

DAFTAR PUSTAKA

- Baihaqi, M. F. (2010). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening, 146.
- Darmaji, L. T. W., Atikasari, N., Saputra, M. D., & Yunarti, D. A. (2013). Pendekatan Situasional, 24.
- Dewi, R., & Rasyid, Y. (2018). PENGARUH DISCOVERY LEARNING MODEL BERBANTUAN MEDIA OBJEK LANGSUNG, 169–174.
- Eryanto, Henry Drs., M. (2010). *Kepemimpinan*. (R. Purwana, Dedi dan Faslah, Ed.) (1st ed.). Jakarta: Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
- Febriantina, S. (2016). Outstanding Female Leadership in Implementing Effective School, *14*, 233–235.
- Hartono, W. F., & Rotinsulu, J. J. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi Dan Pembagian Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Prima Inti Citra Rasa Manado, *3*(2), 908–916.
- Johnson, N. J., & Klee, T. (2016). Passive-Aggressive Behavior and Leadership Styles in Organizations, 130–142.
- Khasanah, A. N. N. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Otokratis dan Penilaian Prestasi Kerja Terhadap kepuasan Kerja Karyawan Pada CV Oviena Fashion di Desa Klmpit Gebong Kudus, 11–44.
- Mardin, R. A., Susilo, H., & Ruhana, I. (2016). Analisis Peran Pemimpin Dalam Memotivasi Dan Mengawasi Karyawan (Studi Pada PT. Citra Perdana Kendedes Malang), *31*(1), 184–191.
- Mariam, R. (2009). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Karyawan Sebagai Variabel Intervening, 1–148.
- Nizar, M. (2011). Analisis pengaruh kepemimpinan dan budaya organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan, 60.
- Sehfudin, A. (2011). Pengaruh gaya kepemimpinan, komunikasi organisasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan, 72.
- Sina, P. G. (2012). ANALISIS LITERASI EKONOMI, *8*, 135–143.
- Soekarso, & Putong, I. (2015). *Kepemimpinan*. (C. Hidayat, Ed.). Jakarta: Erlangga.
- Sriwidodo, U. (2009). Pengaruh kepemimpinan, kepercayaan dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan, 35–43.
- Susanty, A., & Baskoro, S. W. (2012). PADA KINERJA KARYAWAN (STUDI

- KASUS PADA PT . PLN (PERSERO) APD SEMARANG), 7, 77–84.
- Tamatjita, E. ., Irawaty, M., & Ramdhani, R. (2016). SISTEM PAKAR PADA PERMAINAN UNTUK MENGUKUR TINGKAT INTELLIGENCE QUOTIENT (IQ) MENGGUNAKAN METODE BINET- SIMON BERBASIS ANDROID, 5, 75–84.
- Tenun, K., Tenun, K., Dengan, I., Sutera, B., Analisis, A., Meira, G., ... Sobandi, B. (2013). Deskriptif Oranamen Kain Tenun Ikat dengan Bahan Sutera Alam di Kampung Tenun Panawuan Kabupaten Garut), 1.
- Utari, K. (2015). Pengaruh kepemimpinan dan pengawasan melekat terhadap disiplin kerja pegawai di dinas pertambangan dan energi kabupaten kutai timur, 3(1), 31–45.
- Vadhillah, S., & Tobari. (2016). Jurnal Manajemen, Kepemimpinan, dan Supervisi Pendidikan Volume 1, No. 2, Juli-Desember 2016, 1(2), 54–64.
- Voon, M. L., Lo, M. C., Ngui, K. S., & Ayob, N. B. (2011). The influence of leadership styles on employees ' job satisfaction in public sector organizations in Malaysia, 2(1), 24–32.
- Warsono, H. Y., Riduwan, A., & Budiyanto. (2019). The Effect of Autocratic , Participative , and Delegation Leadership on Work Motivation of Indonesian Navy Personnel, 7(5). <https://doi.org/10.18535/ijstrm/v7i5.sh02>
- Wibowo, U. B. (2011). Teori kepemimpinan, 16.
- Widhiarso, W. (2012). Hubungan antara Kemampuan Kognitif dengan Ketepatan Respons Individu pada Kuesioner Metode Responden Instrumen, (1), 1–7.
- Wulandari, P. R., Bendesa, I. K. G., & Saskara, I. A. N. (2014). Analisis Partisipasi Masyarakat Dan Kepemimpinan Terhadap Tingkat Keberhasilan Proyek Program Nasional Pemberdayaan Masyarakat (Pnpm) Mandiri Perdesaan Di Kecamatan Gerokgak, Buleleng-Bali, 19, 175–183.
- Wurdianarto, S. R., Novianto, S., & Rosyidah, U. (2014). PERBANDINGAN EUCLIDEAN DISTANCE DENGAN CANBERRA DISTANCE PADA FACE RECOGNITION, 13(1), 31–37.