

**HUBUNGAN ANTARA IKLIM KERJA (*WORK CLIMATE*)
DENGAN KINERJA GURU (*TEACHER PERFORMANCE*)
PADA SMK NEGERI 48 JAKARTA**

AMELIA

8135118133



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Pendidikan pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri
Jakarta**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN TATA NIAGA
JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2015**

***THE CORRELATION BETWEEN WORK CLIMATE WITH
TEACHER PERFORMANCE AT 48 VOCATIONAL HIGH
SCHOOL OF JAKARTA***

AMELIA

8135118133



*This Script is Writen as A Part of Bachelor Degree in Education
Accomplishment at Faculty Economic State University of Jakarta*

**STUDY PROGRAM OF COMMERCE EDUCATION
ECONOMIC AND ADMINISTRATION DEPARTEMENT
FACULTY ECONOMICS
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2015**

ABSTRAK

AMELIA. Hubungan antara iklim kerja dengan kinerja guru pada SMK Negeri 48 Jakarta. Skripsi. Jakarta: Program Studi Pendidikan Tata Niaga. Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta, 2015.

Penelitian ini bertujuan untuk mendapatkan pengetahuan berdasarkan data dan fakta yang sah, benar dan dapat dipercaya apakah terdapat hubungan antara iklim kerja dengan kinerja guru pada SMK Negeri 48 Jakarta.

Penelitian ini dilakukan selama empat bulan terhitung sejak Maret 2015 sampai dengan Juni 2015. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survei dengan pendekatan korelasional. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh guru SMK Negeri 48 Jakarta, sedangkan populasi terjangkaunya adalah guru PNS SMK Negeri 48 Jakarta berjumlah 44 guru. Sampel yang digunakan sebanyak 40 orang. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah teknik acak sederhana (*simple random sampling*).

Persamaan regresi linier sederhana yang diperoleh adalah $\hat{Y} = 56,490 + 0,186 X$. Uji persyaratan analisis untuk menguji normalitas galat taksiran regresi Y atas X menunjukkan bahwa galat taksiran regresi Y atas X berdistribusi normal, dan pada uji linieritas regresi dengan menggunakan tabel Analisis Varians (ANAVA) menyatakan bahwa persamaan regresi yang diperoleh adalah linier. Dalam uji hipotesis, uji keberartian menggunakan tabel ANAVA menyatakan bahwa regresi berarti.

Koefisien korelasi yang dihitung dengan menggunakan rumus *product moment* dari Pearson menghasilkan r_{xy} sebesar 0,556 sedangkan hasil dari uji signifikansi diperoleh t hitung sebesar 4,12 dan t tabel sebesar 1,68. Dikarenakan t hitung $>$ t tabel, maka dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan yang signifikan antara iklim kerja dengan kinerja guru pada SMK Negeri 48 Jakarta. Perhitungan koefisien determinasi menunjukkan 30,88% variasi dari variabel Y ditentukan oleh variabel X.

Kesimpulan penelitian adalah terdapat hubungan yang positif antara iklim kerja dengan kinerja guru pada SMK Negeri 48 Jakarta.

Kata kunci: Kinerja Guru, Iklim Kerja

ABSTRACT

AMELIA. *The correlation between work climate and teacher performance at 48 Vocational High School of Jakarta. Skripsi. Jakarta: Commerce Education Program. Department of Economics and Administration, Faculty of Economics, State University of Jakarta, 2015.*

This study aims to gain knowledge based on data and facts are valid, reliable and credible if there is a relationship between work climate and teacher performance at 48 Vocational High school of Jakarta.

This study was conducted over four months, starting from March 2015 until June 2015. Research method used was a survey method with the correlational approach. The population in this study were all teachers of 48 Vocational High School of Jakarta, while the teacher population is government employees, amounting to 44 people. The sample used by 40 people. Sampling technique in this study is random sampling technique.

Simple linear regression equation obtained was $\hat{Y} = 56,490 + 0,186 X$. Test requirements analysis to test the normality of the estimated regression error Y over X indicates that the estimated regression error Y over X is normally distributed, and the linearity test regression using tables Analysis of Variance (ANOVA) states that the regression equation obtained is linear. In a hypothesis test, using a significance test states that the regression ANOVA table means.

The correlation coefficient is calculated using the formula of Pearson's product moment generating r_{xy} of 0.556, while the results obtained from tests of significance of 4.12 t count and t tables of 1.68. Due t count $>$ t table, it can be concluded that there is a significant relationship between work climate and teacher performance at 48 Vocational High school of Jakarta. The calculation of the coefficient of determination showed 30,88% of the variation of the variable Y is determined by the variable X .

Research conclusion is that there is a positive relationship between work climate and or teacher performance at 48 Vocational High school of Jakarta.






