

**PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN KOMPENSASI
NON FINANSIAL TERHADAP KEPUASAN KERJA
KARYAWAN PT PUPUK INDONESIA LOGISTIK (PILOG)**

**ADHY WICAKSANA IMAN YAHDY
8215132325**



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2019**

**THE EFFECT OF ORGANIZATIONAL COMMITMENT AND
NON FINANCIAL COMPENSATION ON EMPLOYEE
SATISFACTION OF PT PUPUK INDONESIA LOGISTICS
(PILOG)**

**ADHY WICAKSANA IMAN YAHDI
8215132325**



**This thesis was arranged as one of the provisions for obtaining a Bachelor of
Economics degree at the Faculty of Economics, State University of Jakarta**

**S1 MANAGEMENT STUDY PROGRAM
FACULTY OF ECONOMICS
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2019**

ABSTRAK

Adhy Wicaksana Iman Yahdi, 2019; Pengaruh Komitmen Organisasi dan Kompensasi Non Finansial Terhadap Kepuasan Kerja PT Pupuk Indonesia Logistik, Skripsi, Jakarta: Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta, 2019.

Tujuan penelitian ini adalah: 1. Untuk mengetahui deskripsi dari komitmen organisasi, kompensasi non finansial, dan kepuasan kerja karyawan PT Pupuk Indonesia Logistik, 2. Untuk menguji dan menganalisis pengaruh komitmen organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan PT Pupuk Indonesia Logistik, 3. Untuk menguji dan menganalisis pengaruh kompensasi non finansial terhadap kepuasan kerja karyawan PT Pupuk Indonesia Logistik. Penelitian ini menggunakan metode Partial Least Square (PLS) untuk menganalisis data. Model penelitian yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan explanatory deskriptif. Penelitian ini dilakukan terhadap 66 karyawan yang, dengan teknik purposive sampling. Teknik pengumpulan data menggunakan metode survei yaitu menyebarkan kuisioner yang kemudian diolah dengan program SmartPLS 3.2.7. Hasil dari PLS menunjukkan terdapat pengaruh positif dan signifikan komitmen organisasi dan kompensasi non finansial terhadap kepuasan kerja karyawan PT Pupuk Indonesia Logistik.

Kata Kunci: Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, Kompensasi Non Finansial

ABSTRACT

Adhy Wicaksana Iman Yahdi, 2019; *Effect of Organizational Commitment and Non-Financial Compensation on Job Satisfaction of PT Pupuk Indonesia Logistik*, Thesis, Jakarta: S1 Management Program, Faculty of Economics, Jakarta State University, 2019.

The purpose of this study are: 1. To find out the description of organizational commitment, non-financial compensation, and employee job satisfaction of PT Pupuk Indonesia Logistik, 2. To test and analyze the influence of organizational commitment on PT Pupuk Indonesia Logistik employee job satisfaction, 3. To test and analyze the effect of non-financial compensation on employee job satisfaction of PT Pupuk Indonesia Logistik. This study uses the Partial Least Square (PLS) method to analyze data. The research model used in this study uses descriptive explanatory. This research was conducted on 66 employees, with a purposive sampling technique. The technique of collecting data uses a survey method, namely spreading questionnaires which are then processed with a SmartPLS 3.2.7 program. The results of PLS show there is a positive and significant influence of organizational commitment and non-financial compensation on employee job satisfaction of PT Pupuk Indonesia Logistik.

