

BAB IV

KESIMPULAN

A. Kesimpulan

Dari penulisan Karya Ilmiah diatas yang sebelumnya telah dilaksanakan observasi pada Direktorat Jenderal Minyak dan Gas Bumi, maka penulis dapat menyimpulkan beberapa hal sebagai berikut:

1. Karya Ilmiah dengan judul Analisis Rekrutmen dan Seleksi Arsiparis pada Direktorat Jenderal Minyak dan Gas Bumi ini disusun dengan proses observasi. Observasi dilaksanakan pada Kantor Direktorat Jenderal Minyak dan Gas Bumi yang terletak di Jl. Rasuna Said Kav B-5 Jakarta Selatan. Pelaksanaan observasi bertepatan pada waktu Praktik Kerja Lapangan (PKL) terhitung dari tanggal 7 Januari hingga 8 Maret 2019.
2. Adapun permasalahan yang penulis angkat pada penulisan Karya Ilmiah ini adalah mengenai tenaga arsiparis yang tidak memiliki kualifikasi sesuai dengan bidang dan keahliannya serta rekrutmen dan seleksi pada tenaga arsiparis yang belum sesuai dengan teori yang berlaku. Dapat disimpulkan berdasarkan proses rekrutmen yang ada pada Direktorat Jenderal Minyak dan Gas Bumi tidak sesuai dengan teori yang ada. Hal ini menyebabkan sumber daya manusia pada tenaga arsiparis dapat dikatakan tidak berkualitas.
3. Solusi yang dapat penulis berikan berdasarkan permasalahan yang adalah melakukan analisis terhadap tenaga arsiparis dengan selektif dan teliti

pada Direktorat Jenderal Minyak dan Gas Bumi untuk menemukan penanganan masalah yang terjadi. Berdasarkan permasalahan tersebut penulis memberikan solusi dengan melakukan manajemen sumber daya manusia pada proses yang matang. Mulai dari melakukan perencanaan, rekrutmen, hingga seleksi penempatan karyawan dengan lebih selektif dan teliti. Agar proses perencanaan manajemen sumber daya manusia menghasilkan tenaga kerja yang dapat mencapai tujuan perusahaan.

B. Saran-saran

Berdasarkan hasil penelitian yang sudah dilakukan, dengan segala kerendahan hati Penulis memberikan saran-saran untuk berbagai pihak yang terlibat sebagai bentuk acuan untuk lebih baik kedepannya:

1. Bagi Direktorat Jenderal Minyak dan Gas Bumi

Dengan penerimaan calon tenaga kerja yang terpusat dan berkala, ada baiknya jika manajemen sumber daya manusia pada Direktorat Jenderal Minyak dan Gas Bumi melakukan analisis kebutuhan untuk jangka panjang dan ketercapaian tujuan pada perusahaan. Serta melakukan proses perencanaan yang lebih baik dalam mengelola sumber daya manusia baik proses rekrutmen dan seleksi guna menghasilkan tenaga kerja yang memiliki kualifikasi yang sesuai dan berkualitas.

2. Bagi Universitas Negeri Jakarta

Sebagai wadah penghasil sumber daya manusia, ada baiknya pihak universitas mempersiapkan mahasiswa/i agar lebih memiliki kompeten dan siap menghadapi dunia kerjanya. Serta melakukan pengembangan

terhadap mahasiswa/i dengan cara memberikan sarana dan prasarana untuk mengasah kemampuan, pelatihan dalam bidangnya serta pengembangan lainnya guna mendukung mahasiswa dalam memiliki nilai lebih pada kualitas diri.

3. Bagi Mahasiswa

Semakin tingginya persaingan penerimaan calon tenaga kerja, sebaiknya mahasiswa dapat lebih meningkatkan kembali kemampuan dan keahlian yang ada pada dirinya. Serta memperluas mengenai wawasan terhadap dunia kerja guna mempersiapkan diri mahasiswa kedalam dunia kerja.