

DAFTAR PUSTAKA

- Adisasmita, Sakti A. (2012). *Penerbangan dan Bandar Udara*. Jakarta : Graha Ilmu.
- Afrizal, Aziz, N., & Yunus, M. (2012). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja (*Quality Of Work Life*), dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Serta Dampaknya Pada Kinerja Karyawan PT Bank Aceh Cabang Bener Meriah. *Jurnal Ilmu Manajemen Pascasarjana Universitas Syiah Kuala*. ISSN 2302-0199, 1- 18.
- Badriyah, Mila. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: CV Pustaka Setia.
- Bagus, A. A. N., Gde, I., & Wayan, I. (2012). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Kompetensi, dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai Di Lingkungan Kantor Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Bali.
- Bangun, Wilson. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Gelora Aksara Pratama.
- Cascio, Wayne F. (2010). *Managing Human Resources Productivity, Quality of Work Life, Profits*. McGraw Hill Higher Education.
- Dessler, Gary. (2013). *Human Resources Management*. Pearson Education Limited.
- Ena, Zet. (2012). Analisis Pengaruh Karakteristik Kepribadian, Budaya Organisasi Dan Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Universitas Diponegoro*.

- Fatehi, B., Amini, I., Karimi, A., & Azizi, B. (2015). Impact of Quality of Work Life on Job Satisfaction (Case Study: Sport Teachers in Department of Education from Urmia).
- Gibson L, James. (2012). *Organizations Behavior, Structure, Processes*. New York: McGraw Hill.
- Ghozali, Imam. (2015). *Partial Lrast Squares Konsep, Teknik Dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0*. Semarang: Undip.
- Griffin & Moorhead. (2010). *Organizational Behavior Managing People and Organizations Eleventh Edition*. South Western: Cengage Learning.
- Handoko, T.H. (2012). *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan, Malayu. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hermawati, Adya & Mas, Nasharuddin. (2016). *Buku Ajar Quality Of Work Life Dan Organizational Citizenship Behavior Sebuah Kajian Empiris*. Universitas Widyagama Malang.
- Ivancevich, Jhon M. (2010). *Human Resource Management Eleventh Edition*. New York: McGraw Hill.

- Jagustanus, A., Mulatasih, L. S., & Yuhelmi. (2016). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan, *Quality Of Work Life*, dan Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Organisasional Pegawai Bank Nagari Kantor Pusat. Vol 8, No 2.
- Kadarisman, M. (2012). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Kaswan. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Keunggulan Bersaing Organisasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Kaswan. (2015). *Pengembangan Sumber Daya Manusia Dari Konsep, Paradigma, dan Fungsi Sampai Aplikasi*. Bandung : Alfabeta
- Mathis, L.R dan Jackson, J., H. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Human Resource Management)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Mondy, R.W. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Jilid 1 Edisi 10 (Terjemahan)*. Jakarta: Erlangga.
- Nair, P. P., & Ganesh, S., S. (2017). Employee Performance A Product Of Motivation, Compensation And Stress: Structure Equation Modelling. International Research Journal of Human Resources and Social Sciences ISSN(O): (2349-4085) ISSN(P): (2394-4218) *Impact Factor*- 5.414, Volume 4, Issue 8, August.
- Nawawi. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis Yang Kompetitif*. Yogyakarta: Gajah Mada University Press.

