

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	i
DAFTAR ISI.....	iii
DAFTAR TABEL.....	v
DAFTAR GAMBAR.....	vi
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	8
1.3 Tujuan Penelitian.....	9
1.4 Manfaat Hasil Penelitian.....	10
BAB II KAJIAN TEORITIK	
2.1 Kajian Teori	
2.1.1 Manajemen.....	11
2.1.2 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	15
2.1.3 <i>Turnover Intention</i>.....	16
2.1.4 Kepuasan Kerja.....	28
2.1.5 Pengembangan Karir.....	34
2.1.6 Beban Kerja.....	43
2.2 Hasil Penelitian Yang Relevan.....	49
2.3 Kerangka Teoritik.....	61
2.4 Hipotesis Penelitian.....	61
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	
3.1 Unit Analisis dan Ruang Lingkup Penelitian.....	63
3.2 Teknik Penentuan Populasi dan Sampel.....	63
3.3 Metode Penelitian.....	65
3.4 Metode Pengumpulan Data.....	65
3.5 Uji Validitas dan Uji Reabilitas.....	70
3.6 Metode Analisis.....	71
3.7 Pengujian Hipotesis.....	76

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	
4.1 Deskripsi Data.....	78
4.2 Deskripsi Karakteristik Responden.....	79
4.3 Statistik Deskriptif.....	82
4.4 Hasil Uji Hipotesis.....	87
4.5 Pengujian Hipotesis.....	99
4.6 Pembahasan	103
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan.....	115
5.2 Implikasi.....	118
5.3 Saran.....	123
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	
RIWAYAT HIDUP	