

**HUBUNGAN ANTARA KEPUASAN KERJA DENGAN
DISIPLIN KERJA PADA KARYAWAN PT POS INDONESIA
(PERSERO) DI JAKARTA TIMUR**

ANDRIS SUSILO PRASETYO

8135110073



**Skripsi Ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Pendidikan Pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta**

PROGRAM STUDI PENDIDIKAN TATA NIAGA

JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA

2015

***THE CORRELATION BETWEEN JOB SATISFACTION WITH
JOB DISCIPLINE OF EMPLOYEES PT. POS INDONESIA
(PERSERO) IN EAST JAKARTA.***

ANDRIS SUSILO PRASETYO

8135110073



***Thesis is Organized As One of The Requirements For Obtaining Bachelor of
Education at Faculty of Economics State University of Jakarta***

STUDY PROGRAM OF COMMERCE EDUCATION

DEPARTMENT OF ECONOMICS AND ADMINISTRATION

FACULTY OF ECONOMICS

STATE UNIVERSITY OF JAKARTA

2015

ABSTRAK

ANDRIS SUSILO PRASETYO, Hubungan Antara Kepuasan Kerja dengan Disiplin Kerja pada karyawan PT. POS INDONESIA (PERSERO) di Jakarta Timur. Skripsi, Jakarta, Program Studi Pendidikan Tata Niaga, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Penelitian ini dilakukan di PT. POS INDONESIA (PERSERO) di Jakarta Timur, selama lima bulan terhitung sejak Februari 2015 sampai dengan Juni 2015. Tujuan dari penelitian ini yaitu untuk mengetahui hubungan antara kepuasan kerja dengan disiplin kerja pada karyawan PT. POS INDONESIA (PERSERO) di Jakarta Timur. Metode penelitian yang digunakan adalah metode *survey* dengan pendekatan korelasional, populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. POS INDONESIA (PERSERO) di Jakarta Timur. Populasi terjangkau adalah karyawan bagian antaran PT. POS INDONESIA (PERSERO) di Jakarta Timur sebanyak 46 karyawan. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik secara acak sederhana sebanyak 40 karyawan. Persamaan regresi yang dihasilkan adalah $\hat{Y} = 67,80 + 0,39X$. Uji persyaratan analisis yaitu uji normalitas galat taksiran regresi Y atas X dengan Uji *liliefors* menghasilkan $L_{hitung} = 0,0865$, sedangkan L_{tabel} untuk $n = 40$ pada taraf signifikan 0,05 adalah 0,14009. Karena $L_{hitung} < L_{tabel}$ maka galat taksiran Y atas X berdistribusi normal. Uji Linearitas regresi menghasilkan $F_{hitung} < F_{tabel}$ yaitu, $2,12 < 2,16$, sehingga disimpulkan bahwa persamaan regresi tersebut linear. Dari uji keberartian regresi menghasilkan $F_{hitung} > F_{tabel}$ yaitu, $46,31 > 4,10$, sehingga dapat disimpulkan bahwa persamaan regresi tersebut signifikan. Koefisien korelasi *product moment* dari *pearson* menghasilkan $r_{xy} = 0,724$, selanjutnya dilakukan uji keberartian koefisien korelasi dengan menggunakan uji t dan dihasilkan $t_{hitung} = 6,468$ dan $t_{tabel} = 1,68$. Dengan demikian, dapat disimpulkan bahwa koefisien korelasi $r_{xy} = 0,724$ adalah signifikan. Koefisien determinasi yang diperoleh sebesar 52,40% yang menunjukkan bahwa 52,40% variabel disiplin kerja karyawan ditentukan oleh kepuasan kerja.

Kata kunci: Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja.

ABSTRACT

ANDRIS SUSILO PRASETYO, *The Correlation Between job satisfaction with job discipline of employees at PT. POS INDONESIA (PERSERO) in east Jakarta. Commerce Education Studies Program, Department of Economics and Administration, Faculty of Economics, State University of Jakarta.*

The research was conducted at PT. POS INDONESIA (PERSERO) in east Jakarta, for five months from February 2015 until June 2015. The purpose of this study is to determine correlation between job satisfaction and job discipline in order department of PT. POS INDONESIA (PERSERO) in east Jakarta. The research method used is survey method with the correlational approach, population in this study were all employees PT. POS INDONESIA (PERSERO) in east Jakarta, while the population of Inaccessibility is employees order departement of PT. POS INDONESIA (PERSERO) in east Jakarta as many as 46 people. The sampling technique used simple random sampling as many as 40 people. The resulting regression equation is $\hat{Y} = 67,80 + 0,39X$. Test requirements analysis that estimates the error normality test regression of Y on X with Test Liliefors produce $L_{count} = 0,0865$, while L_{table} for $n = 40$ at 0.05 significance level is 0,14009. Because $L_{count} < L_{table}$ the estimated error of Y on X is normally distributed. Testing linearity of regression produces $F_{count} < F_{table}$ is $2,12 < 2,16$, so it is concluded that the linear equation regression. Hypothesis testing form test significance regression produces $F_{count} > F_{table}$ which $46,31 > 4,10$, meaning that the regression equation is significant. Correlation coefficient of Pearson Product Moment generating $r_{xy} = 0,724$, then performed the test significance correlation coefficient using the t test and the resulting $t_{count} > t_{table}$, $t_{count} = 6,468$ and $t_{table} = 1,68$. It can be concluded that the correlation coefficient $r_{xy} = 0,724$ is significant. The coefficient of determination obtain for is 52,40%, which shows that 52,40% of the variation of job discipline is determined by job satisfaction.

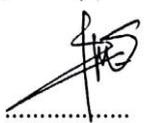
Keywords: *Job Discipline, Job satisfaction.*

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi



Drs. Dedi Purwana ES, M.Bus
NIP. 19671207 199203 1 001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Dra. Tjutju Fatimah, M. Si</u> NIP. 19531117 198203 2 001	Ketua Penguji		30 Jun 2015
2. <u>Dr. Corry Yohana, MM</u> NIP. 19590918 198503 2011	Penguji Ahli		30 Jun 2015
3. <u>Ryna Parlyna, MBA</u> NIP. 19770111 200812 2 003	Sekretaris		30 Jun 2015
4. <u>Drs. Nurdin Hidayat, MM, M.Si</u> NIP. 19661030 200012 1 001	Pembimbing I		30 Jun 2015
5. <u>Dra. Rochyati, M. Pd</u> NIP. 19540403 198503 2 002	Pembimbing II		30 Jun 2015
Tanggal Lulus : 29 Jun 2015			

PERNYATAAN ORISINILITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Juni 2015

Yang membuat pernyataan



Andris Susilo Prasetyo

No.Reg. 8135110073

LEMBAR MOTTO DAN PERSEMBAHAN

*“Barang siapa ditanya tentang suatu ilmu lalu dirahasiakannya
maka dia akan datang pada hari kiamat dengan kendali
(dimulutnya) dari api neraka.” (HR. Abu Dawud)*

*Kemalasan adalah kunci bagi pintu kemiskinan. ~Pepatah
Jerman~*

*Cobalah dulu, baru cerita. Pahami dulu, baru menjawab.
Pikirkan dulu, baru berkata. Dengarkan dulu, baru beri
penilaian. ~Socrates~*

*Alhamdulillahhirabbilla'alamin,
Saya persembahkan skripsi ini untuk keluarga yang sangat saya
cintai dan sayangi, khususnya kedua orang tua Bapak Waluyo dan
Ibu Supadmi dan kakak saya Sigit Susilo dan Rizky Amelia yang
telah menjadi motivasi dan inspirasi, dan tiada henti memberikan
dukungan doanya demi kelancaran kepada saya. Terimakasih juga
saya persembahkan kepada para sahabat (Lili, Abiq, Anjala, Fikrin,
Henda, Ichsan, Irfan, Malik, Seno, Setiadi dan Zaelani) yang
senantiasa menjadi penyemangat dan menemani setiap
pengorbanan dalam menyelesaikan Skripsi ini.*

KATA PENGANTAR

Puji syukur peneliti panjatkan kehadirat Allah SWT, berkat rahmat dan kasih sayang-Nya sehingga peneliti diberi kemudahan dan kelancaran dalam menyusun skripsi dengan judul “Hubungan antara kepuasan kerja dengan disiplin kerja pada karyawan PT. POS INDONESIA (PERSERO) di Jakarta Timur.

Skripsi ini disusun sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar sarjana pendidikan pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta. Dalam penyusunan skripsi ini, peneliti menyadari masih terdapat kekurangan dan skripsi ini tidak mungkin terselesaikan tanpa bantuan dari berbagai pihak.

Dalam kesempatan ini peneliti mengucapkan terima kasih kepada:

1. Drs. Nurdin Hidayat, MM, M.Si selaku dosen pembimbing I dan dosen Pembimbing Akademik yang telah memberikan ilmunya, arahan dukungan, kritik yang bersifat membangun dan saran dalam penulisan skripsi ini.
2. Dra. Rochyati, M.Pd selaku dosen pembimbing II yang banyak berperan memberikan bimbingan, saran, dukungan, semangat, waktu dan tenaga dalam membimbing serta memberikan ilmu pengetahuan yang dimiliki kepada peneliti.
3. Dra. Tjutju Fatimah, M.Si selaku Ketua Program Studi Pendidikan Tata Niaga,

4. Drs..Nurdin Hidayat, MM, M.Si selaku Ketua Jurusan Ekonomi dan Administrasi.
5. Drs. Dedi Purwana, M.Bus selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
6. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, khususnya dosen-dosen program studi Pendidikan Tata Niaga yang telah memberikan bekal pengalaman dan ilmu pengetahuannya.
7. Bapak Samhari Aswan selaku Manajer SDM PT. POS INDONESIA (PERSERO) di Jakarta Timur yang telah memberikan ijin dan bantuannya untuk melakukan penelitian kepada peneliti.
8. Seluruh karyawan PT. POS INDONESIA (PERSERO) di Jakarta Timur yang membantu peneliti untuk berpartisipasi menjadi responden dalam penelitian ini.
9. Kedua orang tua tercinta Ibu Supadmi dan Bapak Waluyo, dan kakakku Sigit Susilo dan Rizky Amelia yang selalu membantu peneliti baik secara materil dan moril.
10. Terima kasih untuk para sahabat – sahabat terbaik dan terhebat saat kuliah (Abiq/Acong, Anjala/Barudak Bogor, Fikrin/Sapi, Henda/Herman, Ichsan /Bintik, Irfan/Qischil, Malik/Gembel, Seno/Badai, Setiadi/Ariel, Zaelani/Tebe).
11. Terima kasih untuk Lili Nabillah yang selalu menghibur, menyemangati, dan mengesalkan peneliti disaat menyusun skripsi ini.
12. Teman-teman seperjuangan Pendidikan Tata Niaga Reguler 2011.

13. Teman-teman bimbingan yang lain yang selalu membantu (Tiwi, Sheren, Tata, Ana, Nisa, Adve, dan Martha).

Peneliti menyadari sepenuhnya bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Hal ini dikarenakan keterbatasan kemampuan peneliti. Oleh karena itu, saran, kritik dan masukan dari berbagai pihak sangat peneliti harapkan.

Jakarta, Juni 2015

Andris Susilo Prasetyo