

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK DAN DISIPLIN  
KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN DI PT  
PELABUHAN TANJUNG PRIOK**

**SIGIT PRASOJO  
8215132709**



**Penelitian ini ditulis untuk memenuhi salah satu persyaratan memperoleh  
Gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta**

**PROGRAM STUDI S1 MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
2019**

***THE INFLUENCE OF PHYSICAL WORK ENVIRONMENT AND  
WORK DISCIPLINE WORK ON EMPLOYEE JOB  
SATISFACTION OF PT PELABUHAN TANJUNG PRIOK***

**SIGIT PRASOJO  
8215132709**



*This Paper is Written as a Part of Bachelor Degree in Economics  
Accomplishment Faculty of Economics State University of Jakarta*

***STUDY PROGRAM SI MANAGEMENT  
FACULTY OF ECONOMIC  
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA  
2019***

## ABSTRAK

**Sigit Prasajo, 2018; Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Disiplin Kerja Karyawan di PT. Pelabuhan Tanjung Priok. Skripsi, Jakarta:, Program Studi S1 Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. Tim Pembimbing: Agung Wahyu Handaru, S.T, M.M & Hania Aminah, S.P.D, M.M.**

Tujuan dari penelitian ini adalah: 1) Mengetahui diskripsi lingkungan kerja fisik, disiplin kerja dan kepuasan kerja karyawan PT Pelabuhan Tanjung Priok. 2) Untuk mengetahui apakah lingkungan kerja fisik berpengaruh terhadap kepuasan Kerja Karyawan pada PT Pelabuhan Tanjung Priok. 3) Untuk mengetahui apakah disiplin kerja berpengaruh terhadap kepuasan Kerja karyawan pada PT Pelabuhan Tanjung Priok.

Metode pengumpulan data menggunakan metode survey dengan instrumen berupa kuesioner. Objek penelitian ini adalah 200 responden yang merupakan karyawan PT Pelabuhan Tanjung Priok.

Penelitian ini menggunakan analisis deskriptif dan *explanatory*. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) Lingkungan kerja fisik memiliki pengaruh terhadap kepuasan Kerja Karyawan pada PT Pelabuhan Tanjung Priok, (2) Disiplin kerja memilikipengaruh terhadap kepuasan Kerja karyawan pada PT Pelabuhan Tanjung Priok Kata Kunci: Lingkungan Kerja Fisik, Disiplin Kerja ,Kepuasan Kerja Karyawan PT Pelabuhan Tanjung Priok

## **ABSTRACT**

**Sigit Prasajo, 2018; The Influence of Physical Work Environment and Employee Discipline at PT. Tanjung Priok port. Thesis, Jakarta: S1 Management Study Program, Department of Management, Faculty of Economics, State University of Jakarta. Advisory Team: Agung Wahyu Handaru, S.T, M.M & Hania Aminah, S.P.D, M.M.**

The objectives of this study are: 1) Knowing the description of physical work environment, work discipline and job satisfaction of employees of PT Pelabuhan Tanjung Priok. 2) To find out whether the physical work environment has an effect on employee job satisfaction at PT Pelabuhan Tanjung Priok. 3) To find out whether work discipline has an effect on employee job satisfaction at PT Tanjung Priok Port. Methods of collecting data using survey methods with instruments in the form of questionnaires. The object of this research is 200 respondents who are employees of PT Tanjung Priok Port.

This study uses descriptive and explanatory analysis. The results of this study indicate that: (1) Physical work environment related to employee job satisfaction at PT Pelabuhan Tanjung Priok, (2) Work discipline has an influence on employee job satisfaction at PT Pelabuhan Tanjung Priok Work Employees of PT Pelabuhan Tanjung Priok

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Penanggung Jawab

Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta



Prof. Dr. Dedi Purwana ES, M. Bus

NIP. 19671207 199203 1 001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Andrian Haro, S.Si, MM</u> NIP. 19850924 201404 1 002	Ketua	 .....	19 Februari 2019 .....
2. <u>Dra Sholikhah, M.M</u> NIP. 19620623 199003 2 001	Sekretaris	 .....	19 Februari 2019 .....
3. <u>Dr. Dewi Susita, M.Si</u> NIP. 19610506 198603 2001	Penguji Ahli	 .....	19 Februari 2019 .....
4. <u>Dr. Agung Wahyu Handaru, M.M</u> NIP. 19781127 200604 1 001	Pembimbing I	 .....	20 Februari 2019 .....
5. <u>Hania Aminah, S.Pd, M.M</u> NIP. 19850726 2014042 001	Pembimbing II	 .....	23 Februari 2019 .....

