

BAB IV

PENUTUP

A. Kesimpulan

Karya ilmiah ini diberi judul “Analisis Penempatan Pegawai Pada Bagian Perekonomian Setko Kota Administrasi Jakarta Selatan”. Membahas kesesuaian latar belakang pendidikan, keterampilan, ataupun pengetahuan dengan posisi dari seorang pegawai. Serta adanya pegawai yang diberikan dua posisi jabatan dalam satu divisi.

Obervasi dilakukan pada Bagian Perekonomian Setko Kota Administrasi Jakarta Selatan, yang berada di Lt.9 Kantor Walikota Kota Administrasi Jakarta Selatan, Jl. Prapanca Raya, Kebayoran Baru, Jakarta Selatan. Tujuan dari penulisan karya ilmiah ini yaitu untuk menganalisis penempatan pegawai pada Bagian Perekonomian Setko Kota Administrasi Jakarta Selatan. Adapun permasalahan yang terdapat pada Bagian Perekonomian, serta solusi yang dapat dilakukan sebagai berikut:

1. Penempatan pegawai pada Bagian Perekonomian belum cukup baik, karena adanya ketidaksesuaian antara latar belakang pendidikan dengan posisi pegawai kemudian adanya pegawai yang mendapatkan dua posisi sekaligus dalam satu divisi, dan masih terdapat pegawai yang belum cukup berpengetahuan dan terampil terhadap pekerjaannya pada posisi tersebut.

2. Kesalahan dalam penempatan pegawai dapat dilakukan dengan pelatihan kerja, pelatihan kerja dimaksudkan untuk meningkatkan pengetahuan dan keterampilan pegawai. Sedangkan untuk mengisi jabatan internal yang dibutuhkan Bagian Perekonomian yaitu posisi sekretaris dapat dilakukan dengan transfer, promosi, dan *job posting program*. Dan adanya pegawai yang belum cukup berkompeten dapat dilakukan penyesuaian kembali kepada tugas dan penempatan yang lebih sesuai dengan melakukan transfer ataupun demosi.

B. Saran

1. Bagi Perusahaan

Penulis berharap penulisan ini dapat dijadikan sebagai bahan masukan bagi Bagian Perekonomian Setko Kota Administrasi Jakarta Selatan agar lebih memperhatikan dalam melakukan penempatan pegawai, terutama peran dari pimpinan yang diperlukan agar tidak menghambat kinerja pegawai dalam menyelesaikan pekerjaan yang berkaitan pada pencapaian tujuan perusahaan.

2. Bagi Universitas

Dapat dijadikan sebagai bahan masukan dan dapat sebagai bahan referensi dalam meningkatkan kualitas pendidikan dalam mempersiapkan pendidik sebelum memasuki dunia kerja terkait dengan penempatan pegawai.

3. Bagi Penulis

Penelitian ini juga diharapkan dapat menambah pengetahuan dan wawasan bagi penulis berdasarkan materi dan masalah yang diteliti yaitu mengenai masalah Penempatan Pegawai. Kemudian dapat memperbaiki penulisan ilmiah bila akan melakukan penelitian kembali berdasarkan kritik dan saran dari pembaca.