

**PENGARUH KOMPENSASI EKSEKUTIF TERHADAP
KINERJA PERUSAHAAN DENGAN LEVERAGE DAN
UKURAN PERUSAHAAN SEBAGAI VARIABEL KONTROL :
STUDI KASUS PERUSAHAAN MANUFAKTUR YANG
TERDAFTAR DI BURSA EFEK INDONESIA TAHUN 2013 –
2016**

**BAGAS GUSTI PAMUNGKAS
8215155313**



**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta**

**PROGRAM STUDI S1MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2019**

***THE EFFECT OF EXECUTIVE COMPENSATION ON
COMPANY PERFORMANCE WITH LEVERAGE AND COMPANY
SIZE AS CONTROL VARIABLES: A CASE STUDY OF
MANUFACTURING COMPANIES LISTED ON THE INDONESIA
STOCK EXCHANGE IN 2013-2016***

**BAGAS GUSTI PAMUNGKAS
8215155313**



***Submitted in Partial Fulfilment of the Requirements for the Degree of Bachelor
of Economics at the Faculty of Economics, State University of Jakarta***

***STUDY PROGRAM OF S1 MANAGEMENT
FACULTY OF ECONOMICS
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2019***

ABSTRAK

Bagas Gusti Pamungkas, 2019; Pengaruh Kompensasi Eksekutif Terhadap Kinerja Perusahaan Dengan Leverage Dan Ukuran Perusahaan Sebagai Variabel Kontrol : Studi Kasus Perusahaan Manufaktur Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia Tahun 2013 – 2016. Skripsi, Jakarta: Konsentrasi Keuangan, Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Kompensasi Eksekutif Terhadap Kinerja Perusahaan Dengan Leverage Dan Ukuran Perusahaan Sebagai Variabel Kontrol : Studi Kasus Perusahaan Manufaktur Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia Tahun 2013 – 2016 dengan 480 unit sampel penelitian. Variabel bebas yang digunakan adalah Kompensasi Eksekutif. Variabel terikat yang digunakan adalah kinerja perusahaan (ROA dan Tobins Q). Penelitian ini menggunakan dua variabel kontrol, yaitu ukuran perusahaan dan *leverage*. Metode pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan menggunakan teknik *purposive sampling*. Model yang digunakan dalam penelitian ini adalah *Random Effect Model* dan *Fixed Effect Model*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Kompensasi eksekutif berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja perusahaan dengan proksi ROA & Tobins Q.

Kata kunci: Kompensasi Eksekutif, Kinerja Perusahaan, *leverage*, ROA, Tobins Q, Ukuran Perusahaan, *good corporate governance*

ABSTRACT

Bagas Gusti Pamungkas, 2019; Effect of Executive Compensation on Company Performance with Leverage and Company Size as Control Variables: Case Study of Manufacturing Companies Listed on the Indonesia Stock Exchange in 2013 - 2016. Thesis, Jakarta: Financial Concentration, Study Program of Management, Faculty of Economic, Jakarta State University.

This study aims to determine the Effect of Executive Compensation on Company Performance with Leverage and Company Size as Control Variables: A Case Study of Manufacturing Companies Listed on the Indonesia Stock Exchange in 2013 - 2016 with 480 units of research samples. The independent variable used is Executive Compensation. The dependent variable used is company performance (ROA and Tobins Q). This study uses two control variables, namely company size and leverage. The sampling method used in this study is to use a purposive sampling technique. The model used in this study is Random Effect Model and Fixed Effect Model. The results of the study show that executive compensation has a significant and positive effect on company performance with ROA & Tobins Q.

Keywords: Executive Compensation, Company Performance, leverage, ROA, Tobins Q, Company Size, good corporate governance

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab
Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta

Prof. Dr. Dedi Purwana E.S., M.Bus
NIP. 19671207 199203 1 001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>M. Edo S. Siregar, S.E., M.BA</u> NIP. 19720125 200212 1002	Ketua		22/02 2019
2. <u>Dra. Umi Mardiyati, M.Si</u> NIP. 19570221 198503 2002	Penguji Ahli		
3. <u>Destria Kurnianti, S.E., M.Sc</u> NIDK. 8826100016	Sekretaris		
4. <u>Agung D. B., S.T, M.M, Ph.D.</u> NIP. 19750916 200604 1001	Pembimbing I		
5. <u>Sholatia Dalimunthe, S.E., M.BA</u> NIP. 19870426 201504 2003	Pembimbing II		

Tanggal Lulus:

- Form Revisi Skripsi
- kmt paws-1112



KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
FAKULTAS EKONOMI
Kampus Universitas Negeri Jakarta Gedung R, Jalan Rawamangun Muka, Jakarta 13220
Telepon (021) 4721227/4706285, Fax: (021) 4706285
Laman: www.fe.unj.ac.id




SURAT KETERANGAN BEBAS PLAGIARISME

Yang bertanda tangan di bawah ini :


Nama Lengkap : Bagus Gais Pamungkas
No.Reg : 8215155313
Jurusan : S1 Manajemen
Key Word : Kompensasi, Kinerja Perseoran, R&D, Tobin Q, GCG
Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi Eksekutif terhadap Kinerja Perseoran dengan
Pendekatan Analisis Regresi dan Uji Statistik (Studi Kasus: Perusahaan Manufaktur yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia tahun 2013-2016)

Telah di koreksi bebas plagiarisme dan disetujui Sebagai salah satu Prasyarat untuk mengikuti Sidang Akhir (Skripsi) di Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.

Mengetahui,
Koordinator Prodi S1 Manajemen FE UNJ


Andrian Haro, S.Si, MM
NIP. 198509242014041002

Jakarta, 28 Januari 2019
Mahasiswa,


No. Reg 8215155313

- Form Revisi Skripsi
- kmt paws-1112

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji dan syukur atas keahdirat Allah SWT yang telah memberikan Hidayah dan Rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Kompensasi Eksekutif Terhadap Kinerja Perusahaan Dengan Leverage Dan Ukuran Perusahaan Sebagai Variabel Kontrol : Studi Kasus Perusahaan Manufaktur yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia Tahun 2013 – 2016.” Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat kelulusan untuk meraih gelar sarjana di Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Selama pelaksanaan kegiatan dan pembuatan skripsi ini, penulis telah memperoleh banyak pengalaman dan ilmu berupa bimbingan, pengarahan, saran, dan petunjuk, serta fasilitas yang sangat membantu dalam penyelesaian hingga penulisan skripsi ini dapat terselesaikan. Maka dari itu, penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada yang terhormat:

1. Bapak Agung Dharmawan selaku Dosen Pembimbing pertama yang telah memberikan bimbingan, arahan serta motivasi kepada penulis untuk menyelesaikan skripsi ini
2. Ibu Sholatia Dalimunthe selaku Dosen Pembimbing kedua yang telah memberikan bimbingan, arahan serta motivasi kepada penulis untuk menyelesaikan skripsi ini.
3. Prof. Dr. Dedi Purwana E.S., M.Bus, Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta
4. Bapak Andrian Haro S.Si, M.M, selaku Koordinator Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
5. Bapak M. Edo Suryawan Siregar S.E, M.B.A, selaku Ketua Sidang dalam sidang skripsi yang telah memberikan masukan kepada penulis dalam penyempurnaan skripsi ini
6. Ibu Dra. Umi Mardiyati M.Si, selaku Penguji Ahli dalam sidang skripsi yang telah memberikan masukan dalam penyempurnaan skripsi ini
7. Ibu Destria Kurnianti S.E, M.Sc, selaku sekretaris dalam sidang skripsi yang telah memberikan masukan dalam penyempurnaan skripsi ini
8. Kakak tercinta Larasati Anugrah Putri yang telah mendoakan dan memberikan dukungan finansial kepada Penulis.
9. Teman teman saya yang tergabung dalam ruko *fams*, yang telah memberikan dukungan moril kepada penulis.
10. Rekan-rekan Manajemen A 2015 yang memberikan semangat kepada penulis.
11. Pihak-pihak lain yang tidak dapat disebutkan satu per satu yang telah membantu dalam penyelesaian skripsi ini.

Penulis berharap semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat kepada mahasiswa Universitas Negeri Jakarta khususnya Fakultas Ekonomi dan pihak-pihak lain yang membutuhkan. Penulis mengetahui bahwa pada skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan. Oleh sebab itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun dalam menyempurnakan skripsi ini.

Jakarta, 31 Januari 2019

Penulis