Tanggal Lulus: 25 Februari 2019

## PERNYATAAN OROSINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi inimerupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun Perguruan Tinggi Lain.
2. Skripsi ini belum pernah dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai bahan acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan du dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya, dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya berani menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta 21 februari 2019  
Yang membuat pernyataan



Sigit Prasajo  
No. Reg.8215120519

## **MOTO DAN PERSEMBAHAN**

“Berani dalam berjuang dan tulus dalam bekerja”

-Peneliti

Sebuah persembahan untuk yang tercinta,  
Kedua orang tua ku: Sumaidi dan Titi  
Mulyani yang telah mengajarkan arti  
kesabaran dan keberanian dalam menjalani  
kehidupan.

Dan Nadira Kekasihku mengajarkan artinya  
ketulusan dalam kehidupan

## **KATA PENGANTAR**

Alhamdulillah, puji dan syukur peneliti panjatkan kepada Allah SWT atas berkah dan rahmat-Nya peneliti dapat menyelesaikan skripsi dengan baik. Shalawat serta salam tak lupa peneliti sampaikan kepada Nabi Muhammad SAW sebagai suri tauladan. Dalam menyelesaikan skripsi ini peneliti mendapat bantuan dari berbagai pihak. Ungkapan rasa terima kasih ini peneliti tujukan kepada :

1. Dr. Agung Wahyu Handaru S.T, M.M selaku Dosen Pembimbing I.
2. Hania Aminah S.PD, M.M selaku Dosen Pembimbing II.
3. Prof. Dedi Purwana E.S, M.Bus, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
4. Andrian Haro, S.Si, MM selaku Koordinator Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
5. Para dosen dan seluruh karyawan / staf pegawai Universitas Negeri Jakarta yang namanya tidak mungkin disebutkan satu persatu atas bantuan yang diberikan selama peneliti melaksanakan studi.
6. Secara khusus peneliti ingin berterima kasih kepada Bapak peneliti yaitu Sumaidi dan Mama yaitu (Almh) Titi Mulyani selaku orang tua peneliti, tante peneliti drg Heryani, dr Ning Rahayu dan Liswiyanti. S.H serta seluruh keluarga besar dr. H. Wignyo Sudarmo dan keluarga besar Noto Iskandar.
7. Secara khusus peneliti ingin berterima kasi kepada Bapak Akbari Purwando, S.E, M.M selaku Manajer SDM &Umum PT. Pelabuhan



Tanjung Priok dan Seluruh Pegawai PT. Pelabuhan Tanjung Priok karena membantu peneliti dalam mengumpulkan data.

8. Secara khusus peneliti juga ingin berterima kasih kepada kekasih peneliti yaitu Nadira Anti Syahidah, S.S yang selalu memberikan dukungan, semangat, dan doa untuk peneliti, dan selalu menemani peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini.
9. Secara khusus peneliti juga ingin berterima kasih kepada teman - teman peneliti yaitu: Firda, Diandra, Andre, Teguh karena telah memberikan dukungan dan semangat untuk peneliti dalam menyelesaikan skripsi ini.
10. Teman-teman kelas Manajemen D 2013 yang sama-sama berjuang belajar dan memberikan banyak pengalaman dan kenangan dari semester awal sampai semester akhir serta memberikan dukungan kepada peneliti.

Peneliti menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu peneliti mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun. Semoga skripsi ini bermanfaat bagi pembaca sekalian.

Jakarta, 5 Oktober 2018