

## DAFTAR PUSTAKA

- Ambarwati, dkk. (2013). Analisis Pengaruh Penerapan Prinsip-Prinsip *Good Corporate Governance* dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Aparatur Pemerintahan (Studi Empiris pada Instansi-Instansi dan Satuan Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Banyumas). *Jurnal SNA XVI. Universitas Jendral Soedirman*.
- Azlina. (2014). Pengaruh Good Governance dan Pengendalian Intern Terhadap Kinerja Pemerintah Kabupaten Pelalawan. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*. 14 (7), 153-164.
- Clemente, A. G. & Labat. B. N. (2009). Corporate Governance Mechanisms and Voluntary Disclosure. The Role Of Independent Directors In The Board Of Listed Spanish Firms. *International Journal of Accounting Information Systems*, 5,-24.
- Dewiyani. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Organisasi Terhadap Motivasi Kerja Dosen dan Karyawan di Jurusan Teknik Industri Universitas Muhammadiyah Jakarta. *Jurnal Kepemimpinan*. 54, 128-135.
- Eldasa, Putra. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai LPP-RRI Bukittinggi. *Jurnal Kepemimpinan*. 6, 15-22.
- Fajriyah, Prasetya. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Bank Central Asia, Tbk. Cabang Utama Cikarang, Jawa Barat). *Jurnal Kepemimpinan*. 18, 26-33.
- Fikri. (2008). Pengaruh Tipe Kepemimpinan dan Budaya Organisasi terhadap Motivasi Kerja Pegawai Kecamatan Lowokwaru Kota Malang. *Jurnal Aplikasi Manajemen*. 87 (5), 254-267.
- Gopal & Chowdhury, (2014). Leadership Styles And Employee Motivation: An Empirical Investigation In A Leading Oil Company In India. *Journal of Research and Business Management*. 27-47.
- Handoko, Ari. (2010). Analisis Pengaruh Penerapan Prinsip-Prinsip Good Corporate Governance, Komitmen Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Instansi Pemerintahan (Studi Empiris pada Instansi-Instansi dalam Satuan Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Grobogan). *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 27, 86-95.

- Handoko, T. Hani. (2009). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Gramedia.
- Hasibuan, M.S. P. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Khuong dan Hoang, (2015). The Effects Of Leadership Styles On Employee Motivation in Auditing Companies in Ho Chi Minh City, Vietnam. *International Journal of Trade, Economics and Finance*. 273-286.
- Mustamu. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Lingkungan Stasiun Bmkg Provinsi Kepulauan Riau. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*. 3, 32-47.
- Naile dan Jacob, (2014). The Role of Leadership in Employee Motivation. *Mediterranean Journal of Social Sciences*. 23, 354-365.
- Quratul dan Manzoor, (2016). Impact of Employees Motivation on Organizational Effectiveness. *Journal Business and Management*. 47, 26-32.
- Ratminto dan A.S. Winarsih. (2005). *Manajemen Pelayanan Umum*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Robbins, Stephen P. (2008). *Perilaku Organisasi Jilid 1*. Edisi 12. Jakarta: Prehallindo.
- Sandraningsih, Ni Kadek Budi. (2015). Pengaruh Prinsip-Prinsip Good Corporate Governance Pada Kinerja Keuangan Lembaga Perkreditan Desa Kecamatan Abiansemal. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana* 11.3 (2015): 878-893.
- Sedarmayanti. (2014). *Good Governance (Kepemimpinan yang Baik) Bagian Kedua*. Bandung: Mandar Maju.
- Shahin, (2017). The Effect of Good Governance Mixture in Governmental Organizations on Promotion of Employees' Job Satisfaction (Case Study: Employees and Faculty Members of Lorestan University). *Journal Social Science*. 73 (6), 320 – 338.
- Siagian S.P., (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Sinarwati. (2017). Pengaruh Penerapan Prinsip-Prinsip Good Corporate Governance, Komitmen Organisasi, Gaya Kepemimpinan Dan Pengawasan Internal Terhadap

Kinerja Lembaga Perkreditan Desa (Studi Empiris pada LPD Kecamatan Ubud Kabupaten Gianyar). *Jurnal Kepemimpinan*. 63, 298-315.

Stephen P. Robbins dan Mary Coulter. (2010). *Manajemen*. Edisi 10. Jakarta: Erlangga.

Untung. W, (2016). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Bawahan (Studi Empiris pada Perguruan Tinggi Swasta di Kota Semarang). *Jurnal Fokus Ekonomi*. 64 (6), 185-197.

Wahyu. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Lingkungan Stasiun BMKG Provinsi Kepulauan Riau. *Jurnal Manajemen*.

Wahyudi. (2010). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*. 17-29.

Wijaya B. G., Soedarmadi, (2013), Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi Pelatihan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Suryamakmur Agunglestari. *Jurnal. Universitas Semarang*.

Wirakusuma. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Organisasi dengan Penerapan *Good Governance* sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*. Vol. 10, No. 2.

Yasina dan Dwiana, (2017). Pengaruh Prinsip-Prinsip *Good Corporate Governance*, Motivasi, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan di Bank Perkreditan Rakyat. *Jurnal Akuntansi*. 30 (7), 36-48.