

BAB V

KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN

A. Kesimpulan

Penelitian mengenai hubungan antara pengalaman kerja dengan kinerja pada karyawan, dengan kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan analisis data, dan temuan fakta yang telah diuraikan sebelumnya, maka dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan yang positif antara pengalaman kerja dengan kinerja pada karyawan PT PLN (Persero) Distribusi Jakarta Raya dan Tangerang Area Cikokol. Hal ini berdasarkan hasil perhitungan dari nilai $t_{hitung} = 5,07 > t_{tabel} = 1,70$ dengan persamaan regresi $\hat{Y} = 60,29 + 0,718 X$ menunjukkan bahwa setiap kenaikan satu skor pengalaman kerja (variabel X), maka akan mengakibatkan peningkatan kinerja (variabel Y) sebesar 0,718 pada konstanta 60,29.
2. Kinerja ditentukan oleh pengalaman kerja sebesar 43,10 % dan sisanya sebesar 56,90 % dipengaruhi oleh faktor - faktor lain seperti Kurang kondusifnya lingkungan kerja fisik, Kurangnya kepuasan kerja karyawan, dan Kurangnya motivasi kerja.

B. Implikasi

Berdasarkan kesimpulan yang telah dipaparkan di atas bahwa terdapat hubungan positif antara pengalaman kerja dengan kinerja pada karyawan PT PLN (Persero) Distribusi Jakarta Raya dan Tangerang Area

Cikokol. Hal ini membuktikan bahwa lamanya pengalaman kerja yang dimiliki karyawan akan sangat berperan penting dalam peningkatan kinerja pada karyawan itu sendiri.

Pada dasarnya setiap perusahaan menginginkan meningkatnya kinerja karyawan yang lebih baik. Hal ini dapat terlihat dari berapa besarnya pengaruh pengalaman kerja dalam pekerjaan mereka di perusahaan. Maka dari itu, perusahaan harus dapat berperan maksimal dalam hal memonitor karyawan yang belum cukup lama bekerja pada perusahaan. Hal ini dipaparkan karena menurut hasil perolehan rata-rata skor indikator dalam pengalaman kerja didapatkan bahwa indikator waktu mendapatkan skor tertinggi sebesar 33,70%, sedangkan indikator keterampilan sebesar 33,35%, dan indikator terendah adalah pengetahuan dengan skor sebesar 32,95%. Berdasarkan nilai yang diperoleh dari masing-masing indikator maka disimpulkan bahwa pada indikator waktu harus dipertahankan oleh perusahaan.

C. Saran

Berdasarkan kesimpulan dan implikasi yang dikemukakan di atas, maka peneliti menyampaikan beberapa saran yang mungkin bermanfaat bagi perusahaan, pimpinan dan karyawan PT PLN (Persero) Distribusi Jakarta Raya dan Tangerang Area Cikokol, sebagai berikut:

1. Untuk dapat meningkatkan kinerja perlu adanya proses belajar, latihan serta pengamatan yang tiada henti yang dilakukan oleh karyawan, karena dengan terus belajar, latihan dan mengamati akan menimbulkan

keterbiasaan dengan pekerjaan yang dilakukan sehingga dapat dengan cepat dan mudah menyelesaikan pekerjaan dengan baik.

2. Untuk meningkatkan kinerja perlu adanya kerjasama yang baik antara perusahaan dengan karyawan, baik dengan atasan atau dengan sesama rekan kerja. Saling membantu jika terjadi kesulitan dalam melaksanakan pekerjaan.
3. Perusahaan hendaknya dapat menanamkan kepada karyawan rasa tanggung jawab yang besar dan tidak mudah menyerah dalam situasi kerja apapun agar semua pekerjaan dapat terselesaikan dengan baik.