

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, W., Jogiyanto. (2015). *Partial Least Square Alternatif SEM dalam penelitian Bisnis*. Yogyakarta: ANDI
- Ahmad, Naveed., Nadeem I., Komal J., Naqvi H. (2014). Impact of Organizational Commitment and Employee Performance on the Employee Satisfaction. *International Journal of Learning, Teaching and Educational Research* Vol. 1, No. 1, pp. 84-92, J
- Amalia, Arifah., Candra R. (2015). Pengaruh komitmen organisasi, komitmen profesional, dan gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja dengan motivasi sebagai variabel intervening. *Unissula* Vol 2 No.1
- Ghozali, I., Latan, H. (2015). *Partial Least Square konsep teknik dan aplikasi menggunakan program smart PLS 3.0 edisi 2*: Badan Penerbit Undip
- Humaeroh., Heru S., Arik P. (2015). Pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan dan dampaknya terhadap motivasi kerja. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)* Vol. 27 No. 2
- Ivancevich., John M., Robert K., Michael T., Matteson. (2007). *Perilaku dan Manajemen Organisasi*: Erlangga. Jakarta
- Kambey, Farley., Adolfina., Irvan T. (2016). Pengaruh komitmen organisasi, kompensasi dan iklim organisasi pengaruhnya terhadap kepuasan kerja karyawan studi pada PT. Telkom TBK. Manado. *Jurnal EMBA* Vol.4 No.5, pp. 467-477
- Martocchio, Joseph J. (2011). *Strategic Compensation A Human Resource Management Approac.*: Pearson Education, Inc. New Jersey.
- Natassia, Rizky. (2013). Pengaruh komitmen organisasi dan kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan pada CV. Lakitan Padang. *Journal of Economic and Economic Education* Vol.1 No.2 pp.175-182
- Nurmansyah. (2015). Pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT. Hadasco Tunggal Jaya Pekanbaru. *Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis* Vol. 12, No. 1: pp. 92 – 112

- Purwaningsih, Naning. (2012). Pengaruh kompensasi finansial dan kompensasi non finansial terhadap produktifitas kerja karyawan pada PT. Bank Danamon Sales Center Surabaya Cabang Genteng. *Jurnal Ilmu & Riset Manajemen* Vol. 1 No.7
- Retnoningsih, Teguh. (2016). Pengaruh kompensasi terhadap kepuasan kerja dan kinerja karyawan (Studi pada Karyawan PT PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur Area Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)* Vol. 35 No. 2
- Salisu, B. Jamilu., Ezekirel C., Subashini S. (2015). The impact of compensation on the job satisfaction of public sector construction workers of jigawa state of Nigeria. *The Business and Management Review*, Volume 6 Number 4
- Rifai, Ahmad. (2013). Pengaruh Kompensasi Finansial, dan Kompensasi non finansial, lingkungan kerja, dan kepemimpinan pada kepuasan karyawan di PT Langgeng Jaya Plastindo Surabaya. *Fakultas Ekonomi Universitas Esa Unggul*
- Sudarno., Priyono., Dinda S. (2016). Effect of Compensation, Motivation and Organizational Climate on Employee Satisfaction: Study on PT. Sumber Alfaria Trijaya Tbk. In Gedangan-Sidoarjo. *International Journal of Business and Management*; Vol. 11, No. 2.
- Sukamto, Harwin., Junarto Y., Stefanus T. (2014) Analisa pengaruh komitmen afektif, komitmen notmatif, dan komitmen berkelanjutan terhadap turnover intention di Dragon Star Surabaya. *Jurnal Hospitality dan Manajemen Jasa* 2 (2), pp. 466-478
- Supiyanto, Yudi, (2015). Pengaruh Kompensasi, Kompetensi dan Komitmen Organisasional Terhadap Kepuasan dan Kinerja. *Jurnal Economia*, Volume 11, Nomor 2.
- Sutama, Cogito, Dino., Stiven, Franky (2015). Analisis pengaruh kepuasan kerja karyawan terhadap kinerja karyawan melalui komitmen organisasional di Kowloon Palace Internasional Surabaya. *Manajemen perhotelan Unniversitas Kristen Petra*, Surabaya, Indonesia
- Zubair., Mukhlis Y., Syafruddin C. (2015). Pengaruh budaya organisasi, kompensasi, dan komitmen organisasional terhadap kepuasan kerja serta dampaknya terhadap kinerja karyawan kantor pusat operasional PT. Bank Aceh. *Jurnal Manajemen Pascasarjana Universitas Syiah Kuala* Volume 4, No. 3.