

**HUBUNGAN ANTARA PENGALAMAN KERJA DENGAN  
KINERJA PADA KARYAWAN PT PLN (PERSERO)  
DISTRIBUSI JAKARTA RAYA DAN TANGERANG AREA  
CIKOKOL**

**MAYA GITA CAHYANI**

**8135118146**



**Skripsi Ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh  
Gelar Sarjana Pendidikan Pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri  
Jakarta**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN TATA NIAGA  
JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
2015**

**CORRELATION BETWEEN WORK EXPERIENCE WITH  
PERFORMANCE OF EMPLOYEE PT PLN (PERSERO)  
DISTRIBUSI JAKARTA RAYA DAN TANGERANG AREA  
CIKOKOL**

**MAYA GITA CAHYANI**

**8135118146**



**Skripsi is Written Part of Bachelor Degree in Education Accomplishment At  
Faculty of Economics State University of Jakarta**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN TATA NIAGA  
JURUSAN EKONOMI DAN ADMINISTRASI  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
2015**

## ABSTRAK

**MAYA GITA CAHYANI, Hubungan Antara Pengalaman Kerja Dengan Kinerja Pada Karyawan PT PLN (Persero) Distribusi Jakarta Raya Dan Tangerang Area Cikokol. Skripsi, Jakarta : Program Studi Pendidikan Tata Niaga, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.**

Penelitian ini bertujuan untuk mendapatkan data/fakta yang tepat (shahih, benar, valid) dan dapat dipercaya (reliable) tentang seberapa jauh hubungan antara pengalaman kerja dengan kinerja pada karyawan PT. PLN (Persero) Distribusi Jakarta Raya dan Tangerang Area Cikokol. Penelitian ini dilakukan selama 4 bulan terhitung sejak bulan Maret sampai Juni 2015. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey pendekatan korelasi. Populasi penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. PLN (Persero) Distribusi Jakarta Raya dan Tangerang Area Cikokol. Populasi terjangkau penelitian ini adalah karyawan bidang Distribusi dan Transaksi Energi yang totalnya berjumlah 40 orang karyawan. Sampel penelitian sebanyak 36 orang karyawan bagian Distribusi dan Transaksi Energi, dengan menggunakan teknik *purposive* acak sederhana. Untuk menjangkau data variabel X (Pengalaman Kerja), digunakan instrumen berbentuk kuesioner, yang disebar kepada karyawan bidang Distribusi dan Transaksi Energi PT. PLN (Persero) Distribusi Jakarta Raya dan Tangerang Area Cikokol, setelah itu dilakukan uji validitas isi melalui proses validasi yaitu perhitungan koefisien korelasi skor butir dengan skor total dan uji realibilitas dengan rumus *Alpha Cronbach*. Sedangkan untuk variabel Y (Kinerja) digunakan data sekunder berupa data dokumen Penilaian Kinerja Karyawan PT. PLN (Persero) Area Cikokol. Hasil reliabilitas variabel X (Pengalaman Kerja) sebesar 0,919. Teknik analisis data dimulai dengan mencari persamaan regresi yang di dapat adalah  $\hat{Y} = 60,29 + 0,718 X$ . Uji persyaratan analisis yaitu uji normalitas galat taksiran regresi atas X dengan menggunakan uji *Liliefors* dan diperoleh  $L_{hitung} = 0,067$  dibandingkan dengan  $L_{tabel}$  pada taraf signifikan 0.05 sebesar 0.148. maka  $L_o < L_t$ . Hal ini berarti galat taksiran Y atas X berdistribusi normal. Sedangkan uji kelinieran menghasilkan  $F_{hitung} (0.19) < F_{tabel} (2.39)$ , ini berarti model regresi yang dipakai linier. Uji keberartian regresi diperoleh  $F_{hitung} (25.75) > F_{tabel} (4.13)$ , ini membuktikan bahwa regresi berarti. Uji koefisien korelasi *product moment* menghasilkan  $r_{xy}$  sebesar 0.656. Kemudian dilanjutkan dengan uji signifikansi koefisien dengan menggunakan uji t. Hasil yang diperoleh adalah  $t_{hitung} (5.07)$ , sedangkan  $t_{tabel}$  pada  $dk = n - 2 = 36 - 2 = 34$  dan taraf signifikansi 0.05 adalah 1.70, berarti  $t_{hitung} > t_{tabel}$ . Perhitungan koefisien determinasi menghasilkan  $r_{xy}^2 = 0.656 = 0.4310$ . Ini menunjukkan bahwa 43.10% variasi kinerja ditentukan oleh pengalaman kerja perusahaan. Kesimpulan penelitian ini adalah terdapat hubungan positif antara pengalaman kerja dengan kinerja pada karyawan PT PLN (Persero) Distribusi Jakarta Raya Dan Tangerang Area Cikokol.

**Kata Kunci : Pengalaman Kerja, Kinerja.**

## ABSTRACT

**Maya Gita Cahyani. Correlation Between Work Experience With Performance Of Employee PT PLN (Persero) Distribusi Jakarta Raya Dan Tangerang Area Cikokol. Scription, Jakarta : Study Program Of Commerce Education. Departement of Economics and Administration, Faculty of Economics, State University of Jakarta.**

*This study aims to obtain data / facts right (shahih, true, valid) and trust worthy (reliable) about how far the correlation between work experience with performance of employees in PT PLN (Persero) Distribusi Jakarta Raya Dan Tangerang Area Cikokol. The study was conducted over four months from March to June 2015. The method used is survey method approach to correlation. The study population was all employees of PT PLN (Persero) Area Cikokol. The affordable population was all employees of Distribusi and Transaksi Energi total 40 employees. Study sample as many as 36 employees of the Distrbusi and Transaksi Energi, by using purposive random sampling technique (Judgment Random Sampling). To capture the data variable X (Work Experience), kuesioner shaped instrument used, the distribution and Transaksi Energi to the employees of PT PLN (Persero) Area Cikokol, after it tested the validity browse through the validation process is the calculation of the correlation coefficient score points with the total score and reliability testing with Cronbach Alpha Formula. As for the variable Y (Performance) used secondary data from the data document Performance Appraisal PT PLN (Persero) Area Cikokol of 0,919. According the statistical computation the study reveals the regression equation was  $\hat{Y} = 60,29 + 0,718 X$ . Result of the normality test of error estimation Y on X show that the data are normality distrube with  $Lo = 0,067$  in significant level 0.05 and  $Lt = 0.148$ . So  $Lo < Lt$ , mean that the mistake of prediction regression Y to X has normal distribution. While regression linierity test,  $F_{count} (0.19) < F_{table} (2.39)$ , showing that regressing is linier. For regression significance test and the result is,  $F_{count} (25.75) > F_{table} (4.13)$ , showing that regression. The result of product moment of correlation coefficient significance test, is  $r_{xy} 0.656$ . Continued by using correlation coefficient significance test with tet-t. Counting result is  $t_{count} = (5.07)$ , while  $t_{table}$  on  $dk = n - 2 = 36 - 2 = 34$  and significance level 0.05 is 1.70 and so  $t_{count} > t_{table}$ . From counting, node that it has significance relation between of determination coefficiency tes is  $r_{xy}^2 = 0.656 = 0.4310$ . Mean that 43.10% variation performance is determined by the work experience of employees of the company. Conclusions of this study is that ther is a positive relationship between work experience with the performance of employees at PT PLN (Persero) Distribusi Jakarta Raya Dan Tangerang Area Cikokol.*

**Keywords : Work Experience, Performance.**

# LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

**Penanggung Jawab  
Dekan Fakultas Ekonomi**



**Drs. Dedi Purwana ES, M.Bus  
NIP. 19671207 199203 1 001**

<b>Nama</b>	<b>Jabatan</b>	<b>Tanda Tangan</b>	<b>Tanggal</b>
1. <u>Dra. Tjutju Fatimah, M.Si</u> NIP. 195311171982032001	Ketua Penguji .....		07 Juli 2015 .....
2. <u>Drs. Nurdin Hidayat, MM, M.Si</u> NIP. 196610302000121001	Penguji Ahli .....		08 Juli 2015 .....
3. <u>Dita Puruwita, M.Si</u> NIP. 198209082010122004	Sekretaris .....		07 Juli 2015 .....
4. <u>Dra. Rochyati, M.Pd</u> NIP. 195404031985032002	Pembimbing I .....		07 Juli 2015 .....
5. <u>Dr. Corry Yohana, M. M</u> NIP. 195909181985032011	Pembimbing II.....		07 Juli 2015 .....

**Tanggal Lulus : 06 Juli 2015**  
.....

# PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, Juni 2015

Yang membuat pernyataan



Maya Gita Cahyani

No Reg. 8135118146

## MOTTO

Sesungguhnya Aku Bertawakkal Kepada Allah, Yang Tiada Daya Dan Kekuatan Melainkan Hanya Kepada Allah.

- (Peneliti)

Sesungguhnya Sesudah Kesulitan Ada Kemudahan. Maka Apabila Kamu Telah Selesai ( Dari Suatu Urusan ), Kerjakanlah Dengan Sungguh-Sungguh ( Urusan ) Yang Lain, Dan Hanya Kepada Tuhanmulah Hendaknya Kamu Berharap.

- ( Alam Nasyrah : 6 –8 )

“Waku Selalu Membuktikan Kejujurannya, Segala Hal Ditunjukkan Pada Saatnya Tiba.”

- Surah Dananjaya

*“Entah Akan Berkarir Atau Menjadi Ibu Rumah Tangga, Seorang Wanita Wajib Berpendidikan Tinggi Karena Mereka Akan Menjadi Seorang Ibu. Ibu-Ibu Yang Cerdas Akan Melahirkan Anak-Anak Yang Cerdas.”*

- Dian Sastrowardoyo

## PERSEMBAHAN

*Dengan Mengucapkan Alhamdulillah, Puji syukur kepada Allah SWT dan Nabi Muhammad SAW.*

*Kupersembahkan karya ini kepada :*

- 1. Allah SWT yang telah memberikan rahmat, hidayah dan ridho-Nya*
- 2. Bapak dan Ibu tercinta, yang tiada hentinya memberikan doa yang tulus, kasih sayang, dukungan dan semangat yang tanpa lelah menyertai langkahku.*
- 3. Kakakku tersayang Nia Kurniawati dan Adik ku tersayang Lia Indah Pramesti, Mbah, dan saudara-saudara yang telah memberikan motivasi serta semangat.*
- 4. Teman dan sahabat baikku (Titi, Niagawati, Ka Mira, Ka Jane), khususnya CWTG (Evanto, Costa, Radhita, Devi, Martha, Yuli, Citra, Hilda) dan teman PKM SMKN 25 Pasar Minggu Jakarta Selatan, terimakasih atas motivasi, bantuan, dan kebersamaannya. Dan teman-teman seperjuangan TN NR 2011, bahagia rasanya bersama-sama dengan kalian.*
- 5. Moodboosterku (Toby) si kucing peliharaan yang telah memberikan hiburan dengan kelucuannya saat lelah dan jenuh melanda.*
- 6. Almamaterku UNJ tercinta.*



## KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, segala puji syukur kehadiran Allah SWT, atas berkat, rahmat dan hidayah-Nya yang telah diberikan sehingga Peneliti diberi kemudahan dan kelancaran dalam menyelesaikan skripsi dengan judul “Hubungan antara Pengalaman Kerja dengan Kinerja Pada Karyawan PT PLN (Persero) Distribusi Jakarta Raya dan Tangerang Area Cikokol”. Skripsi yang ditulis ini merupakan salah satu persyaratan dalam mendapatkan gelar Sarjana Pendidikan pada Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Dalam penyusunan skripsi ini, terdapat beberapa kendala yang Peneliti hadapi, tetapi berkat bimbingan dan bantuan dari berbagai pihak, kendala tersebut dapat teratasi dengan baik. Pada kesempatan ini, dengan ketulusan hati, Peneliti ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Dra. Rochyati, M.Pd, selaku dosen pembimbing I yang dengan penuh perhatian dan kesabaran membimbing peneliti, memberikan solusi atas permasalahan yang dialami peneliti;
2. Dr. Corry Yohana, M.M, selaku dosen pembimbing II yang dengan penuh perhatian dan kesabaran membimbing peneliti, memberikan solusi atas permasalahan yang dialami peneliti;
3. Dra. Tjutju Fatimah, M.Si, selaku Ketua Program Studi Pendidikan Tata Niaga;
4. Drs. Nurdin Hidayat, M.M, M.Si, selaku Ketua Jurusan Ekonomi dan Administrasi;

5. Drs. Dedi Purwana, M.Bus selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta;
6. Seluruh dosen Jurusan Ekonomi dan Administrasi terutama dosen program studi Pendidikan Tata Niaga yang telah mendidik Peneliti dengan penuh ketulusan;
7. Bu Devi selaku SPV Sumber Daya Manusia beserta seluruh karyawan atas kerja sama dan bantuannya;
8. Bapak, Ibu, Kakak, Adik, Mbah, saudara, teman, dan sahabatku yang telah memberikan motivasi, kasih sayang, serta doanya.
9. Moodboosterku (Toby) si kucing peliharaan yang telah memberikan hiburan dengan kelucuannya saat lelah dan jenuh melanda.
10. Teman – teman seperjuangan semasa kuliah khususnya TN Non Reg 2011.
11. Serta semua pihak yang turut membantu dalam penyusunan skripsi ini yang tidak dapat disebutkan satu persatu. Terima kasih semuanya.

Peneliti berharap hasil penelitian ini dapat memberikan manfaat bagi peneliti dan pembaca yang budiman. Peneliti menyadari bahwa hasil penelitian ini masih belum sempurna. Oleh karena itu, Peneliti mengharapkan saran dan kritikan yang membangun demi kesempurnaan penelitian ini.

Jakarta, Juni 2015

Maya Gita Cahyani