

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Sumber Daya Manusia (SDM) merupakan proses dasar suatu instansi atau perusahaan, oleh karena itu maka kualitas SDM senantiasa harus dikembangkan dan diarahkan agar mencapai tujuan yang diharapkan. Untuk menjadi seorang karyawan pada suatu perusahaan membutuhkan proses serta prosedur tertentu agar dapat menjadi karyawan di suatu perusahaan.

Seiring kemajuan teknologi kini persaingan untuk mendapatkan pekerjaan semakin ketat. Lapangan pekerjaan yang tersedia semakin sedikit dan proses perekrutan serta seleksi karyawan yang dilakukan oleh perusahaan semakin ketat sehingga kesempatan untuk memperoleh pekerjaan semakin sulit. Dapat dikatakan lebih lanjut bahwa tujuan utama dari proses rekrutmen adalah untuk mendapatkan orang yang tepat bagi suatu jabatan tertentu.

Hal ini membutuhkan fungsi manajemen sumber daya manusia yang terdiri dari perencanaan, pengorganisasian, pelaksanaan dan pengendalian dalam mencapai tujuan perusahaan (Rivai, 2009). Hal ini bertujuan agar perusahaan dapat mengelola sumber daya manusia dengan baik sehingga memperoleh tenaga kerja yang benar-benar dapat diandalkan dalam mencapai sasaran perusahaan.

Selain itu aspek manajemen sumber daya manusia dapat dilihat dari 2 aspek yaitu aspek kuantitas dan aspek kualitas (Wibowo, 2017). Aspek kualitas mencakup sumber daya manusia baik secara fisik maupun non fisik serta kemampuan dalam melaksanakan suatu pekerjaan, sedangkan aspek kuantitas mencakup jumlah sumber daya yang tersedia. Kedua aspek tersebut mempengaruhi segala pertimbangan dalam melaksanakan pengelolaan sumber daya manusia suatu perusahaan.

Pengelolaan sumber daya manusia yang tidak efektif dan efisien akan menghambat tujuan perusahaan, dimana manajemen sumber daya manusia merupakan fungsi yang sangat penting dalam mengelola suatu perusahaan atau organisasi. Manajemen sumber daya manusia yang baik dapat membantu perusahaan untuk mendapatkan karyawan yang tepat dan sesuai dengan kebutuhan perusahaan (Wibowo, 2017). Hal ini dimaksudkan agar karyawan dapat bekerja secara efektif dan efisien sesuai dengan keinginan perusahaan.

Rekrutmen dan seleksi merupakan perencanaan yang digunakan perusahaan yang berhubungan dengan penyediaan tenaga kerja guna mengisi suatu jabatan posisi pekerjaan. Salah satu kebutuhan tenaga kerja suatu perusahaan atau organisasi adalah tenaga kerja dibidang kearsipan. Yakni memerlukan keahlian khusus dalam menentukan karyawan yang memiliki kualitas sesuai dengan kualifikasi pada bidang kearsipan.

Direktorat Jenderal Minyak dan Gas Bumi merupakan salah satu perusahaan instansi pemerintahan yang berdiri dibawah naungan Kementerian Energi Sumber Daya Mineral. Hal ini sangat membutuhkan tenaga kerja administrasi yang memiliki kualitas dan kuantitas yang unggul serta sesuai dengan bidang maupun kebutuhannya. Untuk mendapatkan tenaga kerja yang sesuai kualifikasi posisi bidang yang diinginkan menjadi tanggungjawab dari manajemen sumber daya manusia.

Tenaga kerja administrasi pada Direktorat Jenderal Minyak dan Gas Bumi khususnya bagian arsiparis dapat dikatakan belum mencukupi dalam segi kuantitas dan kualitas yang dibutuhkan. Dalam proses menjalankan tugasnya, tenaga kerja arsiparis dapat dikatakan belum memiliki klasifikasi yang sesuai dengan bidangnya. Hal ini menjadikan pekerjaan yang ada menjadi belum efektif, menumpuk, dan membutuhkan sumber daya manusia yang berkualitas agar berjalannya proses pekerjaan.

Arsiparis merupakan seseorang yang harus memiliki kompetensi yang tinggi melalui pendidikan dan pelatihan yang akuntabel dalam disiplin ilmu-ilmu kearsipan yang bertugas dalam memajemen dokumen suatu perusahaan atau organisasi (Handayani, 2018). Hal ini dapat dikatakan bahwa peran tenaga arsiparis pada suatu perusahaan sangat penting dalam menjalankan manajemen kearsipan.

Maka dari itu, sudah seharusnya Direktorat Jenderal Minyak dan Gas Bumi memperbaiki sistem rekrutmen dan seleksi agar kegiatan pengelolaan

arsip pada perusahaan tersebut berjalan dengan efektif dan efisien. Mengingat pentingnya kualitas serta kuantitas dalam proses pelaksanaan pekerjaan khususnya tenaga administrasi pada bidang kearsipan.

Oleh karena itu, penulis tertarik untuk mengetahui dan menganalisis mengenai kebijakan perusahaan dalam proses rekrutmen dan seleksi pada karyawan di Direktorat Jenderal Minyak dan Gas Bumi khususnya tenaga administrasi. Karena hal ini, penulis memutuskan untuk mengambil judul karya ilmiah **“Analisis Proses Rekrutmen dan Seleksi Tenaga Arsiparis pada Direktorat Jenderal Minyak dan Gas Bumi”** sebagai pemenuhan tugas akhir untuk mendapatkan gelar Ahli Madya Administrasi Perkantoran.

B. Perumusan Masalah

Dari latar belakang di atas dapat dilihat bahwa permasalahan karya ilmiah ini adalah kebutuhan akan sumber daya manusia pada tenaga administrasi khususnya bidang kearsipan yang sesuai dengan kebutuhan dan kualifikasi bidang yang dimilikinya. Maka rumusan masalah yang akan penulis bahas adalah : **“Bagaimana proses rekrutmen dan seleksi untuk mendapatkan tenaga arsiparis yang berkualitas pada Direktorat Jenderal Minyak dan Gas Bumi?”**

C. Tujuan dan Manfaat Penulisan

1. Tujuan Penulisan

Adapun tujuan dari penulisan karya ilmiah ini antara lain :

- a. Untuk mengetahui proses rekrutmen dan seleksi yang diterapkan pada Direktorat Jenderal Minyak dan Gas Bumi.
- b. Untuk mengetahui kriteria profesi tenaga administrasi yang berkualitas.

2. Manfaat Penulisan

Adapun penulisan karya ilmiah ini penulis harapkan dapat bermanfaat bagi perkembangan ilmu pengetahuan dan pihak-pihak yang terlibat antara lain :

a. Manfaat Bagi Penulis

Menambah ilmu pengetahuan dan informasi yang digunakan dalam penulisan laporan tugas akhir ini. Serta sebagai salah satu syarat dalam mendapatkan gelar Ahli Madya.

b. Manfaat Bagi Perusahaan

Hasil penelitian yang dilakukan diharapkan dapat memberikan masukan dan informasi mengenai proses rekrutmen dan seleksi karyawan di perusahaan sehingga mendapatkan sumber daya manusia yang sesuai dengan kualifikasi yang diinginkan dan dibutuhkan.

c. Manfaat Bagi Universitas

Penulisan karya ilmiah ini diharapkan dapat menjadi referensi bacaan dan sumber ilmu pengetahuan bagi para Mahasiswa Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta.