

BAB IV

KESIMPULAN

A. Kesimpulan

Pelaksanaan kegiatan observasi yang disertai dengan pelaksanaan Praktik Kerja Lapangan ini dilakukan di PT Telekomunikasi Indonesia Internasional terhitung sejak tanggal 07 Januari 2019 sampai dengan 8 Maret 2019 yang beralamatkan di Telkom Landmark Tower, Tower 2, lantai 16 & 17, Jl. Gatot Subroto Kav 52 Jakarta Selatan. Dari hasil observasi yang telah dilakukan tersebut, maka dapat Penulis tarik beberapa kesimpulan, antara lain Judul Karya Ilmiah ini berupa “Analisis Budaya Kerja PT Telekomunikasi Indonesia Internasional” sebagai berikut:

1. Selama melakukan kegiatan observasi penulis melihat bahwa budaya kerja yang terdapat di perusahaan belum tertanam penuh dalam kegiatan bekerja oleh para karyawan.
2. Masalah yang penulis temukan adalah belum tertanamnya budaya kerja inisiatif individual dan budaya kerja toleransi risiko pada karyawan yang merupakan salah satu karakteristik dari budaya kerja yang dikarenakan para karyawan hanya menerima pekerjaan yang diberikan oleh pimpinan.
3. Solusi yang dapat dilakukan adalah pimpinan memberikan apresiasi serta hadiah serta dorongan kepada setiap karyawan agar berani untuk mengeluarkan pendapatnya bersikap inisiatif dan berani mengambil risiko dalam bekerja, karena dengan berani mengeluarkan pendapatnya bersikap

inisiatif dan berani mengambil risiko dalam bekerja tersebut karyawan telah menunjukkan sikap proaktif dalam bekerja dengan maksud dan tujuan agar instansi tersebut serta agar dapat turut ikut serta dalam memajukan perusahaan sesuai dengan teori yang dikemukakan oleh Robbins (Sinaga).

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah penulis lakukan di PT Telekomunikasi Indonesia Internasional, maka penulis memberikan saran antara lain sebagai berikut:

1. Untuk Perusahaan

Budaya kerja "*Always the best*" yang ada pada PT Telekomunikasi Indonesia Internasional sudah sangat baik karena bertujuan agar selalu melakukan yang terbaik. Namun ada baiknya jika budaya kerja tersebut benar benar ditanamkan kepada para karyawan serta meyakinkan karyawan agar berani untuk aktif dalam berinisiatif, berinovatif, dan berani mengambil risiko agar karyawan dari perusahaan juga dapat meningkatkan kemampuan, kinerja dan kualitas yang dimilikinya.

2. Untuk Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta

Dengan adanya Laporan Karya Ilmiah ini diharapkan dapat bermanfaat untuk program studi D3 Administrasi Perkantoran maupun Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Jakarta, serta menjadikan karya ilmiah mahasiswa sebagai bahan penelitian yang dapat dijadikan referensi jika dibutuhkan

Untuk Mahasiswa

Selama melakukan kegiatan observasi, sebaiknya mahasiswa mampu untuk menjaga nama baik Universitas Negeri Jakarta.