

DAFTAR ISI

	Halaman
Lembar Pernyataan Orisinalitas	i
Abstrak 	ii
Kata Pengantar	iv
.....	
Daftar Isi	iii
Daftar Tabel	xi
Daftar Gambar	x
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Perumusan Masalah.....	12
1.3 Tujuan Penelitian.....	12
1.4 Manfaat Penelitian.....	13
BAB II TELAAH PUSTAKA, DAN PERUMUSAN HIPOTESIS	
2.1 Telaah Pustaka.	15
2.1.1 <i>Turnover Intention</i>	15
2.1.1.1 Pengertian <i>Turnover Intention</i>	15
2.1.1.2 Dampak <i>Turnover Intention</i>	19
2.1.1.3 Tahapan <i>Turnover Intention</i>	21
2.1.2 Kompensasi	23
2.1.2.1 Pengertian Kompensasi	23
2.1.2.2 Jenis-jenis Kompensasi	26
2.1.2.3 Tujuan Kompensasi	27
2.1.3 Kepemimpinan	31
2.1.3.1 Pengertian Gaya Kepemimpinan	32
2.1.3.2 Model dan Gaya Kepemimpinan	36

2.1.3.3 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Gaya Kepemimpinan	41
2.1.3.4 Tipe-tipe Gaya Kepemimpinan	45
2.1.4 Motivasi Kerja	46
2.1.4.1 Pengertian Motivasi Kerja.....	46
2.1.4.2 Teori Motivasi	51
2.2 Review Penelitian Terdahulu	58
2.3 Kerangka Pemikiran	61
2.3.1 Keterkaitan Kompensasi dan Motivasi	61
2.3.2 Keterkaitan Gaya Kepemimpinan dan Motivasi	62
2.3.3 Keterkaitan Motivasi dan <i>Turnover Intention</i>	62
2.3.4 Keterkaitan Kompensasi dan <i>Turnover Intention</i>	63
2.3.5 Keterkaitan Gaya Kepemimpinan dan <i>Turnover Intention</i>	65
2.4 Perumusan Hipotesis	66

BAB III OBJEK DAN METODOLOGI PENELITIAN

3.1 Unit Analisis dan Ruang Lingkup Penelitian	67
3.2 Jenis Penelitian	67
3.3 Populasi dan Sampel	68
3.4 Metode Penelitian	68
.....	
3.4.1 Teknik Pengumpulan Data.....	68
3.4.2 Skala Pengukuran	69
.....	
3.5 Instrumen Penelitian	69
3.5.1 Variabel <i>Turnover Intention</i>	69
3.5.2 Variabel Kompensai	70
3.5.3 Variabel Gaya Kepemimpinan.....	71
3.5.4 Variabel Motivasi Kerja.....	73
3.6 Metode Analisa Data	74

3.6.1 Uji Validitas dan Uji Realibilitas.....	74
3.7 <i>Structural Equation Modeling</i> (SEM)	75

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Deskripsi Unit Analisis	80
4.1.1 Responden Berdasarkan Usia	80
4.1.2 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	81
4.1.3 Responden Berdasarkan Pendidikan	82
4.1.4 Responden Berdasarkan Masa Kerja	83
4.2 Analisis Deskriptif	83
4.2.1 Variabel <i>Turnover Intention</i>	84
4.2.2 Variabel Kompensasi	86
4.2.3 Variabel Gaya Kepemimpinan	87
4.2.4 Variabel Motivasi Kerja.....	89
4.3 Pelaksanaan Instrument (<i>Main Test</i>)	90
4.4 Uji Kecocokan Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	91
4.5 Pengujian Model Structural (<i>Inner Model</i>)	96
4.6 Pengujian Hipotesis	98
4.7 Hasil Pengujian Hipotesis	99
4.8 Pembahasan	102
4.8.1 Pengaruh Kompensasi terhadap Motivasi Kerja	102
4.8.2 Pengaruh Kompensasi terhadap <i>Turnover Intention</i>	103
4.8.3 Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Motivasi Kerja.....	105
4.8.4 Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap <i>Turnover Intention</i>	106
4.8.5 Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kompensasi.....	106
4.8.6 Pengaruh Kompensasi terhadap <i>Turnover Intention</i> melalui Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening.....	107
4.8.7 Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap <i>Turnover Intention</i> melalui Motivasi Kerja	107

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan 109
5.2 Impelemntasi Manajerial 110
5.3 Saran 110

Daftar Pustaka 112

Lampiran-lampiran