

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1. Kesimpulan**

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan terhadap karyawan PT Lion Mentari Airlines, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Kualitas Kehidupan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. Dengan demikian hasil ini membuktikan bahwa Kualitas Kehidupan Kerja dapat mempengaruhi kinerja.
2. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. Dengan demikian hasil ini membuktikan bahwa kompensasi dapat mempengaruhi kinerja.
3. Kualitas Kehidupan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Dengan demikian hasil ini membuktikan bahwa Kualitas Kehidupan Kerja dapat mempengaruhi kepuasan kerja.
4. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. Dengan demikian hasil ini membuktikan bahwa kompensasi dapat mempengaruhi kepuasan kerja.
5. Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. Dengan demikian hasil ini membuktikan bahwa kepuasan kerja dapat mempengaruhi kinerja.

6. Kualitas Kehidupan Kerja tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja melalui kepuasan kerja. Dengan demikian hasil ini membuktikan bahwa kepuasan kerja tidak mampu memediasi hubungan antara Kualitas Kehidupan Kerja dengan kinerja dalam penelitian ini.
7. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja melalui kepuasan kerja. Dengan demikian hasil ini membuktikan bahwa kepuasan kerja mampu memediasi hubungan antara Kualitas Kehidupan Kerja dengan kinerja dalam penelitian ini.

## **5.2. Saran**

1. Perusahaan perlu memberikan kompensasi lebih untuk memotivasi agar karyawan mau melakukan pekerjaan diluar jam kerja agar dapat mencapai target yang telah ditetapkan perusahaan dan kinerja perusahaan meningkat.
2. Dalam penerapan program pelatihan diperusahaan telah baik dan mampu membantu para pegawai dalam mencapai keterampilan yang dibutuhkan untuk melakukan pekerjaan dengan efektif. Namun sistem gaji yang diberikan belum dirasakan cukup adil oleh pegawai. Untuk itu perusahaan perlu mempertimbangkan perbaikan sistem gaji agar lebih dirasakan adil sesuai dengan kompetensi, skill, pengetahuan dan kinerja yang dilakukan karyawan.
3. Perusahaan perlu meningkatkan kepuasan karyawan yang bekerja di dalamnya dalam proses kenaikan jabatan dan promosi agar bisa terbuka untuk siapa saja sesuai dengan kompetensi, skill, pengetahuan dan kinerja

yang dilakukan karyawan. Kesempatan promosi atau semacamnya dapat dilakukan guna meningkatkan kepuasan kerja mereka. Dengan kepuasan yang semakin baik diharapkan terjadi peningkatan kinerja karyawan.

4. Cakupan penelitian yang lebih luas baik penambahan jumlah perusahaan dalam analisisnya serta variabel penelitiannya. Adanya penambahan tersebut diharapkan mampu memberikan kesimpulan yang luas.
5. Data yang diperoleh peneliti hanya sebatas data dari hasil pengisian kuesioner peneliti, dimana bisa terjadi perbedaan persepsi dari pihak responden dalam memahami semua pertanyaan instrument.
6. Batasan objek penelitian hanya karyawan PT. Lion Mentari Airlines.