Keyword: employee job satisfaction, organizational commitment, non-financial compensation



Building
Future
Leaders

KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI, DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS NEGERIJAKARTA
FAKULTAS EKONOMI

Kampus Universitas Negeri Jakarta Gedung R, Jalan Rawamangun Muka, Jakarta 13220
Telepon (021) 4721227/4706285, Fax: (021) 4706285
Laman: www.fe.unj.ac.id



AN ISO 9001:2015 CERTIFIED COMPANY

PERSETUJUAN DOSEN PEMBIMBING

Yang bertanda tangan di bawah ini :

1. Nama : Adhy Wicaksana Iman Yahdi
2. No. Registrasi : 8215145248
3. Program Studi : S1 Manajemen

Menerangkan menulis Skripsi dengan judul :
Pengaruh Komitmen Organisasi dan Kompensasi Non Finansial terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT.
Pupuk Indonesia Logistik

Dosen Pembimbing Skripsi yang diajukan :

Pembimbing Pertama :

Nama : Dr. Agung Wahyu
Handaru, ST, MM

NIP : 19781127 200604 1001
Golongan : III/c

Tanda Tangan : 

Pembimbing Kedua:

Nama : Dr. Dewi Susita, M.Si


NIP : 19610506 198603 2001
Golongan : IV/c

Tanda Tangan : 

Menyetujui
Koordinator Prodi S1 Manajemen


Andrian Haro, S.Si, MM
NIP:19850924 201404 1002

Jakarta, 15 Februari 2019
Mahasiswa Ybs,


Adhy Wicaksana Iman Yahdi
No.Reg. 8215145248

Catatan:

- Diketik rangkap dua (Program Studi, dan Ybs)





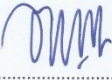
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

**Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi**



Prof. Dr. Dedi Purwana ES, M.Bus

NIP. 19671207 199203 1 001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Andrian Haro, S.Si, MM</u> NIP. 19850924 201404 1 002	Ketua		14 Februari 2019
2. <u>Hania Aminah, S.Pd, MM</u> NIP. 19850726 201404 2 001	Sekretaris		1 Februari 2019
3. <u>Dra. Sholikhah, MM</u> NIP. 19620623 199003 2 001	Penguji Ahli		4 Februari 2019
4. <u>Dr. Agung Wahyu Handaru, ST, MM</u> NIP. 19781127 200604 1 001	Pembimbing I		5 Februari 2019
5. <u>Dr. Dewi Susita, M.Si</u> NIP. 19610506 198603 2 001	Pembimbing II		11 Februari 2019

Tanggal Lulus:

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum pernah dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan
3. Sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan daftar pustaka
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 21 Februari 2019

Yang Membuat Pernyataan



Adhy Wicaksana Iman Yahdi

No. Reg: 8215145248

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur peneliti ucapkan kepada Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan ridho-Nya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan penulisan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Komitmen Organisasi dan Kompensasi Non Finansial terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Pupuk Indonesia Logistik (PILOG)”**. Skripsi ini disusun oleh peneliti sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.

Skripsi ini mungkin tidak akan terselesaikan tanpa bantuan dan dorongan dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini peneliti mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini, khususnya kepada:

1. Dr. Agung Wahyu Handaru ST, MM selaku dosen pembimbing 1 yang telah memberikan ilmu, nasihat, waktu dan bimbingan terbaiknya.
2. Dr. Dewi Susita M.Si selaku dosen pembimbing 2 yang telah memberikan ilmu, nasihat, waktu dan bimbingan terbaiknya.
3. Prof. Dr. Dedi Purwana E.S, M.Bus selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
4. Andrian Haro, S.Si, MM selaku Koordinator Program Studi S1 Manajemen.
5. Seluruh dosen Fakultas Ekonomi UNJ yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat selama perkuliahan beserta seluruh staff dan karyawan.

6. Bapak Herry Sumantri selaku Manajer Sumber Daya Manusia PT. Pupuk Indonesia Logistik.
7. Bapak Radiant selaku pembimbing di perusahaan yang telah banyak membantu peneliti dalam proses penelitian.

Dengan segala keterbatasan dalam skripsi ini, peneliti berharap skripsi ini dapat berguna bagi banyak pihak. Peneliti menerima saran dan kritik yang membangun dari semua pihak demi perbaikan di masa mendatang. Akhir kata peneliti mengucapkan terimakasih sebesar-besarnya.

Jakarta, 16 Januari 2019

Adhy Wicaksana Iman Yahdi