

DAFTAR PUSTAKA

- Adiapsari, Retno. (2012). Analisis Pengaruh Iklim Organisasi terhadap Komitmen dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi pada Karyawan PT Tiga Serangkai Solo. *Riset Manajemen & Akuntansi*, Vol. 3, No. 5, hal. 75-102.
- Agung, Waspodo., dan Lussy, Minadaniati. (2012). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Iklim Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Karyawan Pada PT. Trubus Swadaya, *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, Vol. 3, No. 1, hal. 1-16.
- Alif, Abda. (2015). Pengaruh Motivasi Kerja, Pengembangan Karir dan Lingkungan Kerja terhadap Organizational Citizenship Behaviour (OCB) dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada Perusahaan Terminal LPG. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, Vol. 6, No. 2, hal. 291-309.
- Antony, Janis M., dan Mahendran, P. (2016). Relationship Between Organizational Climate, Organizational Commitment and Organizational Citizenship Behavior Among College Teachers. *International Journal of Social Science & Interdisciplinary Research*, Vol. 5, No. 7, pp. 81-88.
- Ariani, Ayu Putu., Sintaasih, Desak Keturt., dan Putra, Made Surya. (2017). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Organizational Citizenship Behavior dengan Pemediasi Komitmen Afektif di Sekretariat Kabupaten Badung. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, Vol. 6, No. 7, hal. 2665-2696.
- Brahmana, S.S. dan Sofyandi, H. (2007). *Transformational Leadership dan Organization Citizenship Behavior di Utama*. Laporan Penelitian. Tidak diterbitkan.
- Budi, Andi P., Paramita, Patricia D., dan Wulan, Heru S. (2016). Pengaruh Pengembangan Karir dan Komunikasi terhadap Komitmen Karyawan yang berdampak pada Produktivitas Kerja (Studi Kasus Karyawan di CV. Tirta Minerva Semarang). *Journal Of Management*, Vol. 2, No. 2, hal. 1-14.
- Budiansyah, Yusep. (2017). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Organisasional pada UPT B2PTTG - LIPI Subang. *SMART – Study & Management Research*, Vol. 14, No. 3, hal. 10-14.
- Cooper, Donald R., dan Schindler, Pamela S. (2011). *Business Research Methods* (11th ed.). New York: Mc. GrawHill/Irwin.
- Dessler, Gary. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Bahasa Indonesia*. Jilid 1, Edisi 10. Jakarta: PT. Indeks.

- Dewanggana, Bara D., Paramita, Patricia D., dan Haryono, Andi T. (2016). Pengaruh Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, Budaya Organisasi terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) yang Berdampak pada Prestasi Kerja Karyawan. *Journal Of Management*, Vol. 2, No. 2, hal. 1-10.
- DiPaola, Michael F., dan Hoy, Wayne K. (2005). Organizational Citizenship of Faculty and Achievement of High School Students. *The High School Journal*, Vol. 88, pp. 35-44.
- Garg, Pooja., dan Rastogi, Renu. (2006). New Model of Job Design: Motivating Employees Performance. *Journal of Management Development*, Vol. 25, No. 6, pp. 572-587.
- Ghanbari, Siroos., dan Eskandari, Asghar. (2013). Organizational Climate, Job Motivation and Organizational Citizenship Behavior. *International Journal of Management Perspective*, Vol. 1, No. 3, pp. 1-14.
- Gheisari, F., Sheikhy, A., dan Salajeghe, S. (2014). Explaining the Relationship Between Organizational Climate, Organizational Commitment, Job Involvement and Organizational Citizenship Behavior Among Employees of Khuzestan Gas Company. *International Journal of Applied Operational Research*, Vol. 4, No. 4, pp. 27-40.
- Gholami, Soheyla., Keykale, Meysam Safai., Tir, M., dan Ramandi, Fateme Darzi. (2015). Investigation the Relationship Between Organizational Climate and Organizational Citizenship Behavior Among Staff In Hospital. *European Journal of Biology and Medical Science Research*, Vol. 3, No. 3, pp. 54-63.
- Ghozali, Imam. (2006). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hair, Joseph F., Bush, Robert, P., dan Ortinau, David, J. (2006). *Marketing Research Within a Changing Information Environment*. 3rd Edition. New York; McGraw-Hill.
- Haryanti, Agapita Sri. (2006). Analisis Faktor-Faktor Yang Menjadi Prediktor Organisasi Pembelajaran Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Tesis*. Program Studi Magister Manajemen Program Pasca Sarjana Universitas Diponegoro Semarang.
- Hashemi, Jalil., dan Sadeqi, Delkash. (2016). The Relationship Between Job Satisfaction and Organizational Climate: a Case Study of Government Departments in Divandarreh. *World Scientific News*, Vol. 45, No. 2, pp. 373-383.

- Henry, Igoni Manuel. Organizational Climate and Organizational Commitment of Deposit Money Banks in Rivers State. *International Journal of Advanced Academic Research*, Vol. 3, Issue. 4, pp. 18-30.
- Holbeche, L. (1995). Work in progression. *People Management*, Vol. 8, pp. 44-46.
- Jusuf, Abdul H., Mahfudnurnajamuddin., Mallongi, Syahrir., dan Latief, Baharuddin. (2016). The Effect of Career Development, Leadership Style and Organizational Culture on Job Satisfaction and Organizational Commitment. *International Journal of Business and Management Invention*, Vol. 5, Issue. 3, pp. 07-17.
- Khan, Sofiah Kadar., dan Rashid, Mohd Zabid. (2015). The Mediating Effect of Organization Commitment in the Organization Culture, Leadership and Organization Justice Relationship with Organization Citizenship Behaviour: A study of Academics in Private Higher Learning Institutions in Malaysia. *International Journal of Recent Advances in Organizational Behaviour and Decision Sciences*, Vol. 1, Issue. 2, pp. 335-359.
- Kustianto, Fery dan Ahmad Abidin Iskhak. (2015). Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Komitmen Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada PT. Garam (PERSERO). *Jurnal Ilmu Manajemen MAGISTRA*, Vol. 1, No. 1, hal. 42-55.
- Kustianto, Fery., dan Iskhak, Ahmad A. (2015). Pengaruh Iklim Organisasi terhadap Komitmen Karyawan dengan Keouasan Kerja Sebagai Variabel Intervening pada PT. Garam (Persero). *e-Jurnal Ilmu Manajemen MAGISTRA*, Vol. 1, No. 1, hal. 42-55.
- Litwin, George H., dan Stringer, Jr. (2009). *Motivation and Organizational Climate*. Boston: Division of Research Graduate School of Business Administration Harvard University.
- Luthans, F. (2006). *Organizational Behavior*. International Edition. McGraw Hill, Singapore.
- Luthans, Fred. (2001). *Organizational Behavior*, ninth edition. New York: Mc.Graw Hill.
- Luthans, Fred. (2008.) *Organizztional Behavior*. New York: McGraw-Hill Companies, Inc.
- Ma'mun, Sosiawan. (2013). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, dan Pengembangan Karir pada Komitmen Organisasi dan Kinerja. *Jurnal Ekonomi dan Keuangan*, Vol. 17, No. 4, hal. 503-521.

- Malhotra. (2007). *Marketing Research an Applied Orientation*. International Edition: Pearson.
- Mangkunegara, A.A.Anwar Prabu. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT.Remaja Rosda Karya.
- Mas'ud, Fuad. (2004). *Survai Diagnosis Organissional : Konsep dan Aplikasi*. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Naway, Fory Armin. (2014). Pengaruh Pengembangan Karir, Persepsi tentang Keadilan Organisasi, dan Kepuasan Kerja terhadap Organizational Citizenship Behaviour. *Jurnal Manajemen*, Vol. 18, No. 3, hal. 407-425.
- Noordin, Fauziah., Omar, Safiah., Sehan, Syakirarohan., dan Idrus, Shukriah. (2010). Organizational Climate And Its Influence On Organizational Commitment. *International Business & Economics Research Journal*, Vol. 9, No. 2, pp. 1-10.
- Octaviani, Erika Nindya., dan Utami, Hamidah Nayati. (2018). Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Karir terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB). *Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol. 55, No. 1, hal. 107-114.
- Oktavia, Devina Citra., dan Laily, Nur. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi dan Iklim Organisasi terhadap Organizational Citizenship Behavior. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*, Vol. 6, No. 10, hal. 1-15.
- Organ, D. W. (1988). *Organizational Citizenship Behavior: The Good Soldier Syndrome*. Lexington, MA: Lexington Books.
- Organ, D.W. (2010). *OCB: The Good Soldier Syndrome*. Lexington, MA: Lexington Books.
- Pickford, Helen Campbell., dan Joy, Genevieve. (2016). *Organisational Citizenship Behaviours: Definitions and Dimensions*. University of Oxford - Said Business School.
- Priansa, D. J. (2014). *Perencanaan dan Pengembangan SDM*. Bandung: Alfabeta Bandung
- Purnama, Chamdan. (2013). Influence Analysis of Organizational Culture Organizational Commitment Job and Satisfaction Organizational Citizenship Behavior (OCB) Toward Improved Organizational Performance. *International Journal of Business, Humanities and Technology*, Vol. 3, No. 5, pp. 86-100.

