

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP GOOD GOVERNANCE DENGAN
MOTIVASI PEGAWAI SEBAGAI VARIABEL MEDIASI DI
KEMENTERIAN KOORDINATOR BIDANG PEREKONOMIAN**

**WIDIAWATI
823515939389**



**Tesis ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan untuk Memperoleh Gelar
Magister Manajemen**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2019**

**THE EFFECT OF LEADERSHIP STYLE AND WORK
ENVIRONMENT ON GOOD GOVERNANCE WITH EMPLOYEE
MOTIVATION AS A MEDIATION VARIABLE IN THE
COORDINATOR MINISTRY OF ECONOMIC AFFAIRS**

**WIDIAWATI
823515939389**



**This Thesis is Arranged as One of the Requirements for Obtaining a Masters in
Management**

**PROGRAM OF MAGISTER MANAGEMENT
FACULTY OF ECONOMICS
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2019**

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP GOOD GOVERNANCE DENGAN MOTIVASI PEGAWAI
SEBAGAI VARIABEL MEDIASI DI KEMENTERIAN KOORDINATOR
BIDANG PEREKONOMIAN**

ABSTRAK

Akuntabilitas kinerja instansi pemerintah merupakan refleksi atau bagian dari kinerja organisasi publik dan merupakan salah satu instrumen yang digunakan dalam memenuhi kewajiban untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan misi organisasi. Pentingnya akuntabilitas kinerja sebagai wujud bagian dari penyelenggaraan program tata kelola pemerintahan yang baik, bersih dan berwibawa atau dikenal dengan istilah *good governance*. *Good governance* menjadi salah satu tuntutan bagi Kementerian Koordinator Bidang Perekonomian yang memiliki tugas menyanggarakan koordinasi, sinkronisasi, dan pengendalian urusan Kementerian dalam penyelenggaraan pemerintahan dibidang perekonomian. Terwujudnya penyelenggaraan kinerja instansi yang baik atau *good governance* antara lain dapat dilihat dari motivasi pegawai, kepemimpinan dan lingkungan organisasi. Gaya kepemimpinan dan lingkungan organisasi diduga berpengaruh terhadap *good goverance*. Semakin baik gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja akan memotivasi pegawai untuk bekeja lebih baik sehingga akan berimplikasi terhadap *good goverance*. Dengan demikian peneliti merasa perlu untuk melakukan kajian ini. Penelitian ini dilakukan di Kementerian Koordinator Bidang Perekonomian, sampel yang diambil sebanyak 215 responden dengan metode *purposive sampling*. Pengumpulan data dilakukan dengan penyebaran kuesioner menggunakan skala linkert 5 poin untuk mengukur 58 indikator. Teknik analisis yang digunakan adalah *Structural Equation Modelling* (SEM) dengan program AMOS 22.0 untuk menghitung pengaruh dari masing-masing variabel. Hasil penelitian mengungkapkan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap *good governance*, lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap *good governance*, gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi pegawai, lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi pegawai, motivasi pegawai tidak berpengaruh terhadap *good governance*, gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap *good governance* melalui mediasi motivasi pegawai, dan pengaruh langsung lingkungan kerja terhadap *good governance* melalui motivasi pegawai.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, *Good Governance* dan Motivasi Pegawai

THE EFFECT OF LEADERSHIP STYLE AND WORK ENVIRONMENT ON GOOD GOVERNANCE WITH EMPLOYEE MOTIVATION AS A MEDIATION VARIABLE IN THE COORDINATOR MINISTRY OF ECONOMIC AFFAIRS

ABSTRACT

Performance accountability of government agencies is a reflection or part of the performance of public organizations and is one of the instruments used in fulfilling obligations to answer the success and failure of the organization's mission. The importance of performance accountability is a manifestation of the implementation of good, clean and authoritative governance programs, known as good governance. Good governance is one of the demands for the Coordinating Ministry for Economic Affairs, which has the task of organizing coordination, synchronization and control of the affairs of the Ministry in the administration of the economy. The realization of good agency performance or good governance can be seen from employee motivation, leadership and organizational environment. Leadership style and organizational environment allegedly influence the good government. The better leadership style and work environment will motivate employees to work better so that it will have implications for good governance. Thus researchers feel the need to conduct this study. This research was conducted in the Coordinating Ministry for Economic Affairs, 215 samples were taken using the purposive sampling method. Data collection is done by distributing questionnaires using a linkert scale of 5 points to measure 58 indicators. The analysis technique used is Structural Equation Modeling (SEM) with the AMOS 22.0 program to calculate the effect of each variable. The results revealed that the leadership style had a positive and significant effect on good governance, the work environment had a positive and significant effect on good governance, the leadership style had a positive and significant effect on employee motivation, the work environment had a positive and significant effect on employee motivation, employee motivation had no effect on good governance, leadership style influences good governance through mediating employee motivation, and the direct influence of the work environment on good governance through employee motivation.

Keywords: *Leadership Style, Work Environment, Employee Motivation Good and Governance*

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Tesis ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik Magister, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Tesis ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 15 Februari 2019

Yang membuat Pernyataan

Widiawati
823515939389

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT atas segala rahmat dan karunia yang telah dilimpahkan kepada penulis, sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas proposal tesis dengan berjudul “Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap *Good Governance* dengan Motivasi Pegawai sebagai Variabel Mediasi di Kementerian Koordinator Bidang Perekonomian”. Tesis ini disusun untuk memenuhi prasyarat dalam menyelesaikan tugas akhir untuk mendapatkan gelar Akademik Master pada Program Studi Magister Manajemen Program Pascasarjana di Universitas Negeri Jakarta.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa dalam proses penyelesaian penelitian memperoleh dukungan dari berbagai pihak untuk menyelesaikan tesis ini. Untuk itu, dengan rasa bangga dan penghargaan yang tinggi, penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Agung Handaru, ST., M.M selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta;
2. Bapak Dr. I Ketut Sudiardita, M.Si selaku dosen pembimbing I yang telah dengan sabar memberikan bimbingan, arahan dan masukan berharga bagi penyusunan tesis ini;
3. Bapak Prof. Dr. Masyudulhak selaku dosen pembimbing II yang telah dengan sabar memberikan bimbingan, arahan dan masukan berharga bagi penyusunan tesis ini;
4. Para dosen pada Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta yang telah memberikan bekal ilmu selama menempuh pendidikan di Universitas Negeri Jakarta;
5. Seluruh jajaran staf Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta yang telah membantu selama proses perkuliahan dan penulisan tesis;

6. Kedua orang tua tercinta Bapak dan Mamah, atas doa tulus yang tak pernah putus untuk putrinya. Mengajarkan cinta, kesabaran, tanggungjawab, kerja keras, keimanan dan kemurahan hati;
7. Kedua kakak serta adikku, terimakasih atas sayang yang tak terukur;
8. Dimas Triyoga atas doa dan supporting tulusnya tanpa henti untuk penyelesaian tesis ini;
9. Dukungan yang terus mengalir dari Natadani dan mbak Niemas;
10. Teman-teman angkatan X kelas Eksekutif, yang telah berjuang bersama, senantiasa menemani dalam suka maupun duka selama kuliah sampai tahap penyelesaian tugas akhir;
11. Pimpinan dan pegawai Kementerian Koordinator Bidang Perekonomian yang telah berkekenan memberikan waktu serta bersedia berbagi data dan informasi yang diperlukan untuk kepentingan penulisan tesis;
12. Semua pihak yang telah membantu dengan caranya sendiri, yang tidak bisa disebutkan satu persatu.

Penulis menyadari bahwa tesis ini masih memiliki banyak kekurangan. Penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari pembaca. Semoga tesis ini dapat memberikan manfaat bagi perkembangan ilmu pengetahuan pada umumnya dan pembaca pada khususnya.

Jakarta, 15 Februari 2019

Widiawati,