

BAB V

KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan deskripsi hasil penelitian yang telah dilakukan dan diuraikan pada bab-bab sebelumnya, maka dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan yang positif antara iklim kerja dengan kinerja guru pada SMK Negeri 48 Jakarta. Hal ini ditunjukkan dari nilai $t_{hitung} = 4,12 > t_{tabel} = 1,68$ dan hubungan antara iklim kerja dengan kinerja guru memiliki persamaan regresi $\hat{Y} = 56,490 + 0,186 X$ yang menunjukkan bahwa setiap kenaikan satu skor iklim kerja akan meningkatkan kinerja guru sebesar 0,186 skor pada konstanta 56,490.

Kinerja guru ditentukan oleh iklim kerja sebesar 30,88% dan sisanya 69,12% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain, seperti motivasi berprestasi dan pemahaman kurikulum.

B. Implikasi

Berdasarkan kesimpulan yang telah dikemukakan, bahwa terdapat hubungan yang positif antara iklim kerja dengan kinerja guru pada SMK Negeri 48 Jakarta. Hal ini membuktikan bahwa iklim kerja merupakan salah satu faktor yang menentukan tingginya kinerja guru.

Implikasi dari penelitian ini, SMK Negeri 48 Jakarta harus dapat memperbaiki iklim kerja agar kinerja guru dapat meningkat. Rendahnya kinerja guru yang diakibatkan oleh buruknya iklim kerja, jika dibiarkan

berlarut-larut akan menghambat produktivitas guru tersebut dan mengganggu sekolah dalam mencapai tujuannya.

Dari hasil pengolahan data, terlihat bahwa guru dengan iklim kerja yang tinggi maka kinerja gurunya akan meningkat pula. Iklim kerja yang buruk mengakibatkan guru tidak bersemangat dalam mengajar serta bermalasan. Hal ini diutarakan karena menurut hasil perolehan skor rata-rata, indikator kebersamaan dalam iklim kerja adalah yang tertinggi, yaitu sebesar 20,64%, maka kebersamaan harus terus dipertahankan. Sedangkan indikator lingkungan sekolah adalah yang terendah, yaitu sebesar 19,56%, maka lingkungan sekolah harus lebih ditingkatkan lagi.

C. Saran

Berdasarkan kesimpulan dan implikasi yang dikemukakan di atas, saran-saran yang kiranya dapat diberikan oleh peneliti dalam rangka meningkatkan kinerja guru adalah :

1. Sekolah sebaiknya memperhatikan kebersihan lingkungan sekolah
2. Sekolah sebaiknya memiliki banyak tanaman dan pepohonan yang rindang, agar lingkungan sekolah terasa sejuk
3. Sekolah sebaiknya terus meningkatkan kedisiplinan dan ketertiban guru dengan memberikan aturan dan prosedur yang ketat agar kinerja guru tetap stabil.
4. Sekolah sebaiknya melengkapi fasilitas sekolah yang dapat meningkatkan kinerja seorang guru, seperti penambahan mesin fotokopi, perluasan ruang guru dan penggantian komputer yang sudah tidak layak pakai.