Keywords: *Teacher Performance, Work Climate*

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi



Drs. Dedi Purwana, ES, M.Bus
NIP. 196712071992031001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Dra. Tjutju Fatimah, M.Si</u> NIP. 19531117198203 2001	Ketua Penguji		02/07 2015
2. <u>Drs. Nurdin Hidayat, MM, M.Si</u> NIP. 196610302000121001	Penguji Ahli		02/07 2015
3. <u>Dr. Corry Yohana, MM</u> NIP. 195909181985032011	Sekretaris		02/07 2015
4. <u>Dra. Nurahma Hajat, M.Si</u> NIP. 195310021985032001	Pembimbing I		30/06 2015
5. <u>Dra. Dientje Griandini, M.Pd</u> NIP. 195507221982102001	Pembimbing II		30/06 2015

Tanggal Lulus : 30 Juni 2015

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Juni 2015
Yang membuat pernyataan



Amelia
8135118133

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto

Bahwa tiada yang orang dapatkan, kecuali yang ia usahakan. Dan bahwa usahanya akan kelihatan nantinya.

(Q. S. An Najm ayat 39-40)

"Sesungguhnya sesudah kesulitan itu ada kemudahan"

(Q. S. Al-Insyiroh ayat 6)

Rasa takut bukanlah untuk dinikmati, tetapi untuk dihadapi.

Persembahan

Setiap goresan tinta ini adalah wujud dari keagungan dan kasih sayang yang diberikan Allah SWT kepada umatnya.

Setiap detik waktu menyelesaikan karya tulis ini merupakan hasil getaran doa kedua orang tua, saudara, dan orang-orang terkasih yang mengalir tiada henti.

Setiap pancaran semangat dalam penulisan ini merupakan dorongan dan dukungan dari sahabat-sahabatku tercinta.

Setiap makna pokok bahasan pada bab-bab dalam skripsi ini merupakan hampasan kritik dan saran dari dosen pembimbing beserta teman-teman almamaterku.

-Amelia-

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan nikmat, hidayah dan pertolongan-Nya, sehingga memberikan kesempatan kepada peneliti dalam menyelesaikan skripsi dengan judul “Hubungan antara Iklim Kerja (*Work Climate*) dengan Kinerja Guru (*Teacher Performance*) pada SMK Negeri 48 Jakarta”.

Skripsi ini disusun untuk melengkapi dan memenuhi persyaratan untuk memperoleh gelar sarjana pendidikan Program Studi Pendidikan Tata Niaga, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. Dalam penyusunan skripsi ini peneliti menyadari betul masih terdapat kekurangan dalam berbagai hal. Untuk itu bantuan, saran, kritik dalam penyusunan skripsi ini, peneliti terima dengan senang hati. Pada kesempatan ini perkenankan peneliti mengucapkan terima kasih kepada :

1. Dra. Nurahma Hajat, M.Si, selaku dosen pembimbing I yang dengan kebaikan dan kesabaran beliau bersedia meluangkan waktu dan berbagi ilmu pengetahuan dalam membimbing peneliti.
2. Dra. Dientje Griandini, M.Pd selaku dosen pembimbing II yang dengan penuh perhatian dan kesabaran membimbing peneliti, memberikan solusi atas permasalahan yang dialami peneliti.
3. Drs. Nurdin Hidayat, MM, M.Si, selaku Ketua Jurusan Ekonomi dan Administrasi Universitas Negeri Jakarta.
4. Dra. Tjutju Fatimah, M.Si, selaku Ketua Program Studi Pendidikan Tata Niaga Universitas Negeri Jakarta.
5. Drs. Dedi Purwana, ES, M.Bus, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
6. Dra. Corry Yohana, MM, Selaku Dosen Pembimbing Akademik yang sejak awal dengan tulus membimbing peneliti.

7. Seluruh dosen Jurusan Ekonomi dan Administrasi terutama dosen Program Studi Pendidikan Tata Niaga yang telah mendidik peneliti dengan penuh ketulusan.
8. SMK Negeri 48 Jakarta, yang telah memberikan izin atau kesempatan kepada peneliti untuk melaksanakan penelitian.
9. SMK Negeri 50 Jakarta, yang telah memberikan izin atau kesempatan kepada peneliti untuk melaksanakan penelitian uji coba.
10. Untuk Papa (Nasori H.M Alie), Mama (Nur'ain), Kakak (Ainna Sabti Utami), dan Adik (Nadia Rizkiana), terima kasih atas dukungan dan doa yang diberikan untuk ananda tercinta.
11. Terima kasih banyak untuk Hilman Abdul Aziz atas semangat, bantuan, dan perhatiannya yang selalu bikin ceria serta setia menemani sampai dengan selesai.
12. Teman-teman satu perjuangan di kelas Tata Niaga NR 2011 khususnya sahabat tercinta Icha, Framadhita, Yenny, dan Nunik serta teman-teman lainnya yang tidak bisa disebutkan satu persatu, terima kasih buat segala bantuannya.
13. Semua pihak yang turut membantu yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

Peneliti menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Hal ini diakibatkan karena keterbatasan kemampuan peneliti. Oleh karena itu, saran, kritik, dan masukan dari berbagai pihak sangat peneliti harapkan.

Jakarta, Juni 2015

Amelia