

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Setelah menguji dan menganalisis data hasil penelitian mengenai “pengaruh komitmen organisasi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan divisi SDM dan Umum PT. X”, maka diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

1. Deskripsi Komitmen organisasi dan Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan karyawan divisi SDM dan Umum PT. “X”, dapat ditarik kesimpulan berdasarkan hasil analisis deskriptif adalah komitmen organisasi yang dimiliki karyawan pada divisi SDM dan Umum PT. X tergolong dalam kategori rendah,
2. kompensasi yang dimiliki karyawan pada divisi SDM dan Umum PT. X tergolong dalam kategori sangat kurang layak, lalu kinerja Karyawan yang dimiliki karyawan pada divisi SDM dan Umum PT. X tergolong dalam kategori sangat kurang optimal.
3. Komitmen organisasi memiliki pengaruh terhadap Kinerja karyawan divisi SDM dan Umum PT X, yang artinya jika komitmen organisasi karyawan tinggi maka kinerja karyawan juga ikut tinggi. Hal tersebut dilihat dari hasil jawaban tertinggi responden dalam skor tidak setuju (ts) dengan *presentase* sebesar 60,71% bahwa

mayoritas karyawan divisi SDM dan Umum merasa perusahaan tidak terlalu berjasa pada karyawan.

4. Kompensasi memiliki pengaruh terhadap Kinerja karyawan divisi SDM dan Umum PT. X, yang artinya jika kompensasi yang diberikan perusahaan tidak sesuai maka kinerja karyawannya akan menurun, begitupun sebaliknya. Hal tersebut dilihat dari hasil jawaban tertinggi responden dalam skor tidak setuju (ts) dengan *presentase* sebesar 59,52% bahwa mayoritas karyawan divisi SDM dan Umum merasa perusahaan tidak memberikan penghargaan kepada karyawan yang berprestasi.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah dikemukakan diatas, peneliti dapat mengungkapkan beberapa saran yaitu sebagai berikut:

5.2.1 Saran untuk penelitian selanjutnya

- 1) Penelitian ini dapat dilakukan kembali dengan menggunakan variabel bebas lain yang lebih mendukung variabel kinerja karyawan antara lain budaya organisasi, lingkungan kerja, gaya kepemimpinan, pelatihan.
- 2) Penelitian ini dapat dilakukan kembali dengan objek penelitian yang berbeda dengan variabel yang sama, atau dengan menggunakan variabel yang berbeda dengan objek/tempat penelitian yang sama.

5.2.2 Saran Untuk PT X

- 1) Pada variabel kinerja karyawan, saran yang dapat peneliti berikan yaitu berikanlah waktu yang lebih jika perusahaan memberikan tugas tambahan kepada karyawan karena karyawan juga memiliki tugas pokok sehingga butuh waktu lebih untuk mengerjakan tugas tambahan, saran kedua atasan seharusnya melibatkan karyawan dalam menyelesaikan masalah yang ada.
- 2) Pada variabel komitmen organisasi, saran yang dapat peneliti berikan yaitu berikanlah suasana kekeluargaan didalam perusahaan, yaitu mengadakan *family gathering* sehingga

karyawan merasa bagian dari perusahaan tersebut, kedua atasan agar lebih tegas dalam menerapkan sanksi jika karyawan tersebut tidak bertanggung jawab pada tugas yang diberikan.

- 3) Pada variabel kompensasi, saran yang dapat peneliti berikan yaitu perusahaan harus memberikan *reward* berupa liburan dan berupa naik jabatan jika karyawan tersebut memiliki prestasi yang bertujuan untuk memajukan perusahaan, sehingga karyawan merasa berlomba-lomba ingin meningkatkan kinerja perusahaan.