

**ANALISIS DISIPLIN KERJA PADA PT DAMCO  
WAREHOUSING INDONESIA**

**WARDATUL UZMA ASNIATI  
8143164555**



**Karya Ilmiah ini disusun Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan  
Mendapatkan Gelar Ahli Madya**

**PROGRAM STUDI D3 ADMINISTRASI PERKANTORAN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
2019**

***ANALYSIS OF WORK DISCIPLINE AT PT DAMCO  
WAREHOUSING INDONESIA***

**WARDATUL UZMA ASNIATI**

**8143164555**



*This Scientific Paper is written as a partial fulfillment of the requirement for  
Diploma Degree*

**STUDY PROGRAM OF DIPLOMA DEGREE OF OFFICE  
ADMINISTRATION  
FACULTY OF ECONOMICS  
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA  
2019**

## **ABSTRAK**

**WARDATUL UZMA ASNIATI. 2019 .8143164555.**Analisis Disiplin Kerja Pada PT Damco Warehousing Indonesia. Program Studi Diploma Tiga Administrasi Perkantoran. Fakultas Ekonomi. Universitas Negeri Jakarta.

Karya Ilmiah ini bertujuan untuk mengetahui kedisiplinan kerja karyawan pada PT Damco *Warehousing* Indonesia. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode analisis deskriptif dengan metode pengumpulan data melalui observasi dan studi pustaka.

Dari hasil penelitian dapat diketahui bahwa kesadaran diri karyawan sangat berpengaruh terhadap tingkat disiplin kerja dalam organisasi. Peran pimpinan juga sangat berpengaruh terhadap tingkat kedisiplinan. Pimpinan perlu untuk memberikan pengawasan, perhatian, penyuluhan, dan pembinaan kepada para karyawan sehingga para karyawan dapat terkontrol dengan baik dan disiplin kerja dapat berjalan dengan baik. Pimpinan juga perlu untuk bertindak tegas dalam memberikan sanksi bagi siapa saja yang melakukan pelanggaran peraturan.

Kata kunci: Disiplin Kerja

## ***ABSTRACT***

**WARDATUL UZMA ASNIATI. 2019 .8143164555. Analysis Of Work Discipline at PT Damco Warehousing Indonesia.** Program Studi Diploma Tiga Administrasi Perkantoran. Fakultas Ekonomi. Universitas Negeri Jakarta.

*This scientific work aims to determine the discipline of employee spelling at PT Damco Warehousing Indonesia. The research method used in this research is descriptive analysis method with a method of collecting data through observation and literature.*

*From the results of the study it can be seen that employee self-awareness is very influential on the level of work discipline in the organization. The role of the leader also greatly influences the level of discipline. Leaders need to provide supervision, attention, counseling, and guidance to employees so that employees can be well controlled and work discipline can work well. The leadership also needs to act decisively in giving sanctions to anyone who violates the rules.*

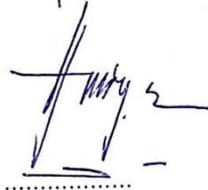
*Keywords: Work Discipline*

## LEMBAR PENGESAHAN

Dekan Fakultas Ekonomi – Universitas Negeri Jakarta



Prof. Dr. Dedi Purwana, E.S., M. Bus.  
NIP. 1967120719922031001

| Nama  | Tanda Tangan  | Tanggal      |
|---|---|--------------|
| Ketua Penguji   |   |              |
| <u>Marsofiyati, S.Pd, M.Pd</u><br>NIP. 198004122005012002 | <br>.....    | 17 Juni 2019 |
| Penguji Ahli  |   |              |
| <u>Dr. Henry Eryanto, MM.</u><br>NIP. 195801101983031002  | <br>..... | 1 Juni 2019  |
| Dosen Pembimbing  |   |              |
| <u>Munawaroh, SE, M.Si</u><br>NIP. 197503302008122002     | <br>.....  | 17 Juni 2019 |

## **KATA PENGANTAR**

Puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT. Berkat segala rahmat dan karunia-Nya, penulis dapat menyelesaikan penyusunan karya ilmiah ini dengan judul : Analisis Disiplin Kerja pada PT. Damco *Warehousing* Indonesia.

Karya ilmiah ini ditulis untuk memenuhi salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar ahli madya di bidang administrasi perkantoran pada Program Studi Administrasi Perkantoran Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.

Penulis menyadari bahwa karya ilmiah ini dapat terselesaikan berkat dukungan dan bantuan dari berbagai pihak, oleh karena itu, penulis berterima kasih kepada semua pihak yang secara langsung dan tidak langsung telah memberikan dukungan serta kontribusi dalam penyelesaian karya ilmiah ini. Penulis mengucapkan banyak-banyak terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. Dedi Purwana, S.E., M.Bus., selaku Dekan Fakultas Ekonomi.
2. Marsofiyati, S.Pd., M.Pd., selaku Koordinator Program Studi D3 Administrasi Perkantoran.
3. Munawaroh., S.E., M.Si., selaku dosen pembimbing yang telah membimbing dan mengarahkan penulis dalam penyusunan karya ilmiah ini dari awal hingga akhir.
4. Seluruh dosen dan staff Fakultas Ekonomi yang telah mengajarkan dan membantu penyelesaian karya ilmiah ini.

5. Orang tua tersayang dan keluarga yang selalu mendoakan, memberikan semangat dan juga memberikan dukungan baik berupa moril maupun materiil.
6. Seluruh teman-teman D3 Administrasi Perkantoran 2016 dan juga para sahabat-sahabat terdekat yang selalu mendoakan, mendukung dan juga menyemangati sehingga penulis dapat menyelesaikan karya ilmiah ini.
7. Seluruh anggota exo yang telah menyemangati Penulis melalui musik musiknya.

Penulis menyadari penulisan karya ilmiah ini masih jauh dari kata sempurna dan masih terdapat banyak kekurangan. Maka dari itu, penulis menerima kritikan dan juga saran yang bersifat membangun agar sempurnanya karya ilmiah ini.

Jakarta, Maret 2019

Penulis