

DAFTAR PUSTAKA

- Amstrong, Michael. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Elexmedia Komputindo.
- Anwar Prabu Mangkunegara, 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosda Karya.
- Arbuckle, James L, 1997, *Amos 7.0 User's Guide*. Chicago, IL: SPSS Inc.
- Ardana. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Graha Ilmu.
- Arep, Ishak dan Tanjung, Hendri, 2004, *Manajemen Motivasi*, Cetakan Kedua, Penerbit Grasindo, Jakarta.
- Arikunto, Suharsimi. 2010. *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Augusty, Ferdinand, 2006. *Metode Penelitian Manajemen: Pedoman Penelitian Untuk Penulisan Skripsi, Tesis dan Disertasi Ilmu Manajemen*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Bejo, Siswanto (2003), *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan Administratif dan Operasional*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- B. Uno, Hamzah. 2008. *Teori Motivasi dan Pengukurannya*, Jakarta : Bumi Aksara.
- Chen, Shun-Hsing, et.al.(2011). *Integration Servqual model and performance control matrix to improve service quality for the hot spring industry*. Journal Business.
- Cohen, S. & Williamson, G.M.. (1988). *Perceive Stress in a Probability Sample of the United States*. Dalam S. Spacapan & S. Oskamp (eds.). 1988. *The Social Psychology of Health*. Newbury Park, CA : Sage.
- Cotterman, James D., 2005. *Compensation Plans For Law Firms*. Chicago, American Bar Association.
- Daft, Richard L. *Manajemen Edisi 1*, Alih bahasa oleh Edward Tanujaya dan Shirly Tiolina. Salemba Empat, Jakarta, 2007.
- Davis, K. & Newstrom, J.W. (2002). *Perilaku dalam Organisasi* (terjemahan Agus Darma). Jakarta: Erlangga.
- Donnelly, Gibson, dan Ivancevich. 1998. *Manajemen*. Edisi sembilan jilid 1, Alih Bahasa. Zuhad Ichyudin. Erlangga, Jakarta.

- Dzikrillah Rizqi Amalia, Bambang Swasto, Heru Susilo, 2016, “*Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan*”, Fakultas Ilmu Administrasi Bisnis, Universitas Brawijaya, Jawa Timur.
- Ghozali, Imam. 2001. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gibson, James L. et al.(1997). *Organisasi; Perilaku struktur dan Proses*. Alih Bahasa: Ir. Hunuk Adiarni, M.M. Jakarta: Bina Rupa Aksara.
- Gibson, James L. John M. Ivancevich dan James H, Donnelly, Jr 2000. *Organizations*. Boston: McGraw-Hill Companies, Inc.
- Goleman Daniel, 2006. *Kepemimpinan Berdasarkan Kecerdasan Emosi*, PT. Gramedia Pustaka Utama, Bandung.
- Greenberg and Baron. 2003. *Behavior in Organizations*. New Jersey: Prentice Hall.
- Grensing-Pophal, Lin. (2006). *Human Resources Book: Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Bisnis*. Jakarta: Prenada
- Griffin, Ricki W dan Ronal J Ebert. 2007. *Bisnis Edisi 8*. Jakarta: Erlangga.
- Hair et al., (1998), *Multivariate Data Analysis, Fifth Edition, Prentice Hall, Upper Saddle River* : New Jersey.
- Hasibuan, S.P Malayu, 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Handoko T. Hani. 2008. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*, Edisi ke 2, Yogyakarta: BPFE.
- Heller, Robert. 1998. *Motivating people*. London: Dorling Kind Earsley.
- Hersey, Paul, Kenneth H. Blanchard dan Dewey E. Johnson. 1992, *Management of Organizational Behavior*. New Jersey: Prentice Hall, Inc.
- Hersey, P., dan Blanchard, K. 1992. *Manajemen Perilaku Organisasi*. Jakarta: Erlangga.
- Howell, J.M., and Avolio, B.J. (1993). *Transformational Leadership, Transactional Leadership, Locus of Control, and Support for Innovation: Key Predictors of Consolidated-Business-Unit Performance*. Journal of Applied Psychology, 78 (6): 680-694.
- Hulland J, Chow, Y.H., & Lam S. 1996. Use of Causal Models in Marketing Research: A Review. International Journal of Research in Marketing. pp. 181-197.