- Rivai, Veithzal. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: dari Teori Ke Praktik*, Edisi Pertama. Jakarta: Penerbit PT. Raja Grafindo Persada.
- Rivai, Veithzal. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Robbins, P. S., dan Judge, Timothy A. (2009). *Organizational Behavior*, 13th Edition. New Jersey: Pearson Education, Inc., pp. 209- 586.
- Robbins, S.P., dan Judge. (2007). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, Stephen P., dan Coulter, Mary. (2010). *Manajemen*. Edisi Kesepuluh. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Robbins, Stephen P., dan Judge, Timothy A. (2014). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Rosyada, Niya F., dan Rahadjo, Mudji. (2016). Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi terhadap Organization Citizenship Behaviour (OCB) Pegawai di Kanwil PT. Pegadaian (Persero) Jawa Tengah. *Diponegoro Journal of Management*, Vol. 5, No. 3, hal. 1-12.
- Sekaran, Uma. (2011). *Research Methods for Business*, Edisi I and 2. Jakarta: Salemba Empat.
- Shintawati. (2012). Pengaruh Iklim Organisasi dan Komitmen Organisasi terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Pegawai di Lingkungan Dinas Pendidikan Kota Tangerang Provinsi Banten. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, hal. 987-996.
- Shweta, J., dan Srirang, J. (2009). Determinants of Organizational Citizenship Behavior: A Review of Literature, *Journal of Management and Public Policy*, Vol. 1, No. 2, pp. 27-36.
- Simamora, Henry. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Siregar, Syofian. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: PT Fajar Interpratama Mandiri.
- Suarningsih, Ni Luh Putu., Alamsyah, Arief., dan Thoyib, Armanu. (2013). Pengaruh Iklim Organisasi terhadap Komitmen Organisasional dan Kinerja Karyawan di Rumah Sakit. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, Vol. 11, No. 2, hal. 233-240.

- Supranto. J., dan Limakrisna. N. (2012). *Perilaku Konsumen dan Strategi Pemasaran*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Toulson, P., dan Mike, Smith. (2009). The Relationship Between Organizational Climate and Employee Perceptions of Personnel Management Practices. *Journal of Public Personnel Management*, Vol. 23, Issue. 3, pp. 453-469.
- Vahdati, Hojjat., Moghaddam, Javad Taheri., dan Jafari, M. S. (2014). The Impact of Organizational Culture on Organizational Citizenship Behavior (Case study: Lorestan Mellat Bank). *Asian Journal of Research in Social Sciences and Humanities*, Vol. 4, No. 6, pp. 312-321.
- Vannecia, Marchelle S. (2013). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Loyalitas Kerja terhadap Organizational Citizenship Behavior pada Karyawan PT. Surya Timur Sakti Jatim, *Jurnal Penelitian Agora*, Vol. 1, No. 1.
- Veithzal,Rivai., dan Sagala, Jauvani. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. (2th ed). Jakarta : Rajawali Pers.
- Vivi dan Rorlen. (2007). Pengaruh Iklim Organisasi dan Kedewasaan terhadap Kinerja Karyawan pada PT Graha Tungki Arsitektika Jakarta. *Business & Manajement Journal Bunda Mulia*, Vol. 3, No. 1, pp. 51-59.
- Wahyuli. (2007). Hubungan Antara Iklim Organisasi dengan Organizational Citizenship Behavior (OCB) Karyawan. *Skripsi*. Universitas Muhammadiyah Malang: Fakultas Psikologi.
- Werther, William B., dan Keith Davis. (1996). *Human Resources and Personnel Management*. New York: Mc. Graw- Hill, Inc.
- Wirawan. (2007). *Budaya dan Iklim Organisasi*, Jakarta: Salemba Empat.
- Wulandari, Ambar Dwi., dan Yuniawan, Ahyar. (2017). Analisis Pengaruh Dukungan Organisasi dan Pengembangan Karir terhadap Organizational Citizenship Behavior dengan Employee Engagement sebagai Variabel Intervening (Studi pada Karyawan PDAM Tirta Moedal Kota Semarang). *Diponegoro Journal of Management*, Vol. 6, No. 4, hal. 1-14.
- Younis, Nuzhat., Akram, Aamer., dan Naseeb, Rao Aamir. (2013). Career Development and Organizational Commitment: Case Study of a Pharmaceutical Organizational in United Kingdom. *International Journal of Scientific and Research Publications*, Vol. 3, Issue. 12, pp. 1-4.