- Njoroge, S. W., & Kwasira, J. (2015). Influence of Compensation and Reward on Performance of Employees at Nakuru County Government. IOSR Journal of Business and Management (IOSR-JBM) e-ISSN: 2278-487X, p-ISSN: 2319-7668. Volume 17, Issue 11 .Ver. I PP 87-93.
- Noe, Raymond A. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia Mencapai Keunggulan Bersaing, Buku 1 Edisi 6 (Terjemahan)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Nur, Saina. (2013). Konflik, Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai Pada Universitas Khairun Ternate. Jurnal Emba MM Universitas Sam Ratulangi Manado Vol.1 No.3 September, 739-749.
- Parveen, M., Maimani, & Kasin, N., M. (2016). Quality of Work Life: The Determinants of Job Satisfaction and Job Retention among RNs and OHPs. Vol. 18, No.2, pp. 742, ISSN 1522-4821.
- Prawirosentono, Suyadi. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Kinerja dan Motivasi Karyawan*. Yogyakarta : BPF.
- Prihatiningsih, F. M., Surati., & Sulaimiah. (2017). Analisis Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Komitmen Organisasional Pada Pegawai Balai Penempatan dan Perlindungan Tenaga Kerja Indonesia (Bp3tki) Mataram Provinsi Nusa Tenggara Barat. Jurnal Magister Manajemen Universitas Mataram Vol. 6.
- Ramadhuan. (2015). Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Antara (Intervening Variable).

- Riansari, T., Sudiro, A., & Rofiaty. (2012). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT Bank Tabungan Pensiunan Nasional, Tbk cabang Malang).
- Riduwan. (2013). *Skala Pengukuran Variabel-Variabel Penelitian*. Bandung: Alfabeta.
- Rivai., Basri., & Fawzi. (2005). *Performance Appraisal*. Jakarta: Rajawali Press.
- Rivai, Veithzal. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: PT Rajagrafindo Persada.
- Rubel, M. R. B., & Hung Kee. D., M. (2014). Quality of Work Life and Employee Performance: Antecedent and Outcome of Job Satisfaction in Partial Least Square (PLS). *World Applied Sciences Journal* 31 (4): 456-467, ISSN 1818-4952.
- Ruky, Achmad S. (2002). *Sistem Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.
- Siagian, P. Sondang. (2004). *Teori Pengembangan Organisasi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sinambela, Lijan P. (2017). *Manajemen SDM*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Simaora, Henry. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN

- Situngkir, Sihol. (2009). *Manajemen Kinerja*. Jambi: PT UNJA Press.
- Sobirin, Achmad. (2014). *Materi Pokok Manajemen Kinerja 1 – 9*. Banten: Universitas Terbuka.
- Srivastava, S., & Kanpur, R. (2014). A Study On Quality Of Work Life: Key Elements & It's Implications.
- Sugiyarti, G. (2012). Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Untuk Meningkatkan Kinerja Pegawai (Studi Pada Fakultas Ekonomi Universitas 17 Agustus 1945 Semarang).
- Sunyoto, Danang. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Buku Seru.
- Supriyadi, A., Sanusi, A., & Manan, A. (2017). A Study on the Performance of Manufacturing Employees: Organizational Culture, Compensation, Organizational Commitment, and Organizational Citizenship Behavior. *European Journal of Business and Management*. ISSN 2222-1905 (Paper) ISSN 2222-2839 (Online) Vol.9, No.6.
- Sutrisno, Edy. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: karisma Putra Utama.
- Taurisa, C. M., & Ratnawati, I. (2012). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. Sido Muncul Kaligawe Semarang).

Jurnal Bisnis dan Ekonomi (JBE). September. Hal.170 – 187 Vol. 19, No. 2
ISSN: 1412-3126.

Tilaar, N. R., Sendow, G. M., & Jorie, R., J. (2017). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja, Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Kantor Dinas Lingkungan Hidup Provinsi Sulawesi Utara. Jurnal EMBA Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Sam Ratulangi Manado Vol.5 No.2 Juni 2017, Hal. 2070 – 2078.

Walton, R. (1973). *Quality Of Work Life*. Sloan Management Review, 11-12.

Wibowo. (2007). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT Rajagrafindo Persada.

<http://www.lionair.co.id/id/lion-experience/newsroom/2017/10/17>

<https://www.angkasareview.com/2018/03/16/market-share-penumpang-domestik-masih-dijuarai-lion-air/>

<http://hubud.dephub.go.id/?en/news/detail/3411>