- Kreitner and Kinichi. 2001. *Organizational Behavior*. New York: McGraw Hill Companies, Inc.
- Luthans, Fred. 2005. *Organizational Behavior 10th Edition*. Alih Bahasa: Vivin Andhika, dkk. Yogyakarta: ANDI.
- Luthans, Fred. 2011. *Organizational Behavior*, Singapore: Mc Graw Hill.
- Maruyama, G. M. 1998. “*Basic of Structural Equation Modeling*”. Thousand Oaks: Sage Publications.
- Malhotra, N. K. 1996 *Marketing Research: An Applied Orientation*. Edisi 2. New Jersey: Prentice Hall Inc.
- Manullaog, M., Marihot. Manullang. 2001. *Manajemen Personalia*. Yogyakarta Gajah Mada University Press.
- McDonald, Malcolm. 2002. *Marketing Plans: How to Prepare Them. How To Use Them*. Burlington: Elsevier Butterwirt-Heinemann.
- McClelland, David C. 2009. *Entrepreneur Behavior and Characteristics of Entrepreneurs*. The Achieving Society.
- McShane, Steven L., Mary ann Von Glinow, 2003. *Organizational Behavior. 2nd editon*. Emerging Realities for the Workplace Revolution, McGraw-Hill Irwin.
- Michael, Leibunon and Weintein, Harold P. (1993), *Money is Everything*, annual Report HR.
- Mobley, W. H. 1996. *Pergantian Karyawan: Sebab Akibat dan Pengendaliannya*, Terjemahan, Jakarta: PT Pustaka Binaman Pressindo.
- Mobley, W. H. 2011. *Pergantian Karyawan: Sebab, Akibat dan Pengendaliannya*. Terjemahan. Jakarta: PT. Pustaka Binaman Pressindo.
- Muhamad Sartono Yulianue, Leonardo Budi, 2018. “*Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention*”, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Pandanaran Semarang, Jawa Tengah.
- Nawawi, Hadari. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Notoatmodjo, Soekidjo. 2003. *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Rineka Cipta.
- Nur Dwiyanto, R. Andi Sularso, 2017, “*Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Terhadap Keinginan Berpindah Tempat Kerja melalui*

Burnout Tenaga Kepemimpinan Kontrak Kerja Universitas Jember”,
Fakultas Ekonomi, Universitas Jember, Jawa Timur.

- Panggabean, Mutiara S, 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta :
Ghalia Indonesia.
- Riggio, R.E. 2000. *Introduction to industriall organizational psychology,
Third Edition, Printice Hall, Upper Saddle River, New Jersey07458*
- Rivai Zainal, Veithzal dik, 2014. *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*, Raja
Grafindo Persada, Jakarta.
- Robbins, Stephen P and Mary Coulter. 2009. *Manajemen Pearson*. United State
America. Edisi 8, Jilid 2.
- Robbins. Stephen. P., Coulter. Mary. (2012). *Management*. Eleventh Edition.
Jakarta: England.
- Robbins, Stephen P and Timothy A. Judge. 2015. *Organizational Behavior*.
Pearson. United State America. Edisi 16.
- Roni Ardiyansyah Sukron, 2011, *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi,
Kompensasi, dan Kepuasan Kerja Terhadap Keinginan Berpindah
Karyawan PT. Garudafood Putra Putri Jaya Pati*, Fakultas Ekonomi dan
Bisnis, Universitas Dian Nuswantoro, Semarang.
- Schuler, Randall S dan Susan E. Jackson. 1999. *Manajemen Sumber Daya
Manusia Menghadapi Abad Ke-21, edisi ke-6, jilid 2*. Jakarta:
Penerbit Erlangga.
- Setyo Ananto, I Ketut Rahyuda, Putu Saroyeni Priartini, 2016, “*Pengaruh
Motivasi terhadap Kepuasan Kerja dan Intensi Keluar pada Asisten
Kursus Metode Kumon di Bali dan Lombok*”, Fakultas Ekonomi dan
Bisnis, Universitas Udayana, Bali.
- Siagian P. Sondang. 2004. *Teori motivasi dan Aplikasinya. Edisi 3*. Jakarta:
PT. Rineka Cipta.
- Simamora Henry. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi 2. Yogyakarta:
STIE YKPN.
- Sulasatri Irbayuni, 2012, “*Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja dan Komitmen
Organisasi terhadap Keinginan untuk Pindah Kerja pada PT. Surya
Sumber Daya Energi Surabaya*”, Fakultas Ekonomi, UPJN Veteran Jawa
Timur, Jawa Timur.
- Tabachnick, B. G., & Fidell, L. S., 1996, *Using Multivariate Statistics*,
Harpoer Collings College Publishers, New York

- Tampubolon, Biatna. D. 2007. *Analisis Faktor Gaya Kepemimpinan Dan Faktor Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Organisasi Yang Telah Menerapkan SNI 19-9001-2001*. Jurnal Standardisasi. No 9. Hal: 106- 115.
- Thoha, Miftah, 2001, *Perilaku Organisasi, Konsep Dasar dan Aplikasinya*, Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Wibowo 2016. *Manajemen Kinerja*, Edisi.5, Cetakan.10. Jakarta: Rajawali Press.
- Widodo, Suparno Eko. 2015. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*, Cetakan.2. Yogyakarta. Pustaka Pelajar.
- Widayati, Catur, dan Yolanda Yunia, 2016, *Pengaruh Kompensasi dan Budaya Organisasi terhadap Turnover Intention*, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Mercu Buana, Jakarta.
- Yani, M, 2012, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Mitra Wacana Media, Jakarta.
- Zeffane, R. M. 1994. *Understanding Employee Turnover: The Need for a Contingency Approach*, International Journal of Manpower, Vol. 15.