

BAB IV

KESIMPULAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan analisis yang telah dilakukan. Dapat dibuat kesimpulan sebagai berikut:

1. Pendelegasian wewenang berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai, dengan meratanya pendelegasian wewenang maka karyawan yang bekerja akan mengerjakan wewenang yang telah diberikan kepadanya.
2. Pendelegasian wewenang yang dilakukan sudah benar namun masih adanya kurang meratanya dalam pendelegasian tugas atau wewenang tersebut
3. Terdapat hanya beberapa karyawan saja atau karyawan yang dipercaya yang dapat diberikan delegasi dan untuk mengerjakan apa yang telah di delegasikan
4. Melakukan komunikasi yang efektif sangat berpengaruh terhadap hasil kerja karyawan yang telah diberikan delegasi, dengan adanya komunikasi yang efektif maka tugas yang didelegasikan akan dikerjakan dengan tepat dan benar.

B. Saran

Berdasarkan analisis dan kesimpulan, penulis memiliki saran-saran yang berhubungan dengan analisis ini dalam memnentukan kebijakannya, yaitu:

1. Kepala pimpinan perusahaan perlu memeberikan delegasi yang tepat dan sesuai dengan pengetahuan, kemampuan dan keterampilan untuk meningkatkan kinerja pegawai.
2. Kepala pimpinan perusahaan sangat perlu mendelegasikan kewenangan yang tepat dan jelas dengan memberikan kesempatan seluas-luasnya kepada pegawai untuk mengembangkan segala aspek pekerjaan yang dimilikinya.
3. Kepala pimpinan perusahaan di dalam meningkatkan semangat kerja pegawai adalah dengan memberi kesempatan kepada pegawai untuk mengembangkan bakat karyawan.