

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Setelah menganalisis data hasil penelitian mengenai “pengaruh lingkungan kerja fisik dan disiplin kerja terhadap kepuasan kerja pada PT Pelabuhan Tanjung Priok, maka diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

1. Deskripsi lingkungan kerja fisik dan disiplin kerja terhadap kepuasan kerja pada PT Pelabuhan Tanjung Priok, berdasarkan hasil analisis deskriptif adalah:
  - a. Lingkungan kerja fisik yang dimiliki karyawan pada PT Pelabuhan Tanjung Priok tergolong dalam kategori buruk. enam penyebab antara lain: keamanan kerja karyawan keamanan lingkungan kerja, ruang kerja nyaman, ruang kerja tenang, suhu ruang kerja nyaman dan polusi udara.
  - b. Disiplin kerja yang dimiliki karyawan pada PT Pelabuhan Tanjung Priok tergolong dalam kategori rendah. empat penyebab antara lain: intensitas kehadiran, ketepatan waktu, berhati-hati dalam bekerja dan merawat dan menjaga perawatan kerja.
  - c. Kepuasan kerja yang dimiliki karyawan pada PT Pelabuhan Tanjung Priok tergolong dalam kategori rendah. sepuluh penyebab antara lain: kesempatan promosi, mendapat pelatihan untuk menambah keahlian, mencukupi untuk kebutuhan, sesuai dengan beban kerja, pekerjaan monoton, penempatan sesuai pendidikan, mempercepat pekerjaan, mempermudah pekerjaan, ketegasan dan pengawasan

2. Lingkungan kerja fisik memiliki pengaruh terhadap kepuasan kerja pada PT Pelabuhan Tanjung Priok. Jika perusahaan memberikan lingkungan kerja fisik yang baik, nyaman dan kondusif maka akan tercapai kepuasan kerja yang tinggi.
3. Disiplin kerja memiliki pengaruh terhadap kepuasan kerja pada PT Pelabuhan Tanjung Priok. Jika karyawan memiliki tingkat disiplin kerja yang baik, maka menunjukkan kepuasan kerja yang baik.

## **B. Saran Penelitian**

Berdasarkan kesimpulan yang telah dikemukakan di atas, peneliti dapat mengumpulkan beberapa saran yaitu sebagai berikut:

1. Saran untuk peneliti lanjutan:
  - a. Penelitian ini dapat dilakukan kembali dengan menggunakan variabel bebas lain yang mendukung variabel terikat kepuasan kerja antara lain komitmen organisasi, stres kerja, beban kerja, kompensasi, dan komunikasi.
  - b. Penelitian ini dapat dilakukan kembali dengan menggunakan variabel yang berbeda dengan objek penelitian yang sama atau menggunakan variabel yang sama namun dengan objek penelitian yang berbeda.
2. Saran untuk PT Pelabuhan Tanjung Priok:
  - a. Pada variabel lingkungan kerja fisik terhadap kepuasan kerja, saran yang dapat diberikan untuk PT Pelabuhan Tanjung Priok yaitu: 1) Hendaknya perusahaan lebih memberikan perlindungan kepada karyawan agar karyawan aman dalam bekerja sehingga tingkat kecelakaan kerja dapat diminimalisir. 2) Perusahaan lebih memperhatikan keamanan kerja di

perusahaan agar kasus kecelakaan kerja dapat diminimalisir. 3) Perusahaan lebih memperhatikan tata letak di ruang kerja agar karyawan dapat melakukan aktivitas dan mempermudah pekerjaannya.

- b. Pada variabel disiplin kerja terhadap kepuasan kerja, saran yang dapat diberikan untuk PT Pelabuhan Tanjung Priok yaitu, 1) Perusahaan menghilangkan peraturan yang memperlambat atau menghambat pekerjaan, Hal ini membuat pekerjaan karyawan terasa ringan.2) Perusahaan memberikan tuntunan kepada karyawan dalam melakukan pekerjaannya agar karyawan lebih mengerti dan meminimalisir kesalahan.3) Perusahaan tidak melakukan pemotongan gaji bila karyawan mengalami terlambat dikarenakan akan mempengaruhi pendapatan karyawan.