

**ANALISIS PENEMPATAN PEGAWAI PADA BAGIAN  
PEREKONOMIAN SETKO KOTA ADMINISTRASI JAKARTA  
SELATAN**

**FANNY FARIZKA  
8143164060**



**Karya Ilmiah ini dibuat untuk memenuhi salah satu persyaratan  
mendapatkan gelar Ahli Madya di Fakultas Ekonomi Universitas Negeri  
Jakarta**

**PROGRAM STUDI DIII ADMINISTRASI PERKANTORAN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
2019**

***ANALYSIS OF EMPLOYEE PLACEMENT IN ECONOMY  
DIVISION, SECRETARIAL CITY OF THE ADMINISTRATION  
CITY OF SOUTH JAKARTA***

**FANNY FARIZKA  
8143164060**



*This Scientific Paper is Written as Partial Fulfilment the Requirements for  
Diploma Degree*

**DIPLOMA OF OFFICE ADMINISTRATION  
FACULTY OF ECONOMY  
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA  
2019**

**LEMBAR PENGESAHAN**

Dekan Fakultas Ekonomi - Universitas Negeri Jakarta



Prof. Dr. Dedi Purwana, E.S., M.Bus.  
NIP.1967120719922031001

| Nama   | TandaTangan   | Tanggal               |
|--|---|-----------------------|
| Ketua Penguji  |   |                       |
| <u>Marsofiyati, S.Pd., M.Pd.</u><br>NIP.198004122005012002   |   | 25 Juni 2019<br>..... |
| Penguji Ahli   |   |                       |
| <u>Widya Parimita, S.E., M.PA.</u><br>NIP.197006052001122001 |  | 25 Juni 2019<br>..... |
| Dosen Pembimbing   |   |                       |
| <u>Roni Faslah, S.Pd, M.M.</u><br>NIP. 197510152003121001    |  | 25 Juni 2019<br>..... |

## ABSTRAK

**Fanny Farizka. 8143164060. Karya Ilmiah Analisis Penempatan Pegawai Pada Bagian Perekonomian Setko Kota Administrasi Jakarta Selatan: Program Studi D3 Administrasi Perkantoran, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta, Juni 2019.**

Karya Ilmiah ini bertujuan untuk mengetahui penempatan pegawai pada Bagian Perekonomian Setko Kota Administrasi Jakarta Selatan. Dalam penulisan Karya Ilmiah ini penulis menggunakan metode analisis deskriptif dengan teknik pengumpulan data melalui observasi dan studi pustaka. Dari hasil penulisan dapat diketahui pada Bagian Perekonomian Setko Kota Administrasi Jakarta Selatan terdapat adanya ketidaksesuaian antara penempatan pegawai dengan latar belakang pendidikan dan kemampuan yang dimiliki dari seorang pegawai. Untuk menghadapi masalah penempatan pegawai pada Bagian Perekonomian Setko Kota Administrasi Jakarta Selatan dapat dilakukan dengan transfer jabatan ataupun promosi yang berfungsi membantu divisi SDM untuk mengisi jabatan internal. Kemudian untuk meningkatkan kemampuan pegawai dapat mengadakan pelatihan kerja pada setiap pegawai. Pelatihan ini dapat dilakukan dalam periode waktu tertentu yang diberikan bagi pegawai baru ataupun yang sudah lama bekerja. Dan dapat pula dengan melakukan demosi yaitu menempatkan pegawai kepada posisi yang lebih rendah daripada sebelumnya.

Kata Kunci : Manajemen Sumber Daya Manusia, Penempatan Pegawai.

## **ABSTRACT**

**Fanny Farizka. 8143164060. Karya Ilmiah Analisis Penempatan Pegawai Pada Bagian Perekonomian Setko Kota Administrasi Jakarta Selatan: Program Studi D3 Administrasi Perkantoran, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta, Juni 2019.**

*This Scientific Work aims to determine the placement of employees in the Economic Division, Secretarial City Of the Administrative City of South Jakarta. In writing this Scientific Work the writer uses descriptive analysis method with data collection techniques through observation and study literature. From the results of the writing, it can be seen in the Economic Division, Secretarial City Of the Administrative City of South Jakarta, there is a discrepancy between the placement of employees and the educational background and abilities possessed by an employee. To deal with the problem of the placement of employees in the Economic Division, Secretarial City Of the Administrative City of South Jakarta, it can be done by transferring positions or promotions to help the HR division to fill internal position. Then to improve the ability of employees to hold job training for each employee. This training can be done within a certain period of time given to new employees or those who have worked for a long time. And you can also do demotion by placing employees at a lower position than before.*

**Keywords: Human Resource Management, Employee Placement.**

## **KATA PENGANTAR**

Puji syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT, berkat rahmat dan karunia-Nya penulis senantiasa diberikan kemudahan dan kelancaran dalam mengerjakan Karya Ilmiah ini ini sehingga dapat selesai tepat pada waktunya.

Karya Ilmiah ini dibuat bertujuan untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh gelar Ahli Madya Program Studi D3 Administrasi Perkantoran Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta. Adapun pelaksanaan observasi yang penulis lakukan di Bagian Perekonomian Setko Kota Administrasi Jakarta Selatan, yang dilaksanakan selama 2 (dua) bulan terhitung sejak tanggal 2 Juli – 31 Agustus 2018 bersamaan dengan kegiatan Praktik Kerja Lapangan (PKL) dan kembali melakukan observasi pada 27 Maret 2019.

Pada kesempatan kali ini, penulis ingin mengucapkan banyak terima kasih kepada pihak yang telah membantu dan membimbing penulis selama proses penyelesaian Karya Ilmiah ini kepada:

1. Prof. Dr. Dedi Purwana, E.S., M.Bus. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta
2. Marsofiyati S. Pd., M.Pd., selaku Ketua Program Studi D3 Administrasi Perkantoran
3. Roni Fasliah, S.Pd, M.Pd., selaku dosen pembimbing Karya Ilmiah
4. Kedua orang tua yang saya cintai

5. Seluruh pegawai dan staff Bagian Perekonomian Setko Kota Administrasi Jakarta Selatan

6. Teman-teman D3 Administrasi Perkantoran 2016 kelas B

Penulis menyadari bahwa Karya Ilmiah ini masih memiliki banyak kekurangan karena kesempurnaan sesungguhnya hanya milik Allah SWT. Oleh karena itu, penulis meminta maaf atas segala kekurangan yang ada dan berharap agar pembaca dapat memberikan kritik dan saran yang membangun. Semoga Karya Ilmiah ini dapat memberikan manfaat dan pengetahuan bagi para pembaca.

Jakarta, Mei 2019

Penulis