel** 74
3. **Uji Asumsi Klasik** 85
4. **Pengujian Regresi Linear Berganda** 90
5. **Interpretasi Hasil Penelitian** 94

BAB IV KESIMPULAN DAN SARAN
A. Kesimpulan 99
B. Saran Penelitian 100

DAFTAR PUSTAKA 102
LAMPIRAN 105
RIWAYAT HIDUP 126

DAFTAR LAMPIRAN

halaman

Lampiran 1	Kuesioner Penelitian.....	106
Lampiran 2	Data Kuesioner	110
Lampiran 3	Uji Normalitas	116
Lampiran 4	Uji Linearitas	117
Lampiran 5	Uji Linear Berganda, Uji t dan Uji Multikolinearitas.....	118
Lampiran 6	Uji Heteroskedastisitas	119
Lampiran 7	Uji F.....	120
Lampiran 8	Adjusted R2	121
Lampiran 9	Uji Validitas Komitmen Organisasi	122
Lampiran 10	Uji Reliabilitas Komitmen Organisasi.....	127

DAFTAR TABEL

halaman

Tabel I.1	Hasil Kuesioner Pra Riset Pada PT Millennium Pharmacon International Jakarta	4
Tabel II.1	Matriks Penelitan Terdahulu	39
Tabel III.1	Operasionalisasi Variabel Komitmen Organisasi	47
Tabel III.2	Operasionalisasi Variabel Pengembangan Karir	48
Tabel III.3	Operasionalisasi Variabel Penelitian	49
Tabel III.4	Bobot Penilaian Skor Skala Likert	51
Tabel III.5	Bobot Skor Kriteria Variabel	59
Tabel IV.1	Hasil Uji Validitas Komitmen Organisasi	72
Tabel IV.2	Hasil Uji Validitas Pengembangan Karir	72
Tabel IV.3	Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja	73
Tabel IV.4	Hasil Uji Reliabilitas	74
Tabel IV.5	Hasil Analisis Deskriptif Komitmen Organisasi	76
Tabel IV.6	Hasil Analisis Deskriptif Pengembangan Karir	79
Tabel IV.7	Hasil Analisis Deskriptif Motivasi	83
Tabel IV.8	Hasil Uji Normalitas	86
Tabel IV.9	Hasil Uji Heteroskedastisitas	87
Tabel IV.10	Hasil Uji Multikolinearitas	88
Tabel IV.11	Hasil Uji Linearitas Pengembangan Karir dan Komitmen Organisasi	89
Tabel IV.12	Hasil Uji Linearitas Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi	89
Tabel IV.13	Hasil Uji Regresi Linear Berganda	91
Tabel IV.14	Hasil Uji t	92
Tabel IV.15	Hasil Uji F/Kelayakan Model	93

DAFTAR GAMBAR

halaman

Gambar I.1	Data Alpha (Tidak Hadir Tanpa Keterangan) Karyawan PT Millennium Pharmacon International Jakarta Tahun 2017	2
Gambar I.2	Grafik Jumlah Keterlambatan Karyawan Tahun 2017	6
Gambar II.1	Kerangka Pemikiran	43
Gambar III.1	Skala Interval *Likert 1-4*	50
Gambar IV.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	65
Gambar IV.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	66
Gambar IV.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	67
Gambar IV.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Status Perkawinan..	68
Gambar IV.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	69
Gambar IV.6	Karakteristik Responden Berdasarkan Gaji/upah per Bulan	70