

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah dan Jogiyanto. (2015). *Partial Least Square Alternatif SEM dalam penelitian Bisnis*. Yogyakarta: ANDI
- As'ad, Moh. (2014). *Psikologi Industri*. Yogyakarta: Liberty
- Asmawiyah. (2015). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Kantor Dinas Kelautan dan Perikanan Kota Palopo. *Jurnal Economi Vol.3 No.1 Juni 2015*
- Bawoleh, Vergina Sheren., Sifrid S. Pangemanan., Maria V. J. Tielung. (2015). The Effect Of Motivation and Compensation Toward Job Satisfaction in PT. Sig Asia Bitung. *Jurnal EMBA Vol.3 No.3 Sept 2015, Hal.472-481*
- Ghozali, Imam. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS19*. Semarang: Universitas Diponegoro
- Ghozali dan Latan. (2015). *Partial Least Square konsep teknik dan aplikasi menggunakan program smart PLS 3.0 edisi 2*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Gibson, JL. Ivancevich, JM. Anda Donnelly Jr. JH. (1998). *Organisasi Perilaku, Struktur, Proses*. Erlangga
- Gunawan, Andri. (2017). Pengaruh Kompensasi dan Pengembangan Karir Terhadap kepuasan Kerja Perawat yang Dimediasi Oleh Motivasi Kerja Pada Rumah Sakit Bina Kasih Pekanbaru. *JOM Fekon Vol. 4 No. 1 Februari 2017*
- Hasibuan, Malayu. (2004). *Manajemen Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara
- Hasibuan, Malayu. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Khikmawati, Retno. (2015). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pramuniaga di PT. Circleka Indonesia Utama Cabang Yogyakarta). Yogyakarta: Universitas Negeri Yogyakarta
- Kurniawan, Kenny Yulianto. (2015). Pengaruh Pengembangan Karir dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT Parit Padang Global. *AGORA Vol. 3 No. 2*
- Mahendrawan, I Gede., Ayu Desi Indrawati. (2015). Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja PT. Panca Dewata Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Unud Vol. 4 No. 11. 3936-3961*
- Mangkunegara, Anwar Prabu. (2005). *Sumber Daya Manusia perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya

- Manoppo, Rivo. (2015). Pengaruh Displin Kerja, Motivasi Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Pada TVRI Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA* Vol.3 No.3 Sept 2015, Hal.1220-1231
- Marwansyah. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta
- Nurjaman, Kadar. (2014). *Manajemen Personalialia*. Bandung: Pustaka Setia
- Oktriwani, Kasmirudin. (2017). Pengaruh Pengembangan Karir dan Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Alpha Hotel Pekanbaru). *JOM FISIP* Vol. 4 No. 2 Oktober 2017
- Pratama, Christian Yogi. (2012). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Otokratis Terhadap Kepuasan Kerja. *JSIP* 1
- Putra dan Sudharma. (2016). Pengaruh Iklim Organisasi dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Hotel Asana Agung Putra Bali. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 5 No. 9
- Roelen, C.A.M. (2018). Which work factors determine job Satisfaction. *International Journal of Industrial Ergonomics*
- Santoso, Desyeani Oktavia. (2015). Pengaruh Kompensasi Finansial dan Non Finansial Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Akor Global. *AGORA* Vol. 3 No. 1
- Sekaran, Uma & Bougie, Roger. (2010). *Research Methods for Business: A Skill Building Approach, 5th Edition*. John Wiley & Sons
- Shujaat, Sobia., Saira Sana., Dr. Faisal Aftab., Ishtiaq Ahmed. (2013). Impact of Career Development on Employee Satisfaction in Private Banking Sector Karachi. *Journal of Management and Social Sciences* Vol. 9 No. 2
- Sihotang, A. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Pradnya Paramita
- Subekhi. Akhmad, Jauhar Mohammad. (2012). *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)*. Jakarta: Prestasi Pustaka
- Tambengi, Kevin F.S., Christoffel Kojo, Farlane S. Rumokoy. (2016). Pengaruh Kompensasi, Beban Kerja, dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT.Telekomunikasi Indonesia Tbk.Witel Sulut. *Jurnal EMBA* Vol.4 No.4. Desember 2016, Hal. 1088 – 1097
- Veithzal, Rivai.(2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta:pp Raja Grafindo Persada.
- Wijono, Sutarto. (2010). *Psikologi Industri & Organisasi*. Jakarta: Kencana

Winda, Oseanita., Utami Hamidah Nayati., Prasetya Arik. (2017). Impact Of Compensation and Career Development On Job Satisfaction and Employees Performance. *RJOAS. April 2017*