

BAB IV

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan kesimpulan yang sudah dilaksanakan Penulis di PT. Pos Indonesia (Persero) Divisi Pemasaran dan Pengembangan Outlet, maka Penulis dapat menyimpulkan beberapa hal yaitu sebagai berikut :

1. Karya Ilmiah ini berjudul: Analisis Rekrutmen Sumber Daya Manusia Pada Bagian Pemasaran dan Pengembangan Outlet PT. Pos Indonesia (Persero) Regional Jakarta Timur. Pelaksanaan observasi dilakukan di PT. Pos Indonesia (Persero) Regional Jakarta Timur yang beralamat di Jalan Pemuda No. 79 terhitung dari tanggal 2 Juli sampai dengan 31 Agustus. Pelaksanaan observasi dilakukan bertepatan dengan Praktik Kerja Lapangan dan Penulis juga melakukan ulang observasi pada tanggal 4 April 2019.
2. Masalah yang Penulis temukan pada perusahaan tersebut adalah Minimnya perekrutan sumber daya manusia pada bagian Pemasaran dan Pengembangan Outlet PT. Pos Indonesia (Persero) Regional Jakarta Timur sehingga membuat karyawan yang bekerja di divisi tersebut hanya berjumlah sedikit dan membuat karyawan masih banyak yang mengerjakan pekerjaan diluar tugasnya atau diluar tanggung jawabnya. Selain itu juga berdampak pada kemajuan dan perkembangan perusahaan tersebut dan membuat pendapatan yang lebih sedikit dibandingkan dengan cabang kantor pos lainnya.

3. Solusi yang Penulis berikan untuk masalah yang ada yaitu sebaiknya manajemen sumber daya manusia pada PT. Pos Indonesia (Persero) Regional Jakarta Timur melaksanakan kegiatan perencanaan yang dilanjutkan dengan proses pengadaan rekrutmen terhadap tenaga kerja dan calon tenaga kerja

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan, Penulis dapat menyimpulkan bahwa Divisi Pemasaran dan Pengembangan Outlet (PPO) PT. Pos Indonesia (Persero) Regional Jakarta Timur membutuhkan sumber daya manusia yang cukup dan juga harus sesuai dengan latar belakang pendidikan, untuk di tempatkan di divisi tersebut. Penulis memberikan saran bahwa pada PT. Pos Indonesia (Persero) Regional Jakarta Timur diperlukan:

1. Untuk mendapatkan kebutuhan sumber daya manusia yang cukup dan sesuai dengan latar belakang pendidikan diharuskan manajemen sumber daya manusia melakukan perencanaan untuk mengadakan rekrutmen sumber daya manusia agar perusahaan tersebut memiliki karyawan atau tenaga kerja yang cukup.
2. PT. Pos Indonesia (Persero) Regional Jakarta Timur perlu adanya pertimbangan dalam syarat-syarat dan kualifikasi yang harus dimiliki oleh calon pekerja sesuai dengan posisi sebuah jabatan yang dibutuhkan oleh perusahaan yaitu sebagai Divisi Pemasaran dan Pengembangan Outlet (PPO)