

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian mengenai “Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja pada Pegawai *non* PNS Bagian Program Dan Berita Pada Kantor Pusat Televisi Republik Indonesia (TVRI)” maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Gambaran kompensasi dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja pegawai *non* PNS yang bekerja pada Bagian Program Dan Berita Pada Kantor Pusat Televisi Republik Indonesia (TVRI) berdasarkan hasil analisis deskriptif, adalah:
  - 1.1 Kompensasi yang ada diberikan TVRI Pusat DKI Jakarta kepada pegawai *non* PNS Bidang Program dan Berita tergolong kategori kurang layak.
  - 1.2 Disiplin kerja yang ada pada Bagian Program dan Berita di kantor pusat TVRI tergolong masih rendah.
  - 1.3 Produktivitas kerja pegawai yang ada di Bidang Program dan Berita tergolong pada kategori cukup rendah.
2. Kompensasi berpengaruh dan signifikan terhadap produktivitas kerja pada Bagian Program dan Berita di kantor pusat TVRI, yang artinya jika kompensasi ditingkatkan maka produktivitas kerja akan meningkat,

begitu pun sebaliknya. Hal tersebut dilihat dari rata – rata keseluruhan dari jawaban tertinggi responden dalam skor tidak setuju (ts) sebesar 32% bahwa mayoritas karyawan sangat merasa kompensasi yang mereka dapat belum layak. Sedangkan hasil terendah jawaban responden dalam skor setuju (s) sebesar 19% bahwa minoritas pegawai yang merasa sudah cukup layak kompensasi yang diterima pegawai dari perusahaan yang dimana hal tersebut terjadi oleh faktor masa kerja mereka.

3. Disiplin kerja berpengaruh dan signifikan terhadap produktivitas kerja pegawai pada Bagian Program dan Berita di kantor pusat TVRI, yang artinya jika disiplin kerja ditingkatkan maka produktivitas kerja pegawai akan meningkat, begitupun sebaliknya. Hal tersebut dilihat dari hasil rata – rata keseluruhan dari jawaban tertinggi responden dalam skor sangat tidak setuju (sts) dengan presentasi sebesar 35%, bahwa mayoritas pegawai merasa tingkat disiplin kerjanya memang rendah, sedangkan hasil terendah jawaban responden dalam skor tidak setuju dengan presentase sebesar 32% bahwa karyawan merasa bahwa kurang disiplin dan sanksi yang mereka dapat masih kurang berdampak kepada mereka.

## B. Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas, beberapa saran yang diajukan dalam penelitian ini sebagai berikut:

1. Saran untuk penelitian lanjutan:
  - 1.1 Penelitian ini dapat dilakukan kembali dengan menggunakan variabel bebas lainnya yang berkemungkinan dapat mendukung variabel terikat produktivitas kerja antara lain: semangat kerja, beban kerja, pelatihan, motivasi, keselamatan dan kesehatan kerja, dan lingkungan kerja.
  - 1.2 Penelitian ini dapat dilakukan kembali dengan menggunakan objek penelitian yang berbeda namun memiliki variabel yang sama, atau dengan variabel yang berbeda dengan menggunakan objek penelitian yang sama.
  - 1.3 Penelitian ini dapat dilakukan kembali dengan menggunakan objek penelitian yang berbeda namun memiliki variabel yang sama.
2. Saran untuk Bagian Program dan Berita di kantor pusat TVRI yang dapat dilakukan adalah :
  - 2.1 Saran untuk variabel disiplin kerja yang dapat diberikan untuk Bagian Program dan Berita di kantor pusat TVRI, yaitu
    - (1) *Task enrichment* yaitu menyediakan suatu pekerjaan yang mencerminkan tantangan.
    - (2) *Involment* yaitu memberikan suasana keterlibatan agar anggota kelompok merasa aman dan nyaman akan mampu memberikan kepuasan dalam mengerjakan tugas.

- (3) *Achievment* yaitu dorongan prestasi yang merupakan motif yang banyak dimiliki oleh tiap individu.
- (4) *Reward* adalah penghargaan yang merupakan kebutuhan yang banyak diminati oleh individu.
- (5) Analisis situasinya dan mencoba untuk meningkatkan kreativitas secara aktif mencari solusi baru untuk masalah mencoba untuk menghilangkan hambatan kerja dan organisasi yang mungkin menghambat kreativitas.
- (6) Meningkatkan kemampuan intelektual adalah kemampuan yang diperlukan untuk menjalankan kegiatan mental.
- (7) Meningkatkan kemampuan fisik adalah kemampuan yang diperlukan untuk melaksanakan tugas – tugas yang menuntut stamina, kecekatan, kekuatan, dan keterampilan serupa.

2.2 Saran untuk variabel kompensasi yang dapat diberikan untuk Bagian Program dan Berita di kantor pusat TVRI, yaitu:

- (1) Ekuitas eksternal mengacu pada bagaimana tingkat upah pekerjaan di satu perusahaan dibandingkan dengan tingkat pembayaran pekerjaan di perusahaan lain
- (2) Ekuitas internal mengacu pada seberapa adil tingkat upah pekerjaan bila dibandingkan dengan yang lain pada pekerjaan dalam perusahaan yang sama.
- (3) Ekuitas individu mengacu pada kewajaran pembayaran individu dibandingkan dengan apa penghasilan rekan kerjanya untuk

pekerjaan yang sama atau sangat mirip dalam perusahaan, berdasarkan kinerja setiap orang.

- (4) Keadilan procedural mengacu pada keadilan yang dirasakan dari proses dan prosedur yang digunakan untuk membuat keputusan mengenai alokasi pembayaran.

2.3 Saran untuk variabel disiplin kerja yang dapat diberikan untuk Bagian Program dan Berita di kantor pusat TVRI, yaitu:

- (1) Keluarkan pengingat lisan tujuannya
- (2) Berikan pengingat tertulis resmi
- (3) Berikan cuti pengambilan keputusan 1 hari yang dibayar.
- (4) (4) Pemecatan.