

## **BAB IV**

### **KESIMPULAN**

#### **A. Kesimpulan**

Dari penulisan Karya Ilmiah di atas yang sebelumnya telah dilaksanakan penelitian di PT Bhumyamca Sekawan, maka Penulis dapat menyimpulkan beberapa hal sebagai berikut :

1. Karya Ilmiah dengan judul Analisis Kinerja Sekretaris pada PT Bhumyamca Sekawan ini disusun dengan proses wawancara. Wawancara dilaksanakan pada Kantor PT Bhumyamca Sekawan yang terletak di Kawasan Komersial Cilandak Jalan Cilandak KKO No. 2 Cilandak Timur, Jakarta Selatan. Pelaksanaan wawancara berlangsung saat penulis tengah melaksanakan Praktik Kerja Lapangan yang berlangsung pada tanggal 2 Juli sampai dengan 25 Agustus 2018.
2. Adapun masalah yang diangkat pada penulisan Karya Ilmiah ini adalah mengenai minimnya seorang sekretaris yaitu dua sekretaris dalam menangani lima pimpinan perusahaan. Dilihat dari minimnya sekretaris diperusahaan tersebut maka penulis dapat menganalisis kinerja sekretaris diperusahaan tersebut, apakah berjalan dengan efektif atau tidak efektif.
3. Solusi yang dapat Penulis berikan untuk permasalahan yang ada adalah analisis teori kepuasan kerja yang dirasakan oleh seorang sekretaris di PT Bhumyamca Sekawan. Apakah mereka merasakan kepuasan kerja

dengan memiliki jumlah pimpinan yang cukup banyak dan mereka yang memegang tugas dan peran dalam sekretaris kepada para pimpinan tersebut.

## **B. Saran – Saran**

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan dengan segala kerendahan hati Penulis memberikan saran-saran untuk berbagai pihak yang terlibat sebagai bentuk acuan untuk lebih baik kedepannya :

### **1. Bagi Sekretariat Wakil Presiden RI**

Dengan dilihat permasalahan yang ada, sebaiknya PT Bhumyamca Sekawan membuka lowongan pekerjaan untuk bagian sekretaris. Karena minimnya sekretaris diperusahaan tersebut, agar dapat membantu memperlancar dan mempercepat pekerjaan yang ada diperusahaan tersebut.

### **2. Bagi Universitas Negeri Jakarta**

Sebagai wadah yang menghasilkan sumber daya manusia, universitas harus mempersiapkan mahasiswa nya agar lebih matang saat menghadapi dunia kerja nantinya. Pengembangan mahasiswa ini dapat dilakukan dengan berbagai cara misalkan pelatihan softskill, pelatihan bahasa asing, dan pengembangan lainnya yang dapat mendukung mahasiswa memiliki nilai lebih.

### 3. Bagi Mahasiswa

Semakin ketatnya penerimaan yang ada di setiap perusahaan, mahasiswa harus bisa menampilkan yang terbaik dari dirinya. Untuk itu pengasahan potensi serta memperluas jaringan pertemanan adalah hal yang harus diasah mulai sejak dini agar mempermudah mahasiswa untuk kedepannya.