

BAB IV

KESIMPULAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang sudah dilakukan, Penulis memberikan judul “Analisis Motivasi Kerja Pegawai Pada Direktorat Pemulihan Kontaminasi dan Tanggap Darurat Limbah B3 Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan”. Adapun kesimpulan dari Karya Ilmiah ini adalah:

1. Penelitian dilakukan pada lingkup Direktorat Pemulihan Kontaminasi dan Tanggap Darurat Limbah B3, Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan.
2. Penulis menemukan beberapa masalah pada instansi terkait rendahnya motivasi kerja pegawai dan pemberian motivasi kerja yang belum merata.
3. Solusi yang dapat diberikan oleh Penulis untuk masalah masih rendahnya motivasi kerja pegawai yaitu, dengan memberikan sanksi tegas bagi setiap pegawai yang tidak bertanggung jawab terhadap waktu kerjanya, dan memberikan penghargaan bagi pegawai yang sudah bertanggung jawab terhadap waktu kerjanya agar pegawai lain ikut termotivasi sehingga tidak mengulangi kesalahannya. Pegawai juga harus bisa memotivasi dirinya sendiri dan tidak boleh membawa permasalahan di luar kantor kedalam kantor.

4. Solusi untuk masalah pemberian motivasi kerja yang belum merata yaitu sebaiknya Pimpinan melakukan upaya pemerataan dalam memberikan pelatihan kerja kepada semua pegawai.

B. Saran

Berdasarkan dari hasil penelitian pada Direktorat Pemulihan Kontaminasi dan Tanggap Darurat Limbah B3, maka Penulis ingin memberikan saran-saran berikut ini:

1. Sebaiknya instansi melakukan penegakkan aturan yang lebih tegas lagi terkait masalah pelanggaran terhadap waktu kerja, dan memberikan penghargaan bagi setiap pegawai yang sudah bertanggung jawab terhadap waktu kerjanya agar pegawai yang lain dapat ikut termotivasi, sehingga pelanggaran yang terjadi dapat dikurangi atau bahkan dihilangkan
2. Sebaiknya instansi dapat memberikan motivasi kerja dalam bentuk pelatihan kerja tersebut secara merata untuk semua pegawai, selain itu pemberian pelatihan kerja tersebut harus disesuaikan dengan bidang kerja dan kebutuhan dari setiap pegawai