

**ANALISIS BUDAYA KERJA PADA
PT TELEKOMUNIKASI INDONESIA INTERNASIONAL**

**RATNA KURNIA
8143163025**



**Karya Ilmiah ini disusun untuk memenuhi salah satu persyaratan
mendapatkan Gelar Ahli Madya pada Fakultas Ekonomi Universitas Negeri
Jakarta**

**D-III ADMINISTRASI PERKANTORAN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NEGERI JAKARTA
2019**

***ANALYSIS OF WORK CULTURE AT
PT TELEKOMUNIKASI INDONESIA INTERNATIONAL***

**RATNA KURNIA
8143163025**



*This Scientific Paper is Written as Partial Fulfillment of the Requirement for
Diploma Degree*

**DIPLOMA OF OFFICE ADMINISTRATION
FACULTY OF ECONOMICS
STATE UNIVERSITY OF JAKARTA
2019**

ABSTRAK

RATNA KURNIA. 2016. 8143163025. Analisis Budaya Kerja Pada PT Telekomunikasi Indonesia Internasional. Program Studi DIII Administrasi Perkantoran. Fakultas Ekonomi. Universitas Negeri Jakarta.

Karya Ilmiah ini bertujuan untuk mengetahui tentang budaya kerja pada PT Telekomunikasi Indonesia Internasional. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis deskriptif dengan metode pengumpulan data melalui observasi, studi pustaka, dan wawancara.

Adapun yang menjadi latar belakang penulisan ini karena Indonesia merupakan salah satu Negara yang memiliki jumlah penduduk terbesar di dunia, persaingan untuk menjadi sumber daya manusia yang berkualitas sangatlah ketat. Subjek karya tulis ini adalah karyawan PT Telekomunikasi Indonesia Internasional. Tujuan penelitian ini untuk melakukan analisis terhadap budaya kerja pada PT Telekomunikasi Indonesia Internasional.

Kata Kunci: Budaya Kerja, Inisiatif, Karyawan

ABSTRACT

RATNA KURNIA. 2016. 8143163025. Analisis Budaya Kerja Pada PT Telekomunikasi Indonesia Internasional. Program Studi DIII Administrasi Perkantoran. Fakultas Ekonomi. Universitas Negeri Jakarta.

This paper has a purpose to know about work culture in PT Telekomunikasi Indonesia International. The method used in this research is descriptive analysis with data collection method through observation, literature study, and interview.

As for the background of this writing because Indonesia is one of the countries that have the largest population in the world, the competition to become a quality human resources is very tight. The subject of this paper is an employee of PT Telekomunikasi Indonesia International. The purpose of this study is to analyze the work culture in PT Telekomunikasi Indonesia International.



Keywords: Work Culture, Inisiative, Employee

LEMBAR PENGESAHAN

Dekan Fakultas Ekonomi – Universitas Negeri Jakarta



Prof. Dr. Dedi Purwana, F.S., M.Bus
NIP. 196712071992031001

Nama Ketua Penguji	Tanda Tangan	Tanggal
<u>Dr. Osly Usman, M.Bus</u> NIP. 197401152008011008		<u>26 Jun. 2019</u>
Penguji Ahli		
<u>Susan Febriantina, S.Pd., M.Pd</u> NIP. 198102162014042001		<u>27 Jun. 2019</u>
Dosen Pembimbing		
<u>Marsofiyati, S.Pd., M.Pd</u> NIP. 198004122005012002		<u>28 Juni 2019</u>

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur Saya panjatkan kehadirat Allah SWT atas rahmat, kehendak, dan kuasanya yang telah memberikan kesehatan dan kemampuan sehingga Saya dapat menyelesaikan penyusunan karya ilmiah ini yang berjudul: Analisis Budaya Kerja Pada PT Telekomunikasi Indonesia Internasional.

Karya Ilmiah ini disusun dan ditulis dalam rangka memenuhi sebagian persyaratan untuk memperoleh gelar ahli madya pada Program Studi Diploma Tiga Administrasi Perkantoran Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta.

Penulis menyadari bahwa karya ilmiah ini dapat diselesaikan dengan baik berkat dukungan dan bantuan dari berbagai pihak, oleh sebab itu penulis berterimakasih kepada seluruh pihak yang secara langsung dan tidak langsung memberikan kontribusi dalam penyelesaian karya ilmiah ini. Secara khusus pada kesempatan ini penulis mengucapkan banyak terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Dedi Purwana ES. M.Bus., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta
2. Ibu Marsofiyati, S.Pd., M.Pd., selaku Dosen Pembimbing dan Koordinator Program Studi Diploma Tiga Administrasi Pekantoran
3. Bapak Faizal Rochmad Djoemadi, selaku *Chief Executive Officer* PT Telekomunikasi Indonesia International
4. Seluruh Karyawan & Karyawati PT Telekomunikasi Indonesia International (Telin)
5. Bapak, Ibu, Kakak, dan Teman yang tiada hentinya untuk mendukung dan memberi semangat kepada Penulis
6. Teman-teman yang selalu memotivasi, menemani, memberikan kekuatan untuk menyelesaikan Karya Ilmiah ini.
7. Pihak-pihak lain yang tidak dapat disebutkan satu per satu.

Penulis menyadari bahwa karya ilmiah ini masih jauh dari sempurna pada kelemahan-kelemahan, baik mengenai materi maupun teknik penulisan, hal ini disebabkan keterbatasan waktu, kemampuan, pengalaman, dan pengetahuan yang penulis miliki, serta keterbatasan dalam memperoleh data dan informasi. Kiranya hasil penulisan ini mudah-mudahan dapat memberikan sumbangsih dalam masalah budaya kerja di Indonesia.

Jakarta, Mei 2019

Penulis