

DAFTAR ISI

Halaman

| | |
|--------------------------------------|------------|
| ABSTRAK | i |
| ABSTRACT | ii |
| PERNYATAAN ORISINALITAS | iii |
| KATA PENGANTAR | iv |
| DAFTAR ISI | vi |
| DAFTAR TABEL | ix |
| DAFTAR GAMBAR | xi |

BAB I. PENDAHULUAN

| | |
|-----------------------------------|----|
| 1.1. Latar Belakang Masalah | 1 |
| 1.2. Rumusan Masalah | 10 |
| 1.3. Tujuan Penelitian | 11 |
| 1.4. Manfaat Penelitian | 12 |

BAB II. TELAAH PUSTAKA DAN PERUMUSAN HIPOTESIS

| | |
|---|----|
| 2.1 Telaah Pustaka | 13 |
| 2.1.1 Pengertian <i>Good Governance</i> (GG) | 13 |
| 2.1.2 Pengertian Kepemimpinan | 17 |
| 2.1.2.1 Pengertian Gaya Kepemimpinan | 20 |
| 2.1.2.1 Pengertian Gaya Kepemimpinan | 22 |
| 2.1.3 Pengertian Lingkungan Kerja | 24 |
| 2.1.3.1 Indikator Lingkungan Kerja..... | 26 |
| 2.1.4 Pengertian Motivasi Pegawai | 27 |
| 2.2. Kerangka Teori | 31 |
| 2.2.1 Gaya Kepemimpinan dan <i>Good Governance</i> | 31 |
| 2.2.2 Lingkungan Kerja dan <i>Good Governance</i> | 32 |
| 2.2.3 Gaya kepemimpinan dan Motivasi Pegawai | 32 |
| 2.2.4 Lingkungan Kerja dan Motivasi Pegawai | 33 |
| 2.2.5 Motivasi Pegawai dan <i>Good Governance</i> | 34 |
| 2.2.5 Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Motivasi Pegawai terhadap <i>Good Governance</i> | 35 |

| | | |
|-------|------------------------------------|----|
| 2.3 | Rujukan Penelitian Terdahulu | 36 |
| 2.3.1 | Perumusan Hipotesis | 53 |

BAB III. METODE PENELITIAN

| | | |
|-------|--|----|
| 3.1 | Tujuan Penelitian | 55 |
| 3.2 | Tempat dan Waktu Penelitian | 55 |
| 3.3 | Metode Penelitian | 56 |
| 3.3.1 | Desain Penelitian | 56 |
| 3.3.2 | Bentuk Penelitian Kuantitatif | 57 |
| 3.4 | Populasi dan Teknik Pengambilan Sampel | 59 |
| 3.5 | Proses Menjaring Data | 59 |
| 3.5.1 | Instrumen Penelitian | 59 |
| 3.5.2 | Operasionalisasi Variabel | 60 |
| 3.5.3 | Uji Coba Instrumen | 65 |
| 3.6 | Teknik Menjaring Data | 66 |
| 3.7 | Teknik Analisis Data | 66 |
| 3.7.1 | Uji Validitas | 67 |
| 3.7.2 | Uji Reabilitas | 67 |
| 3.8 | Pengujian Asumsi SEM | 67 |
| 3.8.1 | Uji Normalitas | 67 |
| 3.8.2 | Uji Outlier | 68 |
| 3.8.3 | Metode Analisis | 68 |

BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

| | | |
|---------|---|----|
| 4.1 | Deskripsi Unit Analisis | 74 |
| 4.1.1 | Karakteristik Responden | 74 |
| 4.1.1.1 | Karakteristik Berdasarkan Jenis Kelamin | 74 |
| 4.1.1.2 | Karakteristik Berdasarkan Usia | 75 |
| 4.1.1.3 | Karakteristik Berdasarkan Pendidikan | 76 |
| 4.1.1.4 | Karakteristik Berdasarkan Posisi Pekerjaan | 77 |
| 4.1.1.5 | Karakteristik Berdasarkan Lama Bekerja | 78 |
| 4.1.1.6 | Karakteristik Berdasarkan Status Pernikahan | 79 |
| 4.1.2 | Distribusi Frekuensi Tanggapan Responden | 80 |
| 4.2 | Hasil Pengujian Hipotesis | 86 |
| 4.2.1 | Uji validitas | 86 |

| | |
|---|-----|
| 4.2.2 Uji Reabilitas | 88 |
| 4.2.3 Uji Normalitas | 89 |
| 4.2.4 Uji Outlier | 92 |
| 4.3 <i>Analisis Structural Equation Model (SEM)</i> | 96 |
| 4.3.1 Membuat Path Diagram | 97 |
| 4.3.2 Menguji kesesuaian Model..... | 98 |
| 4.3.3 Modifikasi Model..... | 99 |
| 4.3.4 Pengujian Hipotesis dan Hubungan Kausal | 103 |
| 4.3.5 Pembahasan | 109 |

BAB IV. KESIMPULAN DAN SARAN

| | |
|----------------------|-----|
| 5.1 Kesimpulan | 119 |
| 5.2 Saran | 122 |

DAFTAR PUSTAKA

124

LAMPIRAN

127

DAFTAR TABEL

| | Halaman |
|--|---------|
| Tabel 1.1 Keterangan Jumlah Pegawai Kementerian Koordinator Bidang Perekonomian | 5 |
| Tabel 1.2 Capaian Indikator Kinerja Tahun 2017 | 7 |
| Tabel 2.1 Matriks review penelitian terdahulu Pengaruh Gaya Kepemimpinan (X1) dan Lingkungan Kerja (X2) terhadap <i>Good Governance</i> (Y) dengan Motivasi Pegawai (X3) sebagai Variabel Mediasi di Kementerian Koordinator Bidang Perekonomian | 43 |
| Tabel 3.1 Kriteria Skala Linkert untuk Indikator Penelitian | 59 |
| Tabel 3.2 Opasionalisasi variabel <i>Good Governance</i> | 60 |
| Tabel 3.3 Opasionalisasi variabel Gaya Kepemimpinan | 62 |
| Tabel 3.4 Opasionalisasi Variabel Lingkungan Kerja | 63 |
| Tabel 3.5 Operasionalisasi Variable Motivasi Pegawai | 64 |
| Tabel 3.6 Parameter GOF (<i>Goodness of Fit</i>) | 72 |
| Tabel 4.1 Jenis Kelamin Responden | 75 |
| Tabel 4.2 Usia Responden | 75 |
| Tabel 4.3 Tingkat Pendidikan | 76 |
| Tabel 4.4 Posisi Pekerjaan | 78 |
| Tabel 4.5 Lama Bekerja | 76 |
| Tabel 4.6 Status Pernikahan | 79 |
| Tabel 4.7 Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Variabel Gaya Kepemimpinan | 81 |
| Tabel 4.8 Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Variabel Lingkungan | |

| | |
|---|-----|
| Organisasi | 82 |
| Tabel 4.9 Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Variabel Motivasi Pegawai..... | 83 |
| Tabel 4.10 Tanggapan Responden Terhadap Pernyataan Variabel <i>Good Governance</i> | 85 |
| Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas..... | 86 |
| Tabel 4.12 Hasil Uji Reabilitas | 89 |
| Tabel 4.13 <i>Assessment of normality</i> | 90 |
| Tabel 4.14 Hasil Uji Outlier (Mahalonobis) | 93 |
| Tabel 4.15 Hasil Uji <i>Goodness of Fit</i> Model Awal | 99 |
| Tabel 4.16 Hasil Uji <i>Goodness of Fit</i> Modifikasi..... | 102 |
| Tabel 4.17 Estimasi Parameter <i>Regression Weight Modification</i> | 104 |
| Tabel 4.18 Hasil Uji Sobel pada Efek Mediasi Antar Variabel Gaya Kepemimpinan -> <i>Good Governance</i> -> Motivasi Pegawai | 107 |
| Tabel 4.19 Hasil Uji Sobel pada Efek Mediasi Antar Variabel Lingkungan Kerja -> <i>Good Governance</i> -> Motivasi Pegawai | 108 |

DAFTAR GAMBAR

| | Halaman |
|--|---------|
| Gambar 1.1 Presentase Jumlah Pegawai Berdasarkan Pendidikan | 6 |
| Gambar 2.1 Model Diagram Jalur..... | 53 |
| Gambar 3.1 Hubungan Antar Variabel Penelitian (X1, X2, X3 dan Y) | 56 |
| Gambar 3.2 Metode Penelitian | 70 |
| Gambar 4.1 Grafik Jenis Kelamin | 75 |
| Gambar 4.2 Usia Responden | 76 |
| Gambar 4.3 Tingkat Pendidikan..... | 77 |
| Gambar 4.4 Posisi Pekerjaan | 78 |
| Gambar 4.5 Lama Bekerja | 79 |
| Gambar 4.6 Status Pernikahan | 80 |
| Gambar 4.7 Model Penelitian Path Diagram | 97 |
| Gambar 4.8 <i>Structur Equation Model</i> | 98 |
| Gambar 4.9 <i>Structur Equation Model</i> Modifikasi..... | 100 |