

**HUBUNGAN ANTARA BUDAYA ORGANISASI DENGAN
KOMITMEN ORGANISASI PADA KARYAWAN PT. SKM
(SARANA KARYATAMA MANDIRI) DI JAKARTA**

**MIRZA SUPRABA
8135118115**



**Skripsi Ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk
Memperoleh Gelar Sarjana Pendidikan Pada Fakultas Ekonomi
Universitas Negeri Jakarta**

**PROGRAM STUDI PENDIDIKAN TATA
NIAGA JURUSAN EKONOMI DAN
ADMINISTRASI FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2015**

***THE CORRELATION BETWEEN ORGANIZATIONAL CULTURE WITH
ORGANIZATIONAL COMMITMENT OF THE EMPLOYEES AT PT. SKM
(SARANA KARYATAMA MANDIRI) IN JAKARTA***

**MIRZA SUPRABA
8135118115**



***Skripsi is Written as Parts Of Bachelor Degree in Education
Accomplishment
at Faculty Of Economics State University Of Jakarta***

***STUDY PROGRAM OF COMMERCE EDUCATION
ECOMONICS AND ADMINISTRATION
DEPARTMENT
FACULTY OF ECONOMICS
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2015***

ABSTRAK

MIRZA SUPRABA Hubungan Antara Budaya Organisasi Dengan Komitmen Organisasi Pada Karyawan PT. SKM (Sarana Karyatama Mandiri) di Jakarta. Skripsi, Jakarta. Program Studi Pendidikan Tata Niaga, Jurusan Ekonomi dan Administrasi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.

Penelitian ini dilakukan di PT. SKM (Sarana Karyatama Mandiri) selama empat bulan terhitung sejak Maret 2015 sampai dengan Juni 2015. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survei dengan pendekatan korelasional. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. SKM (Sarana Karyatama Mandiri). Populasi terjangkau adalah karyawan pada bagian produksi kualitas kontrol yang berjumlah 35 karyawan. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik acak sederhana sebanyak 32 karyawan.

Persamaan regresi yang dihasilkan adalah $\hat{Y} = 44,13 + 0,53 X$. Uji persyaratan analisis yaitu uji normalitas galat taksiran regresi Y atas X dengan uji liliefors menghasilkan $L_{hitung} = 0,0984$ sedangkan L_{tabel} untuk $n = 32$ pada taraf signifikan 0,05 adalah 0,157 Karena $L_{hitung} (L_o) < L_{tabel} (L_t)$ maka galat taksir Y atas X berdistribusi normal. Uji linearitas regresi menghasilkan $F_{hitung} < F_{tabel}$, yaitu $0,56 < 2,46$, sehingga disimpulkan bahwa persamaan regresi tersebut linier. Dari uji keberartian regresi menghasilkan $F_{hitung} > F_{tabel}$, yaitu $14,53 > 4,17$, artinya persamaan regresi tersebut signifikan. Koefisien korelasi *Product Moment* dari *Pearson* menghasilkan $r_{xy} = 0,571$, selanjutnya dilakukan uji keberartian koefisien korelasi dengan menggunakan uji t dan dihasilkan $t_{hitung} = 3,812$ dan $t_{tabel} = 1,70$ Dengan demikian, maka dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan yang positif dan signifikan. Koefisien determinasi yang diperoleh sebesar 32,63% yang menunjukkan bahwa 32,63% variasi komitmen organisasi ditentukan oleh budaya organisasi.

Kata kunci: Komitmen Organisasi, Budaya organisasi

ABSTRACT

MIRZA SUPRABA Relationship Between Organizational Culture With Employee Organizational Commitment At PT. SKM (Karyatama Sarana Mandiri) in Jakarta. Thesis, Jakarta. Tata Commerce Education Studies Program, Department of Economics and Administration, Faculty of Economics, State University of Jakarta.

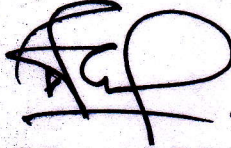
This research was conducted at PT. SKM (Karyatama Sarana Mandiri) for four months, starting from March 2015 until June 2015. The method used was survey method with the correlational approach. The population in this study were all employees of PT. SKM (Karyatama Sarana Mandiri). Affordable population are employees on the production quality of controls which amounted to 35 employees. The sampling technique used was simple random technique as many as 32 employees.

The resulting regression equation is $Y = 44.13 + 0.53 X$ Test requirements analysis that estimates the error normality test regression of Y on X with the test Liliefors produce $L_{hitung} = 0.0984$ while L_{tabel} for $n = 32$ on a significant level of 0.05 is 0.157 Because $L_{hitung} (L_o) < L_{tabel} (L_t)$ then the error appraiser Y over X normal distribution. Regression linearity test produces $F_{hitung} < F_{tabel}$, namely $0.56 < 2.46$, so it was concluded that the linear regression equation. Significance of the regression test produces $F_{hitung} > F_{tabel}$, ie $14.53 > 4.17$, meaning that the regression equation significantly. The correlation coefficient of Pearson Product Moment generating $r_{xy} = 0.571$, then the correlation coefficient significance test was done using the t test and the resulting $t = 3.812$ and $t_{tabel} = 1.70$ Thus, it can be concluded that there is a positive and significant relationship. The coefficient of determination obtained at 32.63%, which shows that 32.63% of the variation is determined by organizational commitment organizational culture.

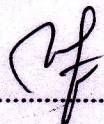
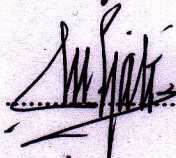
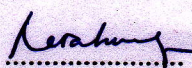
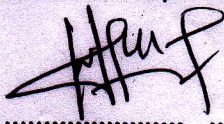
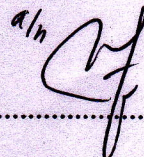
Keywords: Organizational Commitment, Cultural organizations

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PENANGGUNG JAWAB
DEKAN FAKULTAS EKONOMI



Drs. Dedi Purwana, E.S., M.Bus
NIP. 19671207199203 1 001

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Dra. Tjutju Fatimah, M.Si</u> NIP. 19531117 198203 2 001	Ketua		1 Juli 2015
2. <u>Dra. Rochyati, M.Pd</u> NIP. 1954 0403 198503 2 002	Sekretaris		1 Juli 2015
3. <u>Dra. Nurahma Hajat, M.Si</u> NIP. 19531002 198503 2 001	Penguji Ahli		1 Juli 2015
4. <u>Drs. Nurdin Hidayat, MM, M.Si</u> NIP. 19661030 200012 1 001	Pembimbing I		1 Juli 2015
5. <u>Ryna Parlyna, MBA</u> NIP. 19770111 200812 2 003	Pembimbing II		1 Juli 2015

Tanggal Lulus : 1 Juli 2015.....

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Negeri Jakarta maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sangki lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Negeri Jakarta.

Jakarta, 5 Juni 2015

Yang membuat pernyataan



Mirza Supraba
8135118115

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.

Skripsi ini disusun sebagai persyaratan dalam memperoleh gelar sarjana pendidikan, fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta. Dalam pelaksanaan penulisan skripsi ini, penulis menghadapi berbagai macam hambatan dan kesulitan, namun berkat bimbingan, bantuan, nasihat dan saran serta kerjasama dari berbagai pihak, sehingga segala hambatan tersebut akhirnya dapat diatasi dengan baik.

Pada kesempatan ini peneliti ingin menyampaikan rasa terimakasih yang tak terhingga kepada:

1. Drs. Nurdin Hidayat, MM, M.Si selaku ketua Jurusan Ekonomi Administrasi Universitas Negeri Jakarta serta dosen pembimbing I yang banyak berperan memberikan bimbingan, dengan kebaikannya dan masukannya dalam penulisan skripsi.
2. Ryna Parlyna, MBA Selaku dosen pembimbing II yang banyak berperan dan meluangkan waktunya dalam memberikan bimbingan, semangat dan dorongan dalam penyusunan dan penulisan skripsi.
3. Dra. Tjutju Fatimah, M.Si. selaku Ketua Program Studi Pendidikan Tata Niaga Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
4. Drs. Dedi Purwana, M.Bus, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
5. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi, Jurusan Ekonomi & Administrasi, khususnya dosen – dosen Pendidikan Tata Niaga.
6. Seluruh keluarga besar karyawan PT. SKM Jakarta yang telah menyediakan waktu dan kesempatan untuk obyek penelitian.

7. Orang tua , kakak dan adik yang selalu memberikan dukungan dan semangat agar penulis tidak bermalas-malasan.
8. Teman-teman satu bimbingan Pricillia, Eka, Nunik, Arin, Gesti, Choirunnisa, Yuliana, Henda, Malik, Ichsan, Seno, Tiwi, Kak Dana, Kak Faisal yang banyak memberi saran dan semangat dalam penyusunan dan penulisan skripsi.
9. Sahabat terdekat Mutiara, Nuraida, Dhiesta, Arini, Danang, Marissa, Naida yang selalu memberikan dukungan dan semangat dalam penyusunan dan penulisan skripsi.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna, hal ini dikarenakan keterbatasan kemampuan peneliti.

Akhir kata, semoga skripsi ini dapat berguna dan bermanfaat bagi peneliti khususnya, sehubungan dengan itu peneliti mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari pembaca.

Jakarta, 1 juni 2015

Mirza Supraba

Lembar Motto dan Persembahan

Tidak ada masalah yang tidak bisa diselesaikan selama ada komitmen bersama untuk menyelesaikannya

Cara terbaik untuk keluar dari suatu persoalan adalah memecahkannya

Jangan tunda sampai besok apa yang dapat dikerjakan hari ini

*Success needs a process
Eat failure, and you will know the taste of success*

Dengan mengucapkan syukur kepada Allah SWT,

Shalawat serta salam teruntuk Nabi Muhammad SAW beserta keluarga dan sahabatnya.

Aku persembahkan skripsi ini khusus untuk mama, papa dan ke empat kakakku yang tercinta yang memberikan begitu banyak motivasi, materi dan kasih sayang yang tiada akhir.

Untuk keluarga, seluruh sahabat, dan teman-teman yang telah memberikan begitu banyak pertolongan, inspirasi dan semangat.