

**ANALISIS PROSES REKRUTMEN DAN SELEKSI ARSIPARIS PADA
DIREKTORAT JENDERAL MINYAK DAN GAS**

WARDAH MUSYAROFAH

8143163664



*Building
Future
Leaders*

Laporan Karya Ilmiah ini ditulis untuk memenuhi salah satu persyaratan mendapatkan Gelar Ahli Madya pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.

PROGRAM STUDI D-III ADMINISTRASI PERKANTORAN

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA

2019

***ANALYSIS OF RECRUITMENT PROCESS AND SELECTION OF
ARCHIVIST IN THE DIRECTORATE GENERAL OF OIL AND GAS***

WARDAH MUSYAROFAH

8143163664



*Building
Future
Leaders*

*This Scientific Paper is Written as Partial Fulfillment of the requirements for
Diploma Degree of Faculty Of Economis, State University of Jakarta.*

DIPLOMA OF OFFICE ADMINISTRATION STUDY PROGRAM

FACULTY OF ECONOMICS

STATE UNIVERSITY OF JAKARTA

2019

ABSTRAK

WARDAH MUSYAROFAH. 2016. 8143163664.Analisis Proses Rekrutmen dan Seleksi Arsiparis pada Direktorat Jenderal Minyak dan Gas Bumi. Program Studi D-III Administrasi Perkantoran. Fakultas Ekonomi. Universitas Negeri Jakarta.

Karya ilmiah ini bertujuan untuk mengetahui proses perekrutan dan seleksi tenaga arsiparis pada Direktorat Jenderal Minyak dan Gas Bumi. Metode yang digunakan dalam penulisan karya ilmiah ini adalah proses analisis deskriptif dengan menggunakan metode pengumpulan data melalui observasi dan studi pustaka.

Dari hasil penulisan dapat diketahui Direktorat Jenderal Minyak dan Gas Bumi mengalami kendala pada sumber daya manusia posisi arsiparis. Hal ini dikarenakan proses rekrutmen dan seleksi yang belum maksimal. Untuk menghadapi masalah pengadaan sumber daya manusia khususnya tenaga arsiparis dapat dilakukan dengan proses perencanaan meliputi proses rekrutmen dan seleksi calon tenaga kerja.

Kata Kunci : Manajemen Sumber Daya Manusia, Arsiparis.

ABSTRACT

WARDAH MUSYAROFAH. 2016. 8143163664.Analisis Proses Rekrutmen dan Seleksi Arsiparis pada Direktorat Jenderal Minyak dan Gas Bumi. Program Studi D-III Administrasi Perkantoran. Fakultas Ekonomi. Universitas Negeri Jakarta.

This paper has a purpose to find out the process of the recruitment process of archivist in the Directorate General of Oil and Gas. Research metode that use is descriptive analysis by using data collection method through observation, and literature study.

From the result of the writing about Directorate General of Oil and Gas experience the constraints of human resources in the archivist positions. This is because the process of recruitment and selection not optimal. To fix the problem of human resource management especially archivist positions can be done by planning process with recruitment and selection process of candidate.




Key Words : Human Resource Management, Archivist.

LEMBAR PENGESAHAN

Dekan Fakultas Ekonomi - Universitas Negeri Jakarta



Prof. Dr. Dedi Purwana, ES., M.Bus
NIP. 1967120719922031001

Nama	Tanda Tangan	Tanggal
Ketua Penguji		
<u>Dr. Osly Usman, M.Bus.</u> NIP. 197401152008011008		<u>25 Juni 2019</u>
Penguji Ahli		
<u>Susan Febriantina, S.Pd., M.Pd.</u> NIP. 198102162014042001		<u>25 Juni 2019</u>
Dosen Pembimbing		
<u>Widya Parimita., SE M.PA</u> NIP. 197006052001122001		<u>25 Juni 2019</u>

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya sehingga Penulis dapat menyelesaikan Karya Ilmiah. Penulisan Karya Ilmiah ini merupakan salah satu persyaratan akademik dalam penyelesaian kuliah pada Program Studi D-III Administrasi Perkantoran.

Dalam menyelesaikan Karya Ilmiah yang berjudul “Analisis Proses Rekrutmen dan Seleksi Arsiparis pada Direktorat Jenderal Minyak dan Gas Bumi” banyak mengalami kendala. Namun, berkat dukungan, motivasi, bimbingan, bantuan dan doa yang tidak pernah lepas dari berbagai pihak sehingga penulisan Karya Ilmiah ini dapat berjalan dengan lancar. Olehkarenaitu Penulis ingin memberikan ucapan terimakasih kepada:

1. Prof. Dr. Dedi Purwana ES, M.Bus selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.
2. Marsofiyati, S.Pd., M.Pd. selaku Koordinator Program Studi D-III Administrasi Perkantoran.
3. Widya Parimita SE, MPA, selaku dosen pembimbing penulis yang selalu memberikan arahan bagi penulis dalam penyusunan Karya Ilmiah ini.
4. Orang tua yang selalu menjadi motivasi dan senantiasa selalu memberikan dukungan dan semangat dalam hal apapun.

5. Teman-teman yang selalu memotivasi dan saling memberikan bantuan serta dukungan pada Penulis.
6. Terimakasih juga kepada orang lain yang tidak dapat disebutkan satu per satu.

Dalam penyusunan Karya Ilmiah ini, walaupun masih jauh dari kesempurnaan tetapi Penulis sangat berharap semoga Karya Ilmiah ini mendatangkan manfaat bagi para pembaca. Oleh karena itu Penulis menerima masukan berupa kritik dan saran yang bisa membantu. Akhir kata, Penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan Karya Ilmiah ini sehingga Karya Ilmiah ini dapat terselesaikan dengan baik.

Jakarta, Mei 2019